

# La Gomera

Viernes 29  
de Mayo  
de 2009

**Que la crisis económica la paguen los Patrones... la única salida es Obrera**

**Boletín de los trabajadores del Neumático - Seccional San Fernando SUTNA**

Número 5

seccionalsanfernando@hotmail.com

Tel 4714-7040

fax 4714-6756

**Basta de dilatar la paritaria, que se discuta todo.**

**Dialogo SI; chamuyo NO.**

La reunión en el Ministerio de Trabajo del día jueves 07 de Mayo paso a un cuarto intermedio para el 02 de Junio, dando lugar a la intención de las empresas de **dilatar las discusiones paritarias.**

Ante esta realidad la comisión ejecutiva de la seccional y el cuerpo de delegados queremos manifestar lo siguiente:

Todos sabemos que hay que hablar del **CONVENIO COLECTIVO.** El 21 de junio de 2006 se firmó y **automáticamente se pasó a aplicar** a todos los trabajadores de la actividad. Sin embargo legalmente fue homologado 8 meses después, el 1 de marzo de 2007, con vigencia de 2 años. Los 8 meses de aplicación anticipada fue un regalo para las patronales. Teniendo en cuenta la última fecha, en marzo del corriente se tendría que haber iniciado la negociación y todavía estamos esperando.

Aparentemente nadie tiene apuro, excepto los trabajadores. Es **imperiosa** la necesidad de hablar de todo el convenio, por ejemplo que haya **una sola escala de categorías para las tres fábricas** y que se haga realidad la norma constitucional que habla de **igual trabajo igual salario.** Porque tenemos muchas diferencias entre las otras fábricas y esto no nos permite la unidad a la hora de reclamar.

Hay una nueva audiencia el 02 junio, a este paso llegaríamos a julio con un paquete ficticio (proyecto de inversión, convenio colectivo y paritaria salarial). Hoy no se esta discutiendo, ni negociando nada y las empresas quieren postergar todo porque ellos quieren que los trabajadores paguemos la crisis.

Si desde esferas gubernamentales se insiste tanto con defender ese "Otro modelo de País", tanto el SUTNA como el Ministerio de trabajo deberían demostrar que no están de acuerdo en adaptarse a las necesidades de las empresas. Si nuestro Sec. Gral. **Pedro Wasiejko** tiene tantos deseos de que los paros de la CTA se cumplan, por lo menos debería venir en persona a convocar a los de Fate y al resto de los trabajadores de su propio gremio! Y no hacerlo con un comunicado!

Por nuestro lado, el sentimiento de los compañeros de Fate es discutir: **el Premio Celular, Premio anual, vacaciones fraccionadas, horas al 200%, recategorización,** etc. Esto fue hablado sector por sector y consultado con todos los compañeros.

La última novedad en Fate es el supuesto "**Proyecto de Inversión**" que la empresa presentó ante el ministerio a fines de abril. Mientras en planta y en reuniones de célula con los trabajadores, la patronal alienta con promesas de bienestar para todos y en el Ministerio no habla nada de esto, sino lo contrario, sigue insistiendo con la "Reestructuración

## **LA PATRONAL DE FATE DICE:**

**Ponete la camiseta... que salimos de la crisis juntos y de la mano!!!**



Productiva" y en nombre de la crisis... que no se pida nada, que se le garantice la "Paz Social" y que se agradezca que la empresa da trabajo (mantener la empleabilidad). Es de publico conocimiento que a Fate no le esta yendo nada mal (ver "**La industria del Neumático y las ventajas de la crisis**")

Esta seccional presento ante el ministerio varios escritos explicando en profundidad los gráficos productivos, informe del premio anual y un resumen de balance 2006/2007 y 2007/2008.

Con todas estas reuniones en planta, la empresa pretende también lavarse la cara y en busca de "la paz social" trata de convencer a los compañeros de que apoye su proyecto y se ponga la camiseta de Fate sin pedir nada a cambio. Dicen: "queremos dialogar con sus delegados y la seccional"

**Nosotros estamos dispuestos al dialogo como siempre.** ¿Pero será verdad que la empresa quiere dialogar realmente? La empresa debe explicar algunas actitudes incompresibles que impiden el dialogo, por ejemplo ¿Por qué, siguen ninguneandonos? ¿Por qué siempre se mantienen durísimos e inflexibles? ¿Por qué despidió y despide a compañeros? ¿Por qué persigue y discrimina? ¿Por qué nos revientan con los ritmos de trabajo? ¿Por qué pagan mal el premio celular? ¿Por qué no atienden el más mínimo de los reclamos, por ejemplo, el pedido de que los micros salgan adentro?

Si la empresa quiere demostrar que quiere el dialogo **por qué no hace un gesto de buena voluntad y reincorpora a los 11 compañeros que están en juicio por la fuente de trabajo.** ¿Por qué no levanta los juicios por desafuero para despedir a la seccional y delegados? Esto no les cuesta ni un peso, mas se ahorra algunos en abogados.

## Declaración

**"1º de mayo día internacional de lucha"**



La seccional y el Cuerpo de Delegados del Sutna San Fernando adhieren a la jornada de lucha y al acto unitario por el 1º de mayo convocado por las comisiones internas, los trabajadores combatidos y antiburocráticos, las organizaciones de D.D.H.H., movimientos de trabajadores desocupados y los partidos políticos de izquierda. Haciendo extensivo a la vez, nuestro saludo a todas las iniciativas y convocatorias de similar contenido.

Hoy mas que nunca reivindicamos la lucha de los trabajadores mártires de Chicago y honramos la memoria de todos los trabajadores que dieron sus vidas por la defensa de sus derechos.

Hoy mas que nunca, en el marco de la crisis económica mundial, donde los patrones ya comienzan a descargar los costos de la misma sobre la espalda de los trabajadores, se hace necesario, levantar la bandera de la clase trabajadora, bajo el principio de independencia de los sectores patronales, de las burocracias y del gobierno.

• **Que la crisis la paguen los patrones.**

• **No a los despidos y suspensiones.**

• **Ante cierre de plantas y despidos masivos estatización y control obrero.**

• **Ante suspensiones prolongadas, reducción de la jornada laboral con el mismo salario.**

• **Por la libre organización de los trabajadores.**

• **Basta de persecución político-sindical. Abajo los juicios de desafuero contra esta seccional y la mayoría de los delegados de Fate.**

• **Libertad y desprocesamiento de todos los luchadores obreros y populares.**

• **Contra la postergación de las paritarias. Aumento de salario equivalente a la canasta familiar.**

A pesar de todas las dudas, estamos dispuestos como siempre a escuchar las propuestas, dialogar, **trasmitir todo a los compañeros y decidir entre todos, que es lo mejor para el conjunto de los trabajadores.**

**Comisión Ejecutiva Seccional y Cuerpo de Delegados de FATE**

# La industria del neumático y las ventajas de la crisis.

No hay que olvidar que esto es el capitalismo, y al mismo tiempo que para algunos todo se derrumba, para otros surgen nuevas oportunidades. Tal cual la ley de la jungla, cuando no están los leones aparecen las hienas...

**Los límites a la importación de productos chinos y la incesante marcha del dólar hacia mas allá de los \$4<sup>oo</sup>, se desarrolla como lo solicitaran las empresas del Neumático.** Sumado a esto, la posibilidad de avanzar en nuevos acuerdos comerciales con Brasil y otros países, para convertir a la región en un punto de salida a "la crisis"; nos dan la pauta para entender como, a pesar de la misma, varios sectores de la industria se van acomodando no solo para enfrentarla sino para aprovecharla. Entre ellos, casualmente, nuestra industria del neumático.

Por lo bueno, en Fate las suspensiones acordadas vienen quedando sin efecto desde hace varias semanas, el incremento en los programas de producción provocó la necesidad de horas extras y el depósito a dejado de acumular Stock, porque todo lo que llega se despacha inmediatamente. Por otra parte se están instalando nuevas máquinas y se avanza en nuevos acuerdos de producción para la línea Radial Camión, que seguramente en el corto plazo generarán la necesidad de incorporación de personal. Desde luego que estas son buenas noticias y a lo mejor deberíamos mantenerlas en reserva, sobretodo si el crecimiento de la empresa significara más beneficios para el trabajador, pero por lo visto esto último no está en los planes de la patronal.

A fines de Octubre pasado, una vez firmado el acuerdo salarial y en lugar de continuar con las negociaciones por convenio como estaba acordado, las empresas iniciaron inmediatamente el Procedimiento Preventivo de Crisis y Reestructuración de Personal con claras intenciones de suspender, despedir y modificar condiciones de trabajo libremente. Las consecuencias de esto se viven día a día dentro de la fábrica, donde transfiere de turnos y sector a los trabajadores, donde se exigen las mismas cantidades de producción con menos obreros, obligando a cubrir dos o tres puestos a una misma persona. **Lo cierto es que hasta el momento no han podido argumentar los alcances de la supuesta crisis y además el Ministerio de Trabajo tampoco da señales de estar cerca de homologar dicho pedido.**

Por su parte las empresas siguen desarrollando una política de terror hacia los trabajadores. A los 200 despedidos del gremio se sumaron la mayoría de los contratados y también los supuestos casos de indisciplina.



La persecución a las causas penales y los pedidos de desafuero alcanzan a varios delegados y a todos los miembros de la Seccional San Fernando. Insisten en desconocer

los graves problemas de seguridad y enfermedades señalados por la representación gremial, pretendiendo pasar por encima de ésta para modificar condiciones de trabajo contempladas en nuestro convenio, las cuales deberían tratarse hoy en la mesa de negociación.

La frutilla del postre se la lleva Fate. Según los balances de 2006/2007, esta empresa disminuyó sus ganancias en \$6.000.000. Igualmente Fate pagó a sus trabajadores el equivalente a 70hs, en concepto de Premio Anual para ese año. **Mientras tanto en los balances de 2007/2008, no solamente se verifica la recuperación de ese déficit, sino también un incremento de \$24.000.000! en las ganancias del ejercicio.** Sin embargo, y con el increíble argumento de no haber llegado al objetivo de producción por una décima; en concepto de premio anual para 08' a los trabajadores de Fate nos pagaron: \$00.0000.0000-(CERO PESOS).

Es evidente que este nivel de agresión hacia los trabajadores supera cualquier límite tolerable e intenta bloquear cualquier reclamo obrero; y de ninguna manera se ajusta a ese modelo de país solidario que tanto se auspicia desde esferas gubernamentales. Nuevamente, es urgente una actitud clara y decidida de todo el gremio para revertir esta situación.

Por todo esto la Seccional San Fernando del SUTNA manifiesta su firme voluntad de impulsar todos los reclamos necesarios, en los ámbitos que correspondan, con la convicción de restablecer las negociaciones pendientes, arribar a acuerdos beneficiosos para nuestros compañeros y poner fin a todo intento prepotente y persecutorio, por parte de la patronal, hacia cualquier trabajador que intente manifestar libremente sus desacuerdos y/o deseos de organización para enfrentar los atropellos de sus derechos.

## Seccional San Fernando del SUTNA. Cuerpo de Delegados de Fate.

minucioso análisis sobre la situación actual, en una de las charlas que lleva adelante la delegación anterior, como se podía dialogar y llegar a un acuerdo sin ningún problema, pero no nos olvidemos que la antigua conducción del sindicato nos heredo estos Standares inalcanzables, condiciones precarias de trabajo, salarios bajos, etc... La cuestión es que lo menos que recuerda BALZARINI es la salud de todos los trabajadores de su sector, como el compañero que trabaja en el negro de humo de banbury, en vez de darle un mameluco de tela por día como dice el (C.C.T 486/07art.17 parte gral), le da uno descartable, también debería realizar una vez por todas la reparación del baño de ese sector y ver seriamente el trabajo insalubre que realizan, reparar las aspiraciones de los banburys, etc... y no nos olvidemos de los compañeros de calandra Z/Y, las malas condiciones de mantenimiento de los aparejos hacen que los compañeros sorteen una serie de situaciones inseguras y accidentes, también los que trabajan en el krill expuestos a altas temperaturas y riesgos ergonómicos, tendría que realizar un relevamiento en mejorar las condiciones de trabajo o mejor así que se ponga a trabajar de una vez

## La salud no se vende ni se regala, se defiende.

La fábrica del neumático no es la excepción si se trata de salud, Esta claro que la Ley de Seguridad e higiene ne laboral fue diseñada para proteger la Salud y la seguridad de los trabajadores. Pero lo cierto es que deja mucho que desear.

Los ritmos de trabajo que se vinieron aumentando durante tantos años paulatinamente, nos encontramos hoy con estándares y métodos de trabajo excesivos para los obreros, con un porcentaje altísimo de hernias de discos, tendinitis crónica, lumbalgias, pánico, exposición a rayos x, etc...

Lo cómico de todo esto es que la empresa Fate implemento un plan para disminuir los accidentes y gratificar o premiar al que no se accidente, por ejemplo: **Comisión de seguridad e higiene** objetivos; (disminuir los accidentes de trabajos y mejorar las condiciones laborales) todavía estamos esperando los resultados.

**TPM** (Mantenimiento Preventivo total) objetivos; (mantener el orden y limpieza, anotar las roturas de las maquinas, etc.) el resultado: fue suspender y amonestar a trabajadores por llenar mal las planillas.

**Paradas de emergencias** objetivos; (detectar paradas de emergencias que no funcionen), el resultado es que cuando la producción apremia, el líder nos dice; "comienza a trabajar después lo arreglamos".

**Por otro lado, la Comisión mixta de seguridad e higiene** (esa supuesta conquista que nombro tanto Wasiejko y nunca mando a nadie de la central para formarla) tiene como objetivo sistematizar el análisis de eventos críticos y la evaluación de toda situación de riesgos en la planta, lo cierto es que desde 2006 estamos esperando dicha comisión.

**MPS** ( Misión Planta Segura): elemento **8, Reglas de trabajo:** conjunto de acciones y cuidados a tomar en cuenta en una tarea, para reducir su nivel de riesgo (se acordaron de nosotros!) **Permisos de trabajo:** consentimiento escrito para realizar tareas que por el alto riesgo que conllevan, merecen ser evaluadas y verificadas especialmente (dicen que son riesgosas las maquinas, pero que hacen para solucionarla?) y lo ultimo que dice; todos los que trabajamos en Fate debemos conocer y cumplir las reglas de seguridad.

**Resultados: siempre el obrero tiene la culpa.**

Pregonan la seguridad del trabajador pero cuando paran la producción para realizar charlas de seguridad e higiene o reuniones de célula en donde se discute de todo, menos la seguridad de los trabajadores, utilizan ese tiempo para hablar de política-sindical y no de ver como se pueden bajar los niveles de accidentes o mejorar las condiciones de trabajo, etc. Ej.: el ing. **BALZARINI** jefe del sector banbury y calandra , hace un

por todas, que se sienta a negociar con los delegados de los trabajadores y arregle todos los problemas de seguridad e higiene de su sector antes de hablar que tan buenos o tan malos son los **REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES** para opinar sobre este tema primero se arremangue y demuestre que tan capaz es de solucionar todos los problemas de los sectores que tiene a su cargo.

Así también llamamos a todos los jefes de sectores, gerentes y directores de la empresa a reflexionar sobre la seguridad e higiene de todos los trabajadores de la planta, que ya suficiente tuvimos



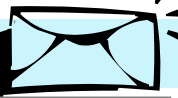
que lamentar varios compañeros que fallecieron en sus puestos de trabajo y como así también compañeros contratados e infinidad de accidentes de trabajo la mayoría denunciados por los delegados a la A.R.T. Nosotros siempre estamos dispuesto al dialogo, lamentablemente no aceptamos lo mismo por la empresa, de nuestra parte trabajaremos para que todos los compañeros estén en mejores condiciones laborales, económicas y sociales.

**Mas que nunca la salud no se vende ni se regala, se defiende. Fuerza Compañeros.**

**MAXIMILIANO BRONZUOLI  
PRIMER VOCAL COMISION EJECUTIVA.**

**Cuando un compañero se va...**

**Carta de un  
trabajador**



**Agustín:** con lagrimas en los ojos te digo gracias, gracias por ser el tipo que fuiste, gracias por enseñarme a mí como a otros, que no son pocos, gracias por compartir esos cafés de trabajo, gracias y mas gracias por darme ese empujón tan grande que me ayudo a salir de esta mierda, gracias por ser tan buena gente.

Te vamos a recordar como lo que fuiste, un grande de verdad, siempre luchando contra las injusticias de todos esos ignorantes que nos tocaron como jefes, como decíamos siempre, "en Fate solo progresan los ignorantes" por eso algunos nos cansamos y nos fuimos y vos nos diste esa mano tan grande, no solo enseñándonos el oficio, sino tambien enseñándonos a enfrentar la vida.

En esa sala tu hija me pregunto quien era yo, la garganta y el nudo solo me permitió decir – un compañero, no pude decir mas nada, pero me hubiese gustado explicarle porque estaba yo ahí, me hubiese gustado explicarle como nos ayudaste a muchos de nosotros que te debíamos esa visita, pero lamentablemente si una persona no vive, o mejor dicho no convive, como convivimos nosotros en un laburo de noche, o de tarde un sabado o un domingo trabajando, no entenderia los sentimientos encontrados. Para que despues de haber laburado toda tu vida solo puedas disfrutar de veinte dias de jubilado, por dios ni siquiera eso te dejaron disfrutar.

Se te va a extrañar mucho, hincha de Racing y sufrido como yo. Para aquel que no lo conoció, no sabe de lo que se perdió, para aquel que lo critico, no sabe absolutamente nada.

Viejo te mando el mayor de los abrazos y ahora si, vas a poder descansar, seguramente el de arriba precisa una mano, por eso te llamo, no se si para laburar, o para enseñar, lo que si se, es que nos vas a mirar y a proteger como si fuéramos uno mas de tus hijos.

**Nuevamente gracias!!!**

## **Muro racista contra los trabajadores más pobres...**

El año pasado, durante el conflicto salarial que tuvimos con las empresas del neumático, los trabajadores de Fate tuvimos que enfrentar una militarización de la planta con mas de 200 efectivos de la infantería de la provincia durante varios meses. Fue la respuesta de esta empresa con el respaldo del gobernador Scioli, a la lucha que dimos por la reincorporación de nuestros compañeros, que habían sido despedidos ilegalmente en el marco de las paritarias.

Un episodio grave se dio, cuando un grupo de trabajadores de Fate intento colocar un Stan para difundir el conflicto frente a la fabrica, como muestra de lucha y resistencia de los compañeros despedidos. La policía de la comisaría 4ª de Virreyes actuó como la seguridad privada de la empresa Fate, golpeando y llevándose detenidos a tres miembros de la seccional San Fernando y a algunos de los despedidos que se encontraban en el lugar. Inicialmente las causas por supuesta "resistencia a la autoridad" mientras los tenían detenidos sin dar información de donde estaban durante varias horas.



**Fabrica Fate**

A esto hay que sumar los juicios por desafuero que la empresa Fate ha iniciado sobre toda la seccional San Fernando y sobre la mayoría del cuerpo de delegados de Fate, con la intención de despedirlos y así liquidar la organización conquistada hace más de un año por los trabajadores de Fate. Viviendo esta situación de persecución antisindical dentro de la fabrica Fate, algo que ocurre en la mayoría de las fabricas de la zona Norte.

El extremo fue el intento de Gustavo Posse, intendente de San Isidro de levantar un muro para dividir el barrio residencial de la "Horqueta"



**Barrio Villa Jardín**

(donde viven empresarios, ricos y famosos) del barrio popular de Villa Jardín (donde viven trabajadores muchos de los cuales padecen la precarización laboral y están en negro). Criminalizar la pobreza militarizando barrios humildes con la gendarmería (En la Cava) o con mas policías. Una política racista y que muestra claramente el desprecio social de los grandes empresarios y propietarios sobre los sectores mas pobres y humildes de la clase trabajadora.

Sin duda, ante la crisis económica en curso, los grandes empresarios y propietarios están avanzando con una campaña de "seguridad", fomentando y creando la opinión, desde los grandes medios masivos de comunicación, de que estamos viviendo una ola de crímenes y delitos. De esta manera buscan justificar socialmente la necesidad de controlar a punta de pistola a los barrios humildes. Igualando pobreza con delincuencia. Así se preparan para cuando la crisis económica rompa la red clientelar-asistencialista que manejan los distintos intendentes del conurbano y los trabajadores y el pueblo pobre salgan a resistir y enfrentar los planes de ajuste que se vienen.

- Repudiamos el intento de Gustavo Posse de construir un muro racista contra los trabajadores más pobres.
- Fuera la policía y gendarmería de las fábricas y de los barrios obreros y populares.
- Reparto de las horas de trabajo sin reducción salarial para que no hayan despedidos ni suspensiones.
- Plan de obras publicas, para hacer escuelas, hospitales y viviendas controlado por los trabajadores para terminar con la desocupación.
- Que la crisis capitalista la paguen los capitalistas

**COMISIÓN EJECUTIVA SECCIONAL S. FERNANDO DEL SUTNA Y CUERPO DE DELEGADOS**

# La "Paz Social": Todo el cinismo de Fate.



Compañeros:

Luego del conflicto del año pasado, donde sufrimos un duro golpe, la empresa aprovechó rápidamente la situación de desgaste para adelantar la parada anual. Luego despidió a varios compañeros de las tercerizadas. Estos despidos fueron denunciados oportunamente con la Seccional San Fernando en el ministerio de Trabajo de la nación, nunca tuvimos una respuesta de parte de este organismo. Nos suspendieron un día por semana durante algunos meses, acuerdo que firmó P. Wasiejko antes que nos enteráramos los trabajadores.

Todo esto lo hizo con el argumento de que la empresa se encontraba en crisis. De hecho pidieron al ministerio de trabajo de la nación que les aprobara el preventivo de crisis que habían presentado, para tener luz verde para seguir avanzando sobre nuestras condiciones de trabajo. El ministerio nunca se lo aprobó.

Al poco tiempo el balance presentado por Fate del periodo 2007/08 le daba ganancias muy superiores al del periodo anterior. No obstante se negaron a pagar el premio anual, con la excusa ridícula que no habíamos llegado a la producción mínima.

Ante los pedidos que realizó la Seccional San Fernando, como el Sindicato para comenzar la discusión del convenio colectivo, se negaron todo el tiempo, argumentando una supuesta crisis. Ahora que la producción esta normalizada en todos los sectores, e incluso en algunos (R Camión) ya están subiéndola, instalando nuevas maquinas (la nueva maquina de Rayos X cuesta cerca de 500.000 euros), a la empresa se le hace ya insostenible el argumento de la crisis. Pero esto no significa que estuviera dispuesta a discutir el convenio colectivo, la empresa

## La patronal nos miente constantemente, aun cuando dice la verdad...

Es increíble lo que ocurre actualmente, en varios sectores van subiendo los ritmos de trabajo y los estándar no aparecen o no lo quieren dar, dicen que están cargados en el sistema pero por lo general no coinciden con lo que se acuerdan los trabajadores mas antiguos.

Aclaremos que si bien deberían estar en la Seccional justamente en los sectores que hay discrepancia estos estándar no están hemos buscado y revuelto todo el sindicato, pero no están. Y este es el caso en particular de Vulca radial auto: cuando empieza la crisis en Vulca auto se paran aproximadamente 15 prensas hasta ese momento trabajaban 4 vulcanizadores y un relevo al momento de parar las prensas, sacan un trabajador.

El problema comienza cuando vuelven a habilitar poco a poco las vulcanizadoras primeros 2, después 2 mas, hasta que hoy ya hay 9, y el operador que sacaron no lo devuelven, ahí comienzan los reclamos. No aparece el estándar, según los trabajadores que se acuerdan les corresponde hasta 18 prensas a cada uno la patronal dice 20.

Después de idas y vueltas y varias reuniones aparece el estándar pero no nos quieren dar copia, lo analizamos en conjunto con Leandro Rapizarda (jefe de la célula) y José Saco (jefe de relaciones laborales) y lo primero que aclara es: que el estándar vigente es hasta 20 prensas cada uno, donde a mi me pareció muy armado al problema actual, como si lo hubiesen hecho hace poco. Notamos también varias irregularidades que figuran en varios estándares como por ejemplo no habla del relevo, y todos sabemos que figuran después de ciertos rangos o auto relevo, no decía nada. Además se negaron rotundamente a darnos aduciendo que son datos confidenciales y que nosotros hacemos contraespionaje. ja, ja, ja...

Cerrando el concepto de esta nota quiero comentarles un rumor que dio vuelta varios meses atrás en la Seccional. Uno de los ex integrantes de comisión ejecutiva que renunció, parece que la patronal lo llamo que venga a firmar varios estándares, o casualidad varios compañeros vieron a este individuo salir de personal, para reflexionar no?

## Compañeros la patronal miente hasta cuando dice la verdad

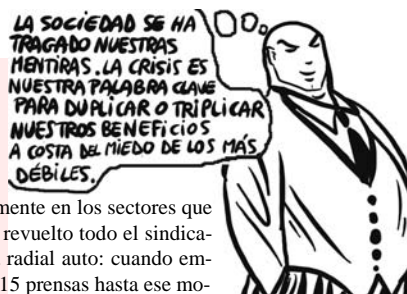
salvamos a la carga ellos querían discutir una "reestructuración" de la fabrica.

Esta actitud se ve también día a día en planta. En ingeniería algunos capataces y jefes nos mandan a realizar tareas que están fuera de convenio o nos dan más tareas con menos personal. Al mismo tiempo hay compañeros con categorías por el piso, desde hace años, mientras les exigen trabajos de categorías superiores.

Fate quiere quitarnos por esta vía, lo que ganamos en los dos últimos años con lucha (un aumento salarial del 53%). Es por eso que hizo campaña contra los candidatos de la marrón en la reciente elección. Porque necesita delegados que le firmen los cambios que quieren realizar a cambio de algún "favor". Por eso en la audiencia de negociación en el juzgado de San Isidro, por el juicio que me inicio Fate para despedirme, la empresa solo estuvo dispuesta a "negociar" mi "arreglo". Es decir, a comprarme. Ese es el significado del dialogo para esta empresa.

En los últimos días, la patronal salió a hacer campaña por un proyecto de inversión, que sería de 25 millones de dólares. Quieren convencer a la mayoría de los compañeros de que es mas importante ser un trabajador de Fate ("sentirse orgulloso" dicen algunos jefes) y que el salario y nuestras familias vienen después. Pero los compañeros saben muy bien que con el "orgullo" no se come ni se sostiene una familia.

La patronal de Fate quiere mostrarse como una empresa que "se juega por el país y por sus trabajadores". Nada más lejos de la realidad. Fate fue una empresa que vivió siempre a costilla del Estado nacional. Lo mismo que Aluar. La construcción de esta planta de producción de aluminio y la represa Futaleufu fue sostenida en un 80% por los gobiernos militares y "democráticos" de la época, fundándose en 1971. En el año 1990, Manuel Madanes fue interventor de los FFCC, "colaborando" en la destrucción y privatización de los mismos. Algo que



indudablemente beneficiaba a un empresario neumáticos. Mientras quedaban decenas de miles de familias ferroviarias en la calle y muchos pueblos y ciudades del interior quedaban condenados al aislamiento.

Fate pone como una condición para realizar esta inversión, que el sindicato central y la seccional S. Fernando, firmen un acuerdo escrito en el ministerio que le garantice la "paz social" por 2 años como mínimo. Esta patronal tiene un cinismo sin límites. Encima, como dice el Dr. Zamorano (abogado de Fate) haciendo malabares con la palabras, este proyecto sería para salir de la crisis. Algo más?

Después de despedir a 80 compañeros ilegalmente, violar la conciliación obligatoria, militarizar la fabrica con mas de 200 efectivos durante meses (como si estuviéramos en una cárcel), violar el acuerdo del premio anual, negarse a discutir de convenio (ni siquiera premio celular) suspendernos, despedir varios trabajadores tercerizados, ahora quieren "paz social" mientras continúan las persecuciones de los capataces y los jefes, siguen despidiendo a compañeros (como el caso del compañero del deposito del T Azul), continúan con los juicios de desafuero contra la seccional y la mayoría de los delegados. Este 22 de junio es el juicio contra Maximiliano Bronzuoli, para suspenderlo por 15 días.

Esta "paz social" no es otra cosa que aceptar mansamente los ritmos de trabajo y los cambios que Fate necesite por una supuesta estabilidad laboral, congelando los salarios y la discusión del convenio. Una nueva estafa de esta patronal. Imaginense firmar en un país como la Argentina, (teniendo en cuenta la situación mundial), donde todo puede cambiar de una semana a otra, un acuerdo de "paz social" con una empresa como Fate, por dos años. Cuando viola una y otra vez nuestro convenio y los acuerdos que firma (Premio anual, Premio celular). Y mas aun, sabiendo que Madanes y toda la UIA (Unión Industrial Argentina), mas los patronos del "campo", están presionando para una devaluación después de las elecciones nacionales. Es decir, nos piden que aceptemos el congelamiento salarial mientras ellos presionan al gobierno para rebajarnos el salario.

Por todo esto, es fundamental que mantengamos una posición independiente de la patronal y el sindicato central. En este sentido, hay que evitar caer en las maniobras que buscan "estirar" los tiempos de la negociación. Esta claro que el sindicato central viene mostrando en las últimas reuniones en el ministerio y declaraciones públicas, un total compromiso con este proyecto de Fate. Pero hasta ahora no hizo lo mas mínimo, para sentar a las empresas a discutir del convenio y de nuestras necesidades.

Que la CTA, que dice que "la crisis no la tienen que pagar los trabajadores", deje de servir a intereses ajenos a los nuestros, como movilizar gente el pasado 22 de Abril para hacer campaña electoral para políticos como Sabatella de Morón, que fue parte de la Alianza de De la Rúa que impulso la Flexibilización laboral. Basta de postergar la discusión de convenio.

Como trabajadores del neumático tenemos que pelear para recuperar el sindicato central y ponerlo en sintonía con nuestros verdaderos intereses. Pero al mismo tiempo, es fundamental buscar la unidad y la fuerza con los trabajadores de los gremios docentes, estatales y demás que también son parte de la CTA y padecen a estos mismos dirigentes. **Para enfrentar el plan de ajuste que se viene después de las elecciones, no alcanza con un sindicato. Necesitamos una fuerza muy superior.**

Alexis Langlois - Delegado de Seccional

Víctor Ottoboni, Delegado de Ingeniería.

# EL 24 DE MARZO... EN PLAZA DE MAYO

Ayer perseguían y desaparecían... hoy persiguen y judicializan.

En la jornada del 24 de marzo y de manera consecutiva (2 años) una delegación de trabajadores de fate marchó para repudiar el golpe genocida, la persecución, tortura y asesinato de miles de trabajadores, estudiantes y de toda una generación de luchadores independientes.

En esta oportunidad tuvimos el honor de encontrarnos con una testigo de esa época. La compañera Lidia, ex delegada de Fate Electrónica. Quien nos escribe:



## EN MEMORIA

El 24 de marzo de 2009, a 33 años del golpe genocida cívico - militar del '76, lo mejor que me pudo pasar – estando en la Plaza de Mayo – fue ver la bandera de uds, queridos compañeros, camaradas de lucha, los trabajadores de Fate.

Recordé entonces una frase que dice que “los camaradas no mueren, se siembran” Nada más cierto. Y esto, en memoria de los compañeros de Fate detenidos desaparecidos en ese tiempo. En aquél desafortunado día del '76, estábamos los delegados de la parte de la fábrica que era la División Electrónica parados en una montañita que había entre dos galpones, reunidos con todos los compañeros en Asamblea – la última Asamblea! muy preocupados todos y cada uno, tomando seguramente grandes decisiones. Creo que fue uno de esos momentos en que uno advierte su “deber histórico”, como le escribiera el Ché a su madre en una carta, desde la India.

Yo me había despertado temprano con esa musiquita siniestra de la marcha militar que ya me aterraba porque la conocía desde el '66 cuando la dictadura de Onganía, más aún – antes – cuando era chica, en el '55, con la Libertadora. Cuando ví, azorada en un pueblito del interior cómo arrastraban el busto de Eva Perón por la calle y yo le preguntaba angustiada, a mi padre, “dónde llevaban a esa señora y qué le iban a hacer”. ¡Como una premonición esa imagen! y mi pregunta.

Entonces, en ese 24 de marzo del '76, parada sobre la montañita, ante la cara de angustia de todos los compañeros y con el peso de una tremenda responsabilidad, yo me preguntaba ¡¿qué más, qué peor?! se nos avecinaba. Porque nosotros ya estábamos viendo las señales alrededor. Por empezar, la triple “A” ya había estado funcionando hacía tiempo y además las amenazas, las persecuciones a compañeros delegados y militantes de otras fábricas: Astarsa, Ford, Texas Instrument y otras de la zona norte. También a nosotros, pues habían matado al “Chacho” en Virreyes - un compañero de la línea de producción. Lo mató la policía de Tigre y luego cayeron sobre su casa, se llevaron a su mujer y no recuerdo qué pasó con el hijo o hija de ambos.

Por eso tratamos de alentar a los compañeros a mantenerse unidos, a seguir luchando a no temer. ¡Quién se iba a imaginar las nuevas tácticas del poder que se venían! Algunos

sospechábamos; los que habíamos vivido la masacre de Trelew en el '72, donde empezó a gestarse verdaderamente, el golpe del '76.

Los compañeros que estaban en otras organizaciones políticas, tal vez tenían más información y análisis más certeros, pero otros no, como en mi caso y algunos compañeros más que formábamos un grupo independiente, venidos todos de diversos sectores del peronismo de izquierda. Tanto en el cuerpo de delegados como en la Comisión interna, estábamos nosotros, había compañeros del Partido Obrero, del P.C, del PCR y de Vanguardia Comunista “los Chinos”, como les llamábamos.

Poco antes del golpe nos habíamos agremiado a la UOM (Unión Obrera Metalúrgica) de la zona Norte, por las características de la División Electrónica, pero poco participábamos. Siempre estábamos en contacto, claro, con los “gomereros” como les llamábamos a Uds, los obreros de Fate Neumáticos.

**A ustedes los explotaban más aún y los despedían casi metódicamente todos los diciembre desde varios años antes del golpe – en esos despidos masivos, y luego tomaban nuevos. Así desarmaban la organización sindical. Pero así también se rearmaba.**

En los meses que siguieron al golpe, empezaron las “desapariciones” tras detenciones forzadas y violentas. Violentas, por parte de las fuerzas represoras, claro. El que crea en el discurso de los “enfrentamientos armados” es que nunca vió un operativo, y tampoco averiguó. Yo sí ví. Ví cómo se llevaban a la compañera Rosa Mora, operaria de la línea de producción, militante peronista.

Nosotros seguimos luchando como podíamos; reuniéndonos los delegados cómo y dónde podíamos porque ya sabíamos que la patronal, como todas las patronales, abriría las puertas a las fuerzas represivas como así fue en el curso de esos meses.

Por lo pronto, a causa de las detenciones y desapariciones, dejó de funcionar la Coordinadora de la Zona Norte, que era una organización de gremios muy importante y activa en la zona. Primeros resultados del plan de destrucción a la organización obrero sindical.

A los pocos meses desapareció también el compañero Alejandro Lagrotta de Fate Electrónica, que era un empleado administrativo

y militante peronista. Tenía 2 hijos: Federico y Carla. Chiquitos, 6 años y la nena, creo que aún ni caminaba. Yo me acuerdo mucho de él. Siempre lo recordé. Era un compañero muy querido. Daba gusto conversar con él, siempre tan calmo, tan educado, tan solidario. Me hacía acordar a Agustín Tosco. Recuerdo que cuando cayó Salvador Allende, en Chile, Alejandro escribió un poema realmente hermoso y ahí pudimos conocer ese otro aspecto sensible del compañero. También esto me recuerda otra frase del Ché: “...endurecerse sí, pero nunca perder la ternura”, Después, también empezaron los exilios, claro, el que podía.

A nosotros, a todos los delegados, nos habían quitado el trabajo. No nos daban tarea en toda la jornada y no nos dejaban estar en nuestros puestos de trabajo. Así nos aislaban del conjunto de los compañeros, de las bases! Y estábamos confinados en un galpón de un primer piso.

Ahí fue, desde esas ventanas, que vimos llevarse a Rosa Mora, una mañana de lluvia, para colmo me acuerdo porque los dos que la llevaban, -uno de cada lado - tenían capas de lluvia. Se les veían las botas y apenas las armas largas que llevan ambos. **Rosa llevaba sólo su guardapolvo blanco que usaban los operarios de producción, y nada más. Su “arma”: la conciencia militante y de lucha. ¡Nada más ni nada menos llevaba la compañera! Esa “arma” que no se puede “desarmar” ni con desaparición, tortura, muerte, con nada.**

Porque simplemente ES. Porque vuelve. Porque esa conciencia de clase obrera es el arma de la Verdad y la Justicia para el explotado u oprimido. **Y si no, miren la lucha de uds todos estos años, ¡miren la bandera de uds el 24/04 en la Plaza! Cumpliendo con nuestro deber histórico Si la impunidad continúa, la lucha continúa ¡Hasta la Victoria Siempre compañeros!**

## Elecciones complementarias

Una vez más los obreros de Fate eligieron nuevamente como Delegados de Sector a los candidatos de la Lista Marrón (Agrup. 8 de Mayo)

Desde ya agradecemos a todos seguir por la senda del cambio y por todo el apoyo, pese a los aprietos constantes y persecución que lleva incansablemente la empresa hacia esta seccional, sus delegados y todos los trabajadores que reclaman justamente sus derechos.

Ante la evidencia de los hechos, que la lista representativa es esta Seccional y su Cuerpo de delegados es la legítima representante de todos los trabajadores de Fate.

Manifestamos que la empresa deponga su actitud antidemocrática y antisindical, que convoque a una reunión para tratar y resolver los problemas que aquejan a más de 1.300 familias de Fate.

## Los Resultados

Padrón	456 compañeros	(4 sectores)
Votaron total	396 compañeros	87%
Marrón	262 votos	66%
Violeta	42 votos	11%
Independiente	92 votos	23%
en Blanco	3 votos	0,8%

**Poco premio y "poca vida"**

Alejandro Crespo

Durante un tiraje de solo 10 carros apex, cada uno de los trabajadores de la punta realizan 690 movimientos de torsión de 90° en 92 minutos. Es decir 430 en una hora. Y mientras, uno de los compañeros controla la medida, el otro carga solo, duplicando el esfuerzo.

En tirajes de rodado es recurrente el mal funcionamiento del enlizador obligando a la **carga a mano**. Aun en rodados pesados tal como el R19Z.

Se produce reiterados atrapés de goma en biseladora y da mucho trabajo para poder ser liberados.

Las tapas de los carros-libros se encuentran deterioradas, es común que las 1ras estén **desprendidas** y la carencia de zorras de tiro nos obliga a mover los carros de rodados en varias ocasiones a mano.

Mezclas como la 317, en los molinos es habitual que se corten las bandas obligando al molinero a estar atento constantemente y por ello realizar rápidas cargas de planchadas en la porks chops.

**Falta de extractores de aire** en la salida de extrusora y en los molinos produce un **ambiente denso y hostil** para el normal desarrollo de trabajo.

Los casetts de costado presentan frenos con defectos o la carencia de ellos, entretelas cortadas y las ruedas se traban haciendo muy pesado su traslado e ingreso en el enrollador. El sistema de enrolladores falla constantemente produciendo rechazos.

El tracker no forma parte del equipo y produce que deban los compañeros de la punta en su ausencia realizar tareas extras.

El tiempo que nos lleva traer planchadas de mezclas hasta que llega el material a la punta es mucho mayor de lo que dice el standard. Los indirectos están obligados a trabajar en demasía aunque sus categorías llegan lentamente.

Todos sabemos, tanto operarios como jerárquicos, que es la máquina más **exigente físicamente** y con más factores de riesgo de material radial camión y aun así en la punta tiene **la categoría mas baja** de todo el sector.

Por eso Compañeros y muchas otras situaciones diarias; es **imposible e ilógico** aumentar velocidades o pretender cualquier ajuste de std. que gracias a **nuestro sobreesfuerzo** difícil se llega a cumplir.

Sr. Del Palacio en vez de pretender ajustar los **set up**, pida corregir las tablas de eficiencia y calidad para mejorar el premio.

## Proyecto de Inversión

**"La empresa es bien política"**

Muchos de Uds. Compañeros habrán presenciado las reuniones celulares, donde la patronal pretende hacernos creer que van a resolver nuestros problemas.

Una y otra vez son las reuniones en que nuestros jefes nos piden que nos pongamos la camiseta de Fate, y por supuesto en algunos sectores mas que en otros, son bien políticos en contra del cuerpo de delegados y la Seccional San Fernando, que no sabemos dialogar, somos prepotentes e impulsivos y que ellos no quieren arreglar nada con los delegados de la Marrón.

Lo que se olvidan, es que somos los representantes legítimos de los trabajadores, esto significa que no quieren arreglar nada se los pidan quien se los pida, hagamos memoria se acuerdan las reuniones con el psicólogo (según ellos experto en seguridad), los accidentes siguen sucediendo y el dpto. medico si bien aprendió que debe denunciarlo a la ART. todavía no se reducen los accidentes, esto significa que la empresa hacía su política y nos quería meter otra cosa en la cabeza.

Se acuerdan cuando ellos salían a desmentir que nos habíamos reunido con la empresa después que pegábamos comunicados de los problemas planteados, hasta la gerencia les mandaban mails a los líderes para que ellos también les mientan a los trabajadores por que las reuniones sean informales o no se hacían.

Ahora y después de haber ganado los 4 sectores de delegados que se disputaban, la empresa nos convoca a una reunión, donde ya habían hecho correr la bola de que se iba a reunir con la Seccional y el cuerpo de delegados, y después de esta pegan en cartelera el expediente que abren en el ministerio.

Donde explican la inversión que quieren hacer siempre y cuando firmen la paz social con la Seccional.

Mi opinión personal es la siguiente: si bien que en medio de una crisis es positivo que Fate invierta, tenemos que estar con zapatos de plomo y analizar bien paso a paso que se va hacer, por que Fate siempre saco ventajas de las crisis tanto en inversiones como en quitarnos conquistas y derechos ya firmados en el convenio colectivo.

Si bien muchos compañeros se entusiasmaron, otros en cambio dicen que esta cancioneta ya la escucharon y preguntan paz social a cambio de que?, la respuesta de la patronal seguro es mantener la fuente de trabajo.

Son muchas los temas que quedan por solucionar, micros adentro, vestuario, premio anual que no se cobro, tocar los temas del convenio que venció en marzo (donde por ejemplo están, las vacaciones fraccionadas, hs al 200, premio celular, sistema de trabajo y muchos temas mas!)

La pregunta es que va a solucionar la patronal de estos problemas para empezar a tocar el tema de la paz social. Ah, y no nos olvidemos que la quieren por dos años!!!

Alexis Langlois  
Seccional San Fernando

Después implantan el famoso VADEMECUN (lista de medicamentos que cubre nuestra obra social) de resolución 310/2004 y un dolor de cabeza, en esta ocasión los mismos compañeros de otras fabricas están sufriendo las consecuencias, a las que tenemos que sumarles, la Baja de la clínica SARMIENTO, la cual nos ocasionó la perdida de numerosos afiliados que con justa razón **se traspasan de obra social al no tener respuesta de la nuestra.**

**No queremos que OSPIN quiebre ni mucho menos recordarlo a Rodolfo Gómez a cada rato, pero tenemos que exigir el BALANCE de la plata que ingresa y la que sale.** No estamos de acuerdo con el aumento de bonos, tener que autorizar con presupuesto, cuando hay que autorizar. Ej.: electroencefalograma o algún otro estudio, los reintegros de dinero que no aparecen... mas burocracia y mas burocracia, total no

**OSPIN:**

En esta entrega de nuestra primer nota para la gomera vemos necesario aclarar un par de cuestiones: **El aporte del trabajador es del 3% de su sueldo en bruto, mas un 6% que aporta por ley la fabrica, totalizan un 9%. Sobre ese 9% total, un 10% va destinado a APE (ADMINISTRACION DE PROGRAMAS ESPECIALES) o sea el 8.1% de su aportes van a OSPIN.**

Las familias de los afiliados pagan los platos rotos de una política burocrática y patronal.

Falta que nos arrodillemos ante nuestro secretario general para solucionar algunos de los problemas, el sabe que la obra social se cae a pedazos y mucha gente ante la impotencia de no poder comprar medicamentos para sus hijos en ocasiones se ponen a llorar en nuestra seccional y nosotros no podemos darles las soluciones por que no tenemos recursos, ni tampoco administramos la obra social, esto se ha convertido en un verdadero desastre. No somos cómplices de lo que dice Pedro Wasiejkko, cuando le llevamos un petitorio con más de 350 firmas reclamando que paguen para volver a tener el servicio del Sanatorio Sarmiento y los balances.

**Nos dijo, "el que no le guste y quiera pasarse de obra social que lo haga, total después vuelven", "la gente usa mucho la obra social y esta mal acostumbrada, etc."...** (Según el, nos enfermamos a propósito)

son los hijos de ellos que sufren. Para que después al ir a una farmacia uno llamen diciendo que esta cortada y llamarlo al bombero GOMEZ para que apague el fuego que el mismo ocasionó, el mismo se llenaba la boca diciendo LA SALUD NO ES NEGOCIO, ES UN DERECHO.

Todo esto demuestra que es un negocio, cuando fuimos a la puerta de PIRELLI se acerco una prepa y nos ofreció \$250 pesos por cada traspaso, esto tampoco lo toleramos y el único NEGOCIO, ES LA MEJOR ATENCION PARA TODOS LOS COMPAÑEROS, es por eso que necesitamos el apoyo de todos, por que no? de sus familias, para exigir a Gómez que justifique su existencia, que merecemos una obra social seria, necesitamos hacer valer nuestros derechos, por que no nos están haciendo ningún favor... no hay errores para el descuento en el recibo de sueldo!

No queremos creer que OSPIN esta esperando que suceda alguna desgracia para corregir tanta desorganización... por que la salud de nuestros seres queridos no es un juego.

**Néstor Castelli**  
Sec. de Acción Social

**Marcelo Galván**  
Segundo Vocal, Seccional San Fernando

Los compañeros escriben y opinan



## Simplemente recordar, no perdonar y recuperar

Soy un compañero que ingrese a fabrica en 1996 y pase por un montón de situaciones, por Ej.: en el 98 hubo una baja de trabajo parecida a la de ahora donde nos pidieron colaboración sacándonos tiempo de trabajo, el comedor y el 30% de los compañeros afuera.

Nadie dijo nada, por amistad, por dos palmadas y por no saber nada. Creímos en la misma dirigencia empresarial de ahora, que nos decía: *"hoy estamos en épocas de vacas flacas, le pedimos colaboración y que nos ayuden"* ... y bueno, así lo hicimos.

En un par de años Fate creció un 100% mas, una inversión de millones en expansión, maquinarias y tecnología ¿y el trabajador? ¡Se quedo con las vacas flacas!



Después nos pusieron un premio llamado "celular" y dije: ¡uy bueno, nos van a devolver la mano que le dimos! Es así que los primeros tres meses eran un panal de miel, pero la miel no la hacía una abeja sino un tal "Pollo" y sus crías, y la misma dirigencia empresarial que transformaron esa miel en veneno, que cada vez que nos daban, nos mataban...

Algunas de esas crías están en fabrica y terminaron "re-cagados" como palo de gallinero, pero hoy igual quieren servir de apoyo. Por eso compañeros, recordemos todo, no perdonemos por que es la misma dirigencia empresarial que nos sacó, nos quitó y nunca nos devolvió lo que nosotros le sacamos a nuestras familias.

*Por eso recuperemos y apoyemos juntos a la nueva línea de delegados.*

No un premio, sino un básico justo para todos que es mucho lo que perdimos, que no nos engañen devuelta con la máscara de buenos y la ironía de la dirigencia empresarial que el 2008 no nos dio nada por que no hubo ganancias y hoy quiere crecer otro 100% mas invirtiendo millones y me pregunto: ¿Quién habrá aportado o trabajado para tanta plata, no? Me duele mi lomo!

**Trabajador del turno amarillo**

### ¿¿¿¿Confianza en Quien???

En Fate estamos teniendo reuniones por célula y el otro día nos tocó al turno amarillo de tractor, sector al que pertenezco. En esta reunión el Jefe de Diagonal Ing. Santiago Marina nos decía que la empresa quiere hacer una inversión de 25.000.000 de dólares. Por otro lado también decía que para eso la empresa necesita la "Paz Social" y la "Plena Colaboración" de todos los trabajadores.

También contaba que mas allá de cualquier medida que tomemos la empresa siempre termina cerrando las negociaciones por el porcentaje que quiere "puntitos mas puntitos menos", ósea que por algunos "puntitos mas puntitos menos" nos echaron a 80 compañeros, estos "puntitos" de los que habla, representan nuestros intereses.

Lo que el Ing. nos pedía es que dejemos todo en manos de la empresa porque ella siempre se preocupó por nosotros, que no hagamos marchas, ni paros, ni movilizaciones. La empresa nos invita a que seamos socios (como el premio celular), que pongamos trabajo para ganar más trabajo, que nos quedemos tranquilos y dejemos todos nuestros "intereses y futuro en sus manos".

Compañeros de lo primero que hay que hablar es de todo el convenio colectivo que ya venció hace dos meses.

¿Estamos dispuestos a dejar nuestros intereses en manos de la patronal? basta de chamullo, que la empresa se sienta a dialogar y se guarde los colmillos, basta de chuparnos la sangre.

**Marcelo Quiroz**  
Delegado de Tractor y Camion Diagonal

## Los mismos compañeros de siempre

A medida que va pasando el tiempo uno se va olvidando de muchas cosas, pero siempre es bueno recordarlas. Durante muchos años se ignoró al trabajador que era despedido por diferentes motivos; por temor (si me acerco me van a marcar y posteriormente me van a despedir) o me están mirando (a ver si piensan que soy igual que él) y muchas mas cosas, que seguramente históricamente se han instalado como un tabú en el obrero, Si eso es lo que pensaban siempre, fue un error, pero fácil de corregir.

Por acercarse a un compañero que fue despedido, la patronal no puede ni podrá despedir a nadie por solo el echo de estar hablando y darle aliento para que no baje los brazos sobre la lucha que viene sosteniendo día a día.

El año pasado por reclamar un salario digno nos despidieron 80 compañeros en Fate de los cuales 12 compañeros volvieron a sus puestos de trabajo 57 aceptaron sus indemnizaciones y 11 decidieron lucharla para volver a sus puestos de trabajo por la justicia, es la que va a determinar si fue o no un delito el solo echo de reclamar un salario digno para sus familias.

A estos últimos compañeros que están luchando en lo legal para sus reinstalaciones, se hace muy difícil sostener esta lucha sin apoyo incondicional de todos nosotros, no nos olvidemos que ellos supieron estar junto a todos, en el reclamo salarial, año tras año, pero lamentablemente en estos tiempos que estamos transitando no reciben la misma colaboración que empezó el año pasado, ellos perciben mensualmente \$350 del anses, \$600 del sindicato y la colaboración de todos los compañeros, Quincenalmente (las ultimas fueron de \$90 a c/u) esto hace un total de \$1.130 mensuales, si colaboráramos con \$2 c/u se juntaría la razón de \$2.480, que dividido en 11 compañeros, estaríamos colaborando con \$225 a c/u de ayuda. ¿Será difícil?



Los juicios de los compañeros están en curso ya han salido varias audiencias testimoniales que todavía no han terminado, mucho menos sacar conjeturas sobre las sentencias.

No hay precedente alguno en Fate que se hallan iniciado querrelas judiciales por reinstalaciones, elogia la decisión que han tomado estos compañeros, en demostrar que nada es imposible ni mucho menos cuando se lo sacan de sus puestos de trabajo arbitrariamente, en seguir luchando y no bajar los brazos, hasta las ultimas consecuencias.

LO UNICO QUE ME RESTA DECIR ES, FUERZA COMPAÑEROS QUE EN ESTA LUCHA NO ESTAN SOLOS.

**MAXIMILIANO BRONZUOLI**  
PRIMER VOCAL SECCIONAL SAN FERNANDO.

**La Gomera**  
 Boletín mensual  
 de los trabajadores  
 del neumático

seccionalsanfernando@hotmail.com

**Por la reincorporación de los Compañeros !!!**

Escribí para  
 "La Gomera"

manda tus notas  
 sugerencias  
 y opiniones:

Tel 4714-7040 fax 4714-6756  
 Paúl Harris 2950  
 San Fernando CP 1646

seccionalsanfernando@hotmail.com

Ni el Vosutna, ni  
 la revista Lazos...  
 Lee "La Gomera"

**SITUACION LEGAL**

**fate** inicia juicios  
 contra la Seccional  
 San Fernando y el  
 Cuerpo de Delegados

**Mientras  
 Fate pide  
 paz social**

**2 Causas penales**      **Pedidos de desafuero**

Todas están en curso y con audiencias

- 1. Por violación de domicilio 25/05/08**
- Alexis Langlois  
 Martín Rigaudi  
 Maximiliano Bronzuoli  
 Víctor Ottoboni
- 2. Por resistencia a la autoridad 06/09/08**
- Alexis Langlois  
 Maximiliano Bronzuoli  
 Néstor Castelli  
 Sergio Veliz

- Desafuero para suspender**
- Maximiliano Bronzuoli  
 Pedro Sosa  
 Marcelo Gallardo
- Desafuero para despedir**
- Maximiliano Bronzuoli  
 Martín Rigaudi  
 Víctor Ottoboni

Esta Seccional y delegados junto a sus abogados han impulsado los Juicios por reinstalación de los compañeros injustamente despedidos Son 11 los casos y se presentaron en Capital federal

Hay denuncias varias de la Seccional contra la empresa por cuestiones de convenio colectivo, malas condiciones de trabajo, persecución, discriminación, de incumplimiento de leyes laborales, violación constante de las normas de seguridad, por precarias condiciones de trabajo, obstaculización permanente a la labor de los representantes sindicales y otras, son mas de 50 las denuncias.

**Apoye a los delegados INDEPENDIENTES**

Para que el poder económico y político de la empresa FATE no se traduzca en impunidad ante las normas constitucionales y de derechos humanos que garantizan trabajo digno y libertad sindical.

**Humor por A.C.**

**El departamento medico**

**TODO EL APOYO  
 Y SOLIDARIDAD**

**NO OLVIDEMOS A  
 LOS COMPAÑEROS  
 QUE FUERON  
 DESPEDIDOS  
 INJUSTAMENTE**

Colabore con el fondo  
 de ayuda

Frases...  
 El poder político es simplemente el poder  
 organizado de una clase para oprimir a otra.

Karl Marx



En caso de operario no apto para trabajar llamar a este numero: 0800 - morgue

No entiendo el motivo del reclamo, ambos pedazos del operario estan aptos para trabajar!!!

Este operario aun puede dar una mano a la empresa

Departamento Medico Dr. Cureta

COZA

Teléfono NO habilitado para llamar a la ART

Pastilla Milagrosa



Los manifestantes chocan contra la policía en Alemania



Trabajadores de Mahle, frente a la planta rosarina, realizaron un acto por el 1° de Mayo. AutoIv se suma al caso de Mahle, que se encamina hacia la expropiación

# Disturbios en Europa durante el Día del Trabajo

Hubo incidentes en marchas en Francia, Turquía y Alemania

- Que la crisis capitalista la paguen los capitalistas
- Reparto de las horas de trabajo
- Basta de subsidiar a empresarios.
- Salario igual a la canasta familiar y reajuste de acuerdo a la inflación
- Expropiación de toda empresa que suspenda o despida a trabajadores para garantizar la continuidad de la fuente de trabajo, bajo control de los trabajadores.

## Otra autopartista cerraría

Triunfo de los obreros de Massuh

### Página 12

Miércoles, 6 de Mayo de 2009

ULTIMAS NOTICIAS

## ECONOMIA - PLANTA DE MASSUH, A MANOS DE SUS OBREROS

### Papel de trabajadores

Por Sebastián Premici

Los trabajadores de la papelerera Massuh obtuvieron la "utilidad del patrimonio" de la planta de Quilmes. De esta manera, podrán poner en funcionamiento la fábrica, que hace más de cuatro meses está tomada por los obreros. "A partir de ahora empezaremos a cobrar parte de la deuda que Héctor Massuh tiene con los obreros"

Triunfo de los obreros de Pilkington



Domingo 12, Abril 2009

UN FENOMENO SOCIAL QUE COMIENZA A LLEGAR A OTROS PAISES

## "Secuestrar al patrón", el método francés para evitar despidos y cierres

Para negociar mejor, los obreros toman de rehenes a los ejecutivos.

Por: María Laura Avignolo  
Fuente: PARIS. CORRESPONSAL

LUCHA. OBREROS DE LA AUTOPARTISTA FAURECIA EL JUEVES ENCERRARON A 4 JEFES PARA OBTENER INDEMNIZACIONES.

El secuestro del jefe es la nueva arma de lucha de los trabajadores franceses en tiempos de recesión, deflación y despidos. Tres directivos de la empresa Faurecia fueron liberados el jueves a medianoche tras cinco horas de "encierro", después de que les reclamaran mejores condiciones financieras ante "el plan social", eufemismo sindical para despidos colectivos en nombre de la crisis.

Es importante tomar conciencia de la magnitud de la crisis y lo que está ocurriendo desde hace ya un tiempo en todo el mundo: las patronales descargan la crisis sobre nuestras espaldas vía suspensiones, despidos y cierres de empresas, pero al mismo tiempo los trabajadores, en defensa y resguardo de la fuente de trabajo, están peleando y usando métodos de lucha duros comprobando ser los más efectivos a la hora de responder para que la crisis no la paguemos los trabajadores.

En nuestro país, en Estados Unidos y en Europa se está dando una tendencia a la ocupación de fábricas como método de lucha y lo que es más importante: se han obtenidos triunfos.



El 12/05 los obreros de la papelerera Massuh, después de 4 meses de lucha evitaron el cierre de la planta **impugnando la estatización parcial de la misma**, salvando de esta manera, los más de 500 puestos de trabajo. En el caso de la autopartista Pilkington (parabrisas) el 13/05, después de 2 meses de dura lucha, desoyendo la conciliación obligatoria, con bloqueo de portones y depósito, ocupación parcial de planta, corte en panamericana y saliendo a las calles lograron frenar 33 despidos y avanzar en varios pasos en los planteos de recuperación salarial.

Después de las elecciones del 28 de junio, gane quien gane, **se viene un duro ajuste sobre la clase trabajadora**. Ni el gobierno, ni el ministerio, ni la burocracia sindical, ni los patrones "buenos" nos van a salvar de la crisis, por eso **la única salida es estar unidos, fortalecer la organización obrera independiente y basar todas las decisiones en asambleas.**

Guillermo Silva - Delegado de Toberas

# ¿Quien es quien en el SUTNA?

A los trabajadores del Gremio es a quien dirijo estas palabras, para llevarles las razones y la claridad de por qué los trabajadores de Fate no adherimos a la convocatoria de la CTA. Obviamente la Violeta ya comenzó con la campaña sucia, **contra la Marrón y los trabajadores de FATE**. El día 27 en frente de la fábrica, en un paredón, apareció una pintada que decía textual "SECIONAL SAN FERNANDO TRAIADORES, MARRONES CARNEROS" obviamente sin firma, tampoco es necesario.

Mucho se va a decir sobre esto, y la Violeta lo utilizará para tratarnos de divisionistas y otras yerbas, utilizará este argumento para hacer lo de siempre: **sembrar confusión y provocar la desunión del gremio**.

Lo primero que deben saber todos los compañeros es que **fiel a nuestras convicciones**, de que todas las decisiones importantes deben ser resueltas por todos los compañeros, **el día 26 convocamos a una asamblea general de fábrica y más de 500 compañeros presentes** votaron no acatar esta medida, no acompañar a la CTA y mucho menos a Wasiejko. Dicho sea de pasó la central del Sutna y otros compañeros de la Violeta de FATE no asistieron a la asamblea para plantear sus posiciones.

Los trabajadores de Fate tienen muy fresco en la memoria de todos, las veces que marchamos a la CTA en busca de respaldo y no recibimos más que saludos. En el conflicto del 2007 nos dieron vuelta la cara y el año pasado en el 2008, cuando teníamos 200 despidos en el gremio, solicitamos a esta Central que se dice obrera, convocara a un paro nacional o alguna medida efectiva y tampoco nos dieron "bola". También pedimos que por lo menos sacaran una solicitada en algún diario haciendo un pronunciamiento al respecto y nada.

Todos sabemos bien, que la CTA en cuestión de lucha no hace nada, solamente por "Personería Gremial", por intereses propios y ajenos a los trabajadores, **no tienen como objetivo plantear un verdadero plan de lucha**. También convocó a este paro en un marco de campaña electoral donde tienen candidatos en el oficialismo y la oposición (un huevo en cada canasta), que si no estábamos en ese marco, no había convocatoria. Marchar con la CTA era un "Saludo a la Bandera"

Dice en su pagina Web "LOS TRABAJADORES NO VAMOS A PAGAR LA CRISIS" pero tampoco aclaran quien debe hacerlo, no dicen que deben hacerlo los patrones que se estuvieron llenando de plata todos estos años.

Dicen: "SALARIO DIGNO Y DEFENSA DE LOS PUESTOS DE TRABAJO". Pero desde siempre vienen acompañando los techos salariales que fijan los Gobiernos y los Empresarios. En el Gremio lo sabemos bien, porque los únicos que hicimos algo para que nuestro salario fuera un poquito mas digno, fuimos los trabajadores, que **nos pusimos al frente de nuestros reclamos e impulsamos para romper los techos**. Y que pueden decir de la defensa de puestos de trabajos, hay que preguntarles a nuestros compañeros despedidos del año pasado, hay que preguntarle a los compañeros tercerizados y contratados despedidos a fin de 2008 y principio de 2009, en fin... hay que aclarar algo acaso, o ¿es que ahora se acuerdan de que hay que defender a los trabajadores?

Por estas y otras razones, el día 26 de mayo, los tra-

bajadores de Fate en Asamblea decidieron, no acatar la Convocatoria de la CTA. Lo que no comprende la Violeta, y todavía no han aprendido, que es en las ASAMBLEAS donde se fijan las posturas, que es allí donde se da el debate y no cobardemente después se le falta el respeto a **LA MAYORÍA DE LOS TRABAJADORES QUE TOMO UNA DECISION Y SI VAMOS HABLAR DE TRAIACION Y CARNEROS, SON LOS MENOS INDICADOS**.

Cabe aclarar algo importante, la CTA no son solamente sus dirigentes, Yasky, Wasiejko y otros... En los gremios afiliados a la CTA hay trabajadores con ganas de pelearla en serio, hay comisiones independientes, que responden a la voluntad de los trabajadores, estos trabajadores tienen sus reclamos y **si utilizaron este paro para ir por sus reivindicaciones, nos parece perfecto y apoyamos toda experiencia independiente que surgieron y surgirán desbordando a la burocracia**.

Bueno, compañeros como trabajadores seguimos apostando a la unidad del gremio, y vamos a salir a reclamar, pe-



learla cuando los planteos sean genuinos y para beneficio de los trabajadores. **Allí estaremos en Pirelli y en Bridgestone como lo hicimos buscando la unidad imprescindible de los trabajadores para reclamar lo nuestro.**

Un saludo fraternal

Jorge Ayala delegado  
Guillermo Silva delegado  
Marcelo Quiroz delegado  
Martín Rigaudi ejecutivo  
Alexis Langlois Ejecutivo



## Que la crisis la paguen los patrones

Se avecina las elecciones del 28 de junio donde tenemos la posibilidad de demostrarles al gobierno el fastidio popular, debido a sus arbitrarias políticas antiobreras, sus innumerables mentiras con respecto al índice porcentual del Indec, la falta de propuesta satisfactoria para solucionar los conflictos educacionales, la escasa inversión en infraestructura sanitarias, un oficialismo que se llena la boca levantando la bandera de los derechos humanos y reprime, encarcela a todo aquel que salga a reclamar un digno salario acorde al costo de vida.

Con la intención de recaudar mas el gobierno no a tenido la mejor estrategia que tomar una resolución sin abstenerse a las consecuencias nefastas que esto podría acarrear, procedió a quitarles las subvenciones a los proveedores de energía otorgándoles tácitamente avales para que a mansalva castiguen al usuario con importes elevadísimos, una receta contraria a nuestros intereses.

La fragante complicidad del sistema funcional político, empresarial y los incondicionales CGT y CTA, son ellos el mejor ejemplo de cómo se encargan sincronizadamente en anular y desvirtuar cualquier autogestión genuina de bases, cuerpos de delegados y seccionales independientes, ahora la CTA proclama un paro nacional y movilización mucho después que se despidieron centenares de compañeros, es una fantochada mas de lo que nos tiene acostumbrado.

Acá en fate la empresa tiene la caradurez de sacar un rimbombante comunicado donde hacia mención de ampliar la planta con una cifra multimillonaria, haciendo charlas al personal pidiendo absoluta colaboración y cuando se presentan en el ministerio por motivos salariales y apertura de convenio alega a la parte gremial pasar a un cuarto intermedio de aproximadamente de un mes porque a Fate la crisis global le había afectado, e insiste firmar una paz social a cambio de nada.

Por eso compañeros muchos pueden estar de desacuerdo y pocos de acuerdo con lo dicho pero es sano ser participe e involucrarse por que esta en juego el porvenir y progreso de nuestras familias.

**Trabajador del turno amarillo**