

La Gomera

Viernes 23
de Enero de
2009

Que la crisis económica la paguen los Patrones...

Boletín de los trabajadores del Neumático - Seccional San Fernando SUTNA

Número 4

seccionalsanfernando@hotmail.com

Tel 4714-7040

fax 4714-6756

A un año de recuperar la seccional para los trabajadores

Más que Nunca "Unidad, Lucha y Asamblea"

Pasó más de un año que asumió la nueva seccional y casi un año y medio del nuevo cuerpo de delegados de la Lista Marrón. Venimos de años duros. En el 2007 nos sacamos de encima a los traidores que nos entregaron durante 15 años, en el 2008 seguimos el camino emprendido intentando recuperar parte de lo perdido.

Conseguimos en dos años un 53% de aumento, producto de la lucha, pero perdimos a 200 compañeros del gremio y entre ellos muchísimos de los mejores activistas de FATE. Fue un golpe duro, muchos pensaron que nos iban a derrotar y hasta sacar de la seccional. Una vez más se equivocaron

No nos vendimos, y no nos quebramos. La seccional puede tener errores pero es de los trabajadores y eso es lo que le molesta a mucha gente: que seamos independientes de la empresa, del Ministerio de Trabajo, del gobierno y de la Comisión Directiva.

Este año que pasó va a quedar como el año que intentaron barrer a las seccionales, internas y cuerpo de delegados independientes. Fue una política que atravesó todo el año desde la lucha de los "pibes del casino" hasta la patota en el subte para sacar a los delegados votados y queridos por los trabajadores hace menos de un mes.

Todo el "error" es ser independientes de los factores de poder.

Nosotros sabíamos de los ataques a las internas independientes y lo dijimos en las asambleas, por eso tuvimos la política de buscar la unidad de las bases del gremio.

Para nosotros es un orgullo ser independientes pero no solo eso: nuestra independencia se basa en que somos profundamente democráticos. En este año hicimos valer la voz de los trabajadores hicimos más de una docena de asambleas generales de fábrica y decenas de asambleas informativas en planta y en los fumaderos y peleamos por una asamblea general del gremio.

Nos criticaron que hacíamos muchas asambleas y puede ser, pero mejor que nos critiquen por ser democráticos y no por tranzar a espaldas de los trabajadores, eso es imperdonable.

Compañeros queremos informarle nuestra preocupación por la política que esta implementando la empresa, desde que asumimos. Según ellos no hay dialogo con los delegados por que nosotros no vamos a llevar los problemas para buscar posibles soluciones o directamente por que nosotros nos negamos al dialogo. Esto es una completa mentira. Desde que asumieron los delegados de sector en

el 07 y esta seccional en el 08, la empresa se negó a resolver cualquier problema que se le planteara. Hubo un pedido de los delegados de 15 puntos aprox. en octubre del 07 que incluía desde el vestuario, bebederos, micros, efectivización de tercerizados paliativo, cuarto gremial etc. ¿cual fue la respuesta de la empresa? **Nada**, en vez de dar satisfacción o nuestros modestos reclamos fue preparando un clima de molestia entre los trabajadores que no iba a terminar bien y llevó al conflicto. Y sigue sin resolver ni el más mínimo problema, hace correr bolas, intenta desestabilizarnos, nos inventó causas penales, nos hicieron meter en cana, por intentar poner una carpa por los despedidos y varios juicios por desafuero para despedirnos.

La empresa quiere delegados que sean de la oficina de personal y no de los trabajadores. Seguiremos por el único camino que creemos digno, luchando por nuestros derechos y reivindicaciones, buscando la unidad de las bases y haciendo lo que decidan las asambleas de base o general.

Sabemos que se viene un año duro y que, como siempre, la empresa se va a olvidar de las ganancias anteriores y va a hablar de las "perdidas" presentes, nunca van a meter la mano en su bolsillo para que la crisis no la paguemos nosotros. Ya empezaron con suspendernos un día, despidieron y despiden a trabajadores de las tercerizadas, y no sabemos que nos espera el mes que viene. Lo que si sabemos es que para defendernos, tendremos que tener más unidad con todo el gremio y con todos los trabajadores en lucha. Toda lucha la debemos tomar como nuestra, por que hoy le tocó por ejemplo a los trabajadores de PARANÁ METAL (V. Constitución), pero mañana puede ser a nosotros.

- **El Secretario Ejecutivo entra a Trabajar** (pag. 2)

- **Obra Social en Problemas** (pag. 2-3)

- **Nos escriben desde Firestone** (pag. 3)

- **Cuando la Lucha "SI" Consigue** (pag. 4)

- **¡La Marrón No Sabe Negociar!** (pag. 5)

- **Todos Somos Trabajadores** (pag. 6)

- **Fate: Somos una Gran Familia** (pag. 7)

- **Premio Anual: Premio o Castigo?** (pag. 8)

- **Pronunciamento de la comisión ejecutiva y cuerpo de delegados de Fate** (pag. 12)

¿El Verdugo es la Víctima?
(pag. 8)

Respuesta al VOSUTNA
(pag. 10-11)



“La importancia de que los delegados de seccional entremos a trabajar”

pero para ser un buen delegado no solo alcanza con la experiencia que dejan los conflictos sino también con no olvidarme de mi lugar de trabajo.

llevando a la empresa todas las preocupaciones y reclamos.

Por eso espero tener el apoyo de todos los compañeros y en particular del turno azul en el cual entraría trabajando por el transcurso de un mes, lo cual reforzaría el trabajo gremial.

Alexis Langlois

Sec. Ejecutivo Sec. S. Fernando

Compañeros, cuando fue la campaña prometimos que los delegados de la seccional entraríamos a trabajar y así fue. Iro fue Bronzuoli después Galvan luego Rigaudi y Castelli. Cuando llego mi turno se decidió en reunión de delegados que no era conveniente por el conflicto, luego vino las vacaciones lo cual hoy todavía no hemos cumplido en su totalidad en la seccional. Pero terminadas estas (es mi turno) sabemos que hay compañeros que no comparten que yo trabaje

Muchos delegados con el paso del tiempo se olvidan de lo que es ser obrero y tener que llegar a una producción para cobrar su salario así como cumplir un horario, rotar, etc.

Estoy convencido que estar cumpliendo las 8hs de trabajo uno ve de cerca las necesidades de los compañeros en carne propia y no desde un sillón u oficina. No significa que voy a abandonar mi puesto, voy a seguir yendo a todas las reuniones que se me convoque y seguiré

Para una mejor atención llamar de: 08 a 13:15hs y 14:30 a 18:30hs Entre las 13:15 y 14:30hs bajan de los micros y salen los compañeros de la mañana en ese horario se complica atender los teléfonos ya que el sindicato esta saturado OSPIN 47146756 - Sindicato 47147040

S.O.S y donde esta Rodolfo?

Obra Social... en problemas.



Unas de las principales funciones del Sindicato Central es la administración de la Obra Social de sus Afiliados.

El servicio de la Salud, es elemental para la vida y del desarrolló pleno de las personas.

Como se dice siempre “La salud es todo, sin salud no hay nada”. Entonces cuando este servicio empieza a deteriorarse, cuando deja de cumplir con sus prestaciones básicas y se vuelve complicado responder a las necesidades de los afiliados, es cuando comienzan los problemas.

Los cortes de las clínicas, los cortes de farmacias, el aumento de bonos y la falta de responsabilidad en la entrega a tiempo de los carnets, ponen en tela de juicio la administración de “nuestra obra social”, porque es de los trabajadores, a quienes todos los meses se le descuentan los porcentajes correspondientes, en tiempos tranquilos o en tiempos de lucha. Hay que recordar que los retroactivos del salario también sufrieron descuentos de la Obra Social.

La falta de control por parte de los afiliados, que no tienen acceso a un Memoria y Balance para saber que se paga y que se debe, en definitiva para saber los movimientos de los fondos recaudados por el Sindicato Central.

Esa falta de transparencia debería ser respondida en forma inmediata por los responsables de la Obra Social y los encargados de revisar las cuentas del Gremio (revisores de cuenta) En este caso Rodolfo Gómez Secretario de la Obra Social y los compañeros Bogado y Rojas (revisores de Fate)

El corte de la Clínica Gral Sarmiento en San Miguel, ha provocado a los trabajadores y sus familias un daño con consecuencias que aun se siguen profundizando. Esta Clínica, que respondía a las necesidades de los afiliados, hoy a dejado de formar parte de la Obra Social, porque se creo una deuda que esta entidad no puede pagar (OSPIN). Las preguntas sobran ¿porqué los afiliados deben enterarse del problema cuando van y le dicen que el servició esta cortado por falta de pago? ¿Porqué la falta de respeto a tal grado, de someter al afiliado a esa situación? ¿Acaso no se sabia que habría problemas con la clínica? En fin todas tienen respuestas, los responsables tienen que darla.

Hay mas cuestiones sobre la Obra Social para discutir, como por Ej: se van profesionales por que no le pagan o los reintegros que no aparecen hace 6 meses, pero para todo esto es necesario

En el tema de los carnet, también hubo un alto grado de irresponsabilidad, una vez vencidos se comenzaron a pedir prorrogas de los mismos y mas de una vez tuvimos algún compañero con problemas e incertidumbre de si lo atendían o no. Obviamente el retraso respondía a la realización de los nuevos carnets, que serian mas sofisticados, con fotos y bandas magnéticas para un futuro sistema informático que daría mayor control de los servicios de prestaciones. Ya que según ellos los trabajadores hacemos un uso desmedido de los mismos. (Solo falta que nos pidan que evitemos enfermarnos) Ni bandas magnéticas ni foto, con cartulinas y un plastificado encontraron la solución al problema y se tomaron siete meses para resolver esto. Igualmente hago un llamado de atención, si el tema era el control de los gastos hoy estamos mucho mas lejos, estos carnets son fácil de falsificar, no seria nada loco que empiecen a aparecer mellizos, hasta alguien externo al gremio podría de “casualidad” acceder a ellos en alguna elección u otro evento similar y así fácilmente acreditar ser parte del SUTNA. A Pedro le costaba más falsificar los carnets cuando nos mandaba la patota acreditada (elecciones) y cuando aparecen caras raras en asambleas Gral. Ahora es facilísimo.

Hay mas cuestiones sobre la Obra Social para discutir, como por Ej: se van profesionales por que no le pagan o los reintegros que no aparecen hace 6 meses, pero para todo esto es necesario



sario reuniones periódicas en el Salón Sindical con los responsables de la misma. Dejo una inquietud, me gustaría saber, como participan los compañeros Gómeros en la Obra Social, en todo aspecto; en descuentos que se le hacen y los servicios que tienen.

Da un poco de asombro que vengan los compañeros de la Obra Social del Fósforo (sin desmerecer, ni faltar el respeto) a ofrecernos la afiliación a su

Obra Social y nos deja muy sorprendidos ver todas las Clínicas y servicios que ofrecen. Que por otro lado deja pensando, que quizás por ahí conviene pasarse. Pero también nos hace pensar ¿serán ellos en cantidad de afiliados mas que nosotros? No tengo datos precisos pero me da la impresión que somos más o menos similares en cantidad, pero evidentemente en administración somos diferentes.

Nuestra Obra Social, en un tiempo, contó con los servicios de Hospitales y Clínicas de primer nivel, eso es lo que debemos recuperar. Debemos ser participes directo de ella, no solamente como usuarios (cuando nos enfermamos) sino como propietarios en la toma de decisiones importantes, como la de suspender o cortar una Clínica.

Jorge Ayala
Delegado de Cortadoras y Pasajero

"No pudimos ganar a pesar de que teníamos todo para hacerlo"

A continuación reproducimos un mail que nos manda un trabajador de Firestone

Durante el conflicto los trabajadores de Firestone vimos cosas muy similares a las que pasamos en el conflicto del 2003/2004 y hay que preguntarse por que esta vez no pudimos ganar a pesar de que teníamos todo para hacerlo. El ánimo era muy bueno y había mucha unidad entre nosotros, cada día de paro era contundente y la patronal andaba desesperada apretando por todos lados porque las cosas se les había ido de las manos. Pero fue evidente que gracias a Wasiejko y la Violeta no solo no conseguimos lo que pedíamos si no que quedaron muchos compañeros en la calle. Trato de aislarnos en todo momento para que no luchemos para ganar como era el sentimiento de todos nosotros. Demoro en llamar a la asamblea general y trato de no movilizar en todo momento. La gran marcha que logramos al ministerio entre las tres fabricas demostró la fuerza que había y esta se logro contra la voluntad de Pedro. Parecía que importaba mas desprestigiar a los compañeros de Fate y Pirelli que torcerle el brazo a la patronal. Era impresionante cada día de paro, después de pasar la rebaja salarial del 2001, del aumento en los

ritmos de trabajo, del despido de 100 trabajadores en el 2003 teníamos todo para torcerle el brazo a la patronal y la conclusión que sacamos muchos es que no lo logramos gracias a estos traidores. La violeta a quedado muy desprestigiada y se lo hacemos saber de diversas formas, ya muchos los ignoran y tuvieron que suspender el brindis de fin de año porque iba a ser un fracaso ya que no iba a ir nadie.

"las asambleas no tienen que seguir siendo el lugar donde Pedro nos caga"



Ahora nos quieren correr con la crisis para que nos quedemos en el molde, en esto están de acuerdo la seccional llavallol y el sindicato. En la asamblea que nos informaron el fraccionamiento de las vacaciones los argumentos del sindicato son un

con la violeta...
retorno a la normalidad



calco de lo que nos viene diciendo la empresa. Lo que hay que saber, ellos no lo dicen y es que la empresa va a intentar amortizar su crisis con nuestros bolsillos. Van a intentar suspender o despedir a mas trabajadores, van a dar aumentos mas miserables y si tiene que aumentar los ritmos de trabajo lo van a hacer. Todo para que la crisis no los alcance mientras nosotros nos hundimos cada vez mas. Hay que parales el carro sabiendo de que lado están nuestros representantes, las asambleas no tienen que seguir siendo el lugar donde pedro nos caga. Si nos ponemos firmes tienen que transformarse en asambleas que definan pasos para hacerle frente a lo que se viene. Los delegados son muy hábiles y siempre nos hacen votar lo que a la patronal les conviene, esto lo tenemos que empezar a revertir organizándonos para ir de a poco dando las peleas para que se paren con el adelanto o fraccionamiento de las vacaciones, que dejan la puerta abierta para que la patronal despidan mas compañeros.

Trabajador de firestone

Cuando la Lucha "SI" Consigue



Por Marcelo Gallardo, Delegado de Talones

Si lo que producimos con nuestras manos nos pertenece y se niegan a reconocerlo salarialmente, las luchas para demostrarlo nos dan la tranquilidad y la dignidad eterna de poder contar todo lo vivido sin ningún tipo de culpa ni arrepentimiento. Porque estuvimos ahí. Luchando por lo nuestro!!!

Si hiciéramos un recorrido desde el mes junio de 2007 hasta el día de hoy, podríamos decir que no ha pasado mucho tiempo, por lo menos en la vida de los trabajadores de Fate. En cambio, sí tenemos que decir, que fueron muchas las cosas que nos tocaron vivir en un periodo tan breve y que quizás, han cambiado nuestras vidas. Más allá de los momentos buenos y otros no tanto, quienes nos animamos a ser protagonistas reales de un fenómeno tan increíble: trabajadores, representantes, nuestros compañeros despedidos y sobre todo los que hoy pelean su reinstalación, recuperando valores como el autentico compañerismo, somos la única voz autorizada para dar testimonio de lo acontecido.

Este es el punto de partida desde donde mejor podemos mirar lo realizado y proyectar el futuro. No hay que olvidar que el último acuerdo firmado en 2006, por la expulsada Comisión Ejecutiva, para mejorar dos puntitos al básico fue necesario regalar un 10% de premio, como así también permitir que el convenio no contenga métodos claros de control para los premios Celulares y Anual por producción, con respecto a estas barbaridades podríamos escribir varias enciclopedias.



Si bien la imparable inflación ya se ha comido los aumentos salariales antes de que pudiéramos alcanzar a terminar de cobrarlos, lo cierto es que de no haber impulsado la lucha con la intensidad que se hizo, de ninguna manera hubiéramos podido alcanzar un **53%** de aumento salarial en tan corto tiempo (**25% a partir julio de 2007 + 28% en diciembre de 2008**). Un logro así solo es comparable con las luchas por el comedor,

vestuario, micros, etc. Es importante dejar en claro este detalle antes que cualquier afiebrado pretenda adjudicárselo como logro político propio. Fueron los trabajadores que en forma autodeterminada y organizados participaron de cada movilización, cada asamblea y en cada medida de fuerza los que lograron este objetivo. No solamente en Fate, sino también compartiendo esos momentos con los compañeros de Pirelli y Firestone, logrando por primera vez en la historia del gremio, la verdadera unidad de los trabajadores. Humildemente en este punto, a la agrupación 8 de Mayo le cabe el orgullo de haber participado como uno más en cada desafío, y por supuesto con los delegados a la cabeza, y no como en otras épocas cuando los dirigentes directamente se borraban y te traicionaban firmando a espaldas de los trabajadores.

Sin dudas que mucho deberemos todavía reflexionar sobre el recorrido de este último conflicto, desarrollando intensos debates al respecto. En ese sentido, valoramos el intento inicial de la C. Directiva de avanzar por ese terreno en el último número de Vosutna. Desde ya que la polémica no faltará, como por ejemplo en relación a las afirmaciones vertidas en la nota del Sr. Rubén Silva. Quién tranquilamente podría explicar como eran los años en Fate, cuando "Reinaba la Patronal" con la especial colaboración de los representantes gremiales, para eliminar opositores



Pero específicamente en relación a lo manifestado por éste en su nota, podemos decir que de ninguna manera los trabajadores pretendieron desafiar a la conducción de su sindicato a poco de haberla elegido y mucho menos dividir la lucha. Si se exigió desde un principio, como lo prometiera la Lista Violeta durante la campaña, se habiliten los canales democráticos necesarios para profundizar y organizar mejor la lucha. No es novedad las críticas que oportunamente eleváramos contra el Consejo de Delegados por inoportuno, pero para ser más precisos, justamente es en la nota del mismo Silva, y no por casualidad, donde las palabras "Asamblea General" aparecen en el último párrafo!!! Todos saben claramente que la Seccional San Fernando la reclamó desde antes del comienzo de cualquier exigencia, tanto como para asegurar la unidad y también para evaluar hasta donde podían llegar los compañeros en la pelea. Acertada fue entonces la decisión de esta Seccional de condicionar la realización de nuevas medidas de fuerza sin la realización, y de una vez por todas, de la ASAMBLEA GRAL.



Hay que destacar una vez más, el compromiso de los trabajadores por la participación y por la madurez a la hora de resolver colectivamente y aceptar un resultado adverso por poco margen. Lamentablemente la tan reclamada asamblea de todo el gremio llegó cuando teníamos 200 compañeros afuera y después de 6 seis meses de dura pelea.

¡La Marrón no Sabe Negociar!

Así dice la empresa y la gente que es funcional a ella. Nosotros no sabemos negociar como lo hacia "el pollo, Antico, Baez" y "Gomez" (presidente de lo que queda de la Obra Social) tampoco como lo hizo y lo hace "Wasiejko" que en casi 10 años al frente del gremio negocio mucho de nuestros males de hoy, fraccionamiento vacacional, cuarto turno, horas al 200, 12 horas en Pi-relli, etc. Con respecto al premio celular si bien el no firmo varias de estas condiciones en Fate, tampoco dijo abiertamente a todos los trabajadores que lo que se iba a firmar no era conveniente, fue cómplice.

No sabemos negociar por que lo hacemos para mejorar las condiciones de todos los trabajadores, no para nuestros bolsillos, nunca nos vendimos. Por esto ahora la empresa dice que no queremos dialogar.

Ellos acusan a la crisis y en nombre de ella salen a cambiar métodos de trabajo estándar y a pedir nuestro esfuerzo para superarla, pues siempre lo tuvieron, cuando les fue mal y cuando les fue bien. Cuando les fue bien no se acordaron del esfuerzo que pidieron y que tuvieron, nuestro salario se fue achicando a medida que ellos crecían en forma desmedida (la planta creció aprox. 200 % su superficie de producción) y en cada negociación perdíamos mas y mas. Regalaban todo nuestros representantes de antes, que sabían negociar.

La empresa nos decía que esos delegados firmaron lo que los trabajadores les pedían, mentira, siempre firmaron a espaldas nuestras, encerrados entre cuatro paredes y hoy nosotros, ustedes y los que vengan, trabajaremos a destajo dejando nuestra salud en la empresa para que esta sea cada vez mas grande, cada vez gane mas y a nosotros nos quedaran los muertos, las hernias de disco, las rodillas rotas, las muñecas, también accidentes a diestra y siniestra que en muchos casos no se denuncian y con eso también perdemos días de reposo y las posibles prestaciones dinerarias por lesiones, cicatrices y discapacidades permanentes.

No sabemos negociar cuando esto significa peores condiciones de trabajo para los obreros.

La falta de agua fría en días de mucho calor, ventiladores en fumaderos y maquinas de aire acondicionado en los micros, las maquinas de gaseosas, café y galletitas que te cobran y no te dan nada, la calidad en la comida que nos sirven en el comedor, la pésima atención de médicos que son influenciados por algunos lideres para que no den la salida a los compañeros enfermos y cuando nos hacen perder días

que no te justifican por que para ellos los certificados son siempre falsos y los únicos buenos son los diagnósticos de ellos y mas de una vez se han equivocado poniendo en riesgo la vida de los trabajadores.

Todas estas cuestiones les fueron planteadas en su momento, cuando ellos buscaban "negociar" con nosotros. Pero como la Marrón no se vende ahora salen a decir "no saben negociar" y tratan de meter en las cabezas de los compañeros que tienen que cambiar, tienen que elegir gente que los represente mejor y sobre todo que sepan negociar... a favor de la empresa!!! Por



que se quieren asegurar de no volver a dar un 53% de aumento en solo 2 negociaciones y esto solo fue posible gracias al esfuerzo de todos los que apoyaron y participaron y los otros, si no pudieron hacerlo en su momento seria mejor que por lo menos no pongan palos en las ruedas hablando a favor de la empresa.

La empresa nunca nos dio nada por las buenas ni nos va a reconocer nuestro esfuerzo diario, lo tenemos que ir a buscar en cada negociación con participación de la mayoría, con unidad y en asambleas donde todos puedan hablar con libertad.

Estos que corren son tiempos de cambio, las empresas lo saben, Wasiejko lo sabe, nosotros lo sabemos falta que ustedes se convenzan que la única forma de seguir mejorando nuestro ganancial y por ende nuestra vida y la de nuestras familias es peleándole a las empresas palmo a palmo cada negociación ya sea de salario o condiciones de trabajo.

El ingeniero Balzarini argumentando razones de la crisis esta tratando de implementar cambios por decreto que implica

mas trabajo y responsabilidades para los "indirectos" a cambio de nada, solo hay que agradecerle que nos da trabajo! De esa forma no hay negociación posible. **Si ellos nos piden esfuerzo, eso siempre lo tuvieron pero cuando nosotros, los trabajadores le pedimos algo que nunca fue descabellado ni fuera de lugar nos tratan de quilombos, de locos, de zurdos y nos empujan a buscar eso que creemos que es justo, de forma que ellos tildan de violento y no es así, los violentos son ellos y nuestro lomo lo sabe.**

La empresa no reconocio a los veedores elegidos en asamblea en la ultima negociación por que no tenían fueros gremiales pero después salieron a buscar dialogo con trabajadores que tampoco los tenían de la apodada "Comisión Solucionadora" reconocidos en fate por saber a quienes responden y que nadie los eligió.

La patronal cambia constantemente su verso buscando confundir a los compañeros y no dudan en acudir a sus alcahuetes quienes son también trabajadores que en algún momento y con otras condiciones tuvieron privilegios que hoy no tienen y creen que siendo idiotas útiles los van a volver a tener. A estos, junto con aquel que no este de acuerdo con la forma de conducir de la seccional o de algún delegado que lo diga donde corresponda, en los fumaderos delante de todos o en la seccional, no tengan miedo que nosotros no nos vendemos y no vamos a vender a nadie a la empresa como los delegados de antes.

El conflicto por salario de 2008 terminó excepto para algunos jefes y lideres que siguen con sus persecuciones, provocaciones, estafas y amenazas al personal, lo que hace que el ambiente de trabajo en toda la planta sea cada vez mas tenso.

A los responsables de mi sector he presentado infinidades de problemas por escrito, de palabra. etc., incluso en reuniones de célula y no resolvieron ni un solo pedido, que no era para mi o para algún compañero en particular sino para todos los que trabajamos día a día en el sector, ejem.: ventilador UP2, ascensor P.U13 por accidente del operario Vasco, bandeja de scrap de costado en SAI 9, 10 y 11 para que los compañeros dejen de romperse las espaldas y así evitar algunos de los muchos casos de hernia de disco en Fate.

Quisieron quebrarme económicamente con la perdida de más de 200hs de trabajo. Todo este sometimiento que sufrimos "todos" es para que se acepte lo que quiere la empresa... esto para ellos es un "buen dialogo".

Pedro Damián Sosa
Delegado de Radial 1 - Steelastic

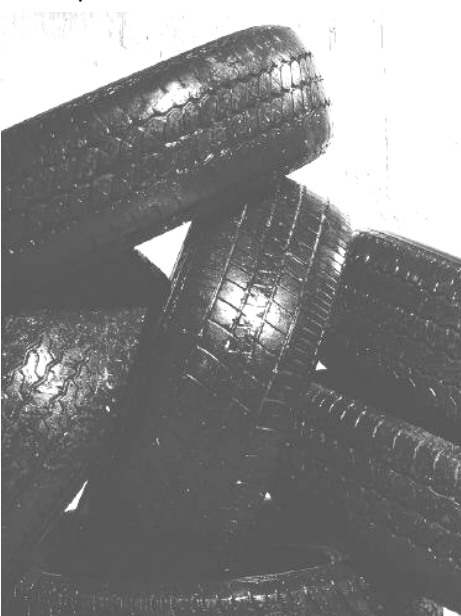
¡¡ TODOS SOMOS TRABAJADORES!!

Desde que asumimos como delegados de sector, en septiembre de 2007, los compañeros que integramos la lista marrón, tuvimos como primer punto de reclamo la efectivización del personal tercerizado a la empresa Fate. Podemos decir que este fue casi el único punto que la empresa estuvo dispuesta a “negociar” con los delegados nuevos. Los compañeros de LIMPIA que se encontraban en tareas de producción, pasaron al plantel de Fate. En depósito, solo efectivizaron a algunos compañeros de Vamuza, mientras que la totalidad de los que realizan tarea de carga y descarga, siguen estando tercerizados desde hace años. En esto, Fate esta violando el convenio colectivo. Veamos que dice textualmente: **“Art.3 Personal Tercerizado. Se adecuara al convenio colectivo 101/75 y/o al que lo sustituya así como al Anexo Fate correspondiente al mismo al personal de empresas contratistas que desarrolle tareas de producción dentro de Planta y al personal que cumple tareas internas dentro del Depósito. El proceso de adecuación se ira desarrollando hasta el 28 de febrero de 2007.”** Se van a cumplir dos años del vencimiento de este plazo.

Los trabajadores de Vamuza (trabajan dentro del deposito) siguen sufriendo accidentes de trabajo graves. Son frecuentes las quebraduras de brazos o piernas, debido a las condiciones a que los someten a trabajar. No tienen comedor, ni descansos. Y ganan menos que los compañeros de Fate. A esto se suma que no tienen delegados, pese a que figuran en el gremio de Carga y Descarga y a que le hacen los descuentos para el sindicato. Esta práctica es muy común en varias fábricas, donde la empresa negocia con el sindicato para que no existan delegados, mientras la patronal les descuenta de prepo a los trabajadores un porcentaje del sueldo para pagarle (con plata ajena) “el favor” al sindicato correspondiente.

En mantenimiento son varios los trabajadores que se encuentran en esta situación. En Lilo, Immi, SCH, etc., los compañeros están con la promesa de la empresa de que si trabajan bien y cumplen, van a ser efectivizados. La verdad es que pasan los años, y la gran mayoría siguen tercerizados y solo son excepciones a los que efectivizan. Estos compañeros hacen el mismo trabajo que nosotros, sin embargo para la empresa son “trabajadores de segunda”. Hoy ni siquiera les están pagando los días de suspensión. Y ya están siendo despedidos, con la excusa de la crisis.

En el taller de mantenimiento de Radial Camión, han despedido a varios compañeros tercerizados, mientras le otorgan horas extras al personal de Fate. ¿Cuál es la crisis de la empresa? Lamentablemente hay algunos que nos dicen que no tenemos que defender a estos compañeros, que no son de Fate, que los delegados tienen que preocuparse por la gente que los voto. Esta idea es la que la patronal de Fate quiere que reine. Que no nos preocupe si despiden a estos compañeros, total no son de Fate. La división es el arma política más importante que tiene la patronal. Fate esta trabajando políticamente, con el ejercito de lideres, jefes, gerentes, etc., sobre todos nosotros, a cada minuto. Queriendo imponer la idea de que el operario que “se lleve bien” con su líder, y no se junte ni siga a los delegados nuevos, no va a tener problemas.

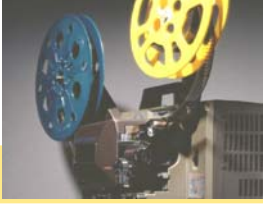


O sea, al “amigo” de la empresa, le van a justificar los días cuando falte, lo van a dejar entrar cuando llegue tarde, no lo van a sancionar cuando cometa una falta, no lo van a despedir y encima le pueden dar unas horitas extras. Al “amigo” de los delegados todo lo contrario. Esto ya lo están aplicando, como en el taller de Radial Camión, que despidieron a varios compañeros tercerizados por juntarse y hablar conmigo. Lo mismo ocurre con los compañeros de Fate con actividad gremial que mandan a barrer, que no les justifican los días, que suspenden arbitrariamente, etc. Acá la patronal de Fate vuelve a violar el convenio colectivo, discriminando compañeros. **El Art. 43 dice: “COMPROMISO DE NO DISCRIMINACION. Las partes son contestes en la prohibición de discriminar, directa o indirectamente, a los trabajadores incluidos en el presente convenio y acuerdan eliminar cualquier norma, medida o practica que pudiera producir arbitrariamente un trato discriminatorio o desigual fundado en razones políticas, gremiales, de sexo, orientación o preferencia sexual, genero, estado civil, edad, nacionalidad, raza, etnia, religión, discapacidad, caracteres físicos, como también respecto a cualquier otra acción, omisión, segregación o exclusión que menoscabe o anule la igualdad de oportunidades y de trato, tanto en el acceso al empleo como durante la vigencia de relación laboral.”**

Tenemos que romper con esa división que ha hecho la patronal de Fate, entre efectivos, tercerizados, contratados, etc. Sobre esa base, la empresa quiere convencernos de que cada uno tiene que preocuparse por lo suyo, atacando directamente el verdadero compañerismo entre los trabajadores. Se viene una situación difícil en el país, que también vamos a vivir en Fate, como trabajadores tenemos que pelear para que la crisis que los patrones provocaron no caiga sobre nuestras familias y para eso es fundamental que logremos unificar la mayor cantidad de fuerzas, con todos los trabajadores que están dentro de Fate y con los de afuera también.

Saludos compañeros.

Victor Ottoboni – Delegado de Ingenieria



"Somos una Gran Familia"

Otra vez la misma Pelicula...

Es un clásico de clásicos de la mayoría de las patronales hacer creer que somos una gran familia, que estamos en el mismo barco y en la misma vareda obviamente que también nos preocupemos por la producción por que si todo va bien **“todos nos beneficiamos”**.

La ultima línea que baja la empresa y ejecutan los líderes y capataces es hacer reuniones donde pretenden como objetivo trabajar sistemáticamente sobre la conciencia de los compañeros (eso es hacer política!) se sabe muy bien que hay desgano en la planta y se refleja en la producción a pesar de que esta ha bajado.

El desgaste del conflicto no solo ha dejado al compañero cansado en algunos aspectos con la representación gremial, sino está el descontento y malestar con la empresa. Se expresa en la rebeldía de los compañeros faltando para buscar otro empleo, se desconcentran en el lugar de trabajo por ende hay mas accidentes y la falta

LA EMPRESA DESMIENTE QUE SU INTENCIÓN NO ES “APRETAR, NI DESMORALIZAR, NI SOMETER A NINGUNO DE SUS EMPLEADOS” LOS HECHOS DESMIENTEN TODOS SUS DICHOS Y MUESTRA A LA PATRONAL COMO LO QUE ES: UNA PICADORA DE CARNE QUE SOLO LE INTERESA GANANCIAS EXTRAORDINARIAS A EXPENSAS DE LA SUPEREXPLOTACIÓN DE SUS OBREROS.

de voluntad para trabajar se manifiesta en todo tipo de expresión anímica

Fate quiere hacer creer que es amiga, que le preocupa la seguridad y el bienestar de todos. Dice que quiere tener un vinculo de mas comunicación, charlar los temas que preocupan al trabajador para poder solucionarlo (como si no lo supieran) dicen que no quieren ni va a despedir. Es gracioso, desde cuando la patronal de fate avisa que va a pegar un garrotazo? Sino que le pregunten a los compañeros que quedaron afuera en la ultima negociación!

Pero el paquete no termina ahí, con esto también insinúan que no hace falta delegados pues pidiendo personalmente la empresa va a satisfacer los pedidos o reclamos (Después que nos cuenten una de vaqueros) Dicen: la lista marrón “no dialoga” esto es mentira, para fate dialogar significa que nos bajemos los pantalones y ceder a todo lo que pidan. Queres una categoria? hay que darle



mas velocidad a la maquina, mas produccion! eso es dialogar para la patronal y en realidad eso es **“cambiar plata por salud**, nuestra columna y todos sabemos a la larga a donde nos lleva esto. Si “dialogamos” aceptando lo que quiere la empresa esto se traduce en sangre, sudor y lagrimas.

Nos explotan todo el año con las peores condiciones de trabajo, nos pagan chirolas y ahora nos cuidan y nos quieren mucho!!! La desmoralización que provocan al aprovecharse de la necesidad y la situación (crisis) no tiene nombre. En la siguiente negociación paritaria tienen oportunidad de demostrar cuanto nos quieren, en la anterior no se noto. Pero eso si, en una charla de sector y vendiendo espejitos de colores no veo ningún rumbo favorable para el trabajador.

Guillermo Silva – Delegado de Toberas

En este periodo de estancamiento económico y timba financiera la recesión, la deflación e inflación ascendió a niveles desastrosos, estos estragos bursátiles genero un panorama totalmente desfavorable a toda la clase obrera incrementado de manera alarmante los índices del desempleo. A los farsantes agoreros empresariales que se victimizan por decrecer solo un ápice del caudal ganancial, se desquitan como lo han hecho siempre "hacernos socios y activos participes" en los desfasajes ruinosos y jamás en una mínima participacion en el superávit. Ahora bien me pregunto con mi



Ingenuidad intencionada donde están las jugosas reservas ante una merma en la demanda teniendo en cuenta la previsión articulada que poseen. Ni lento ni perezoso a sabiendas del caos nacional e internacional el gobierno no hizo absolutamente

nada para impedir la suba tarifaria de servicios, transportes y alimentos agudizando aun mas el poder adquisitivo del trabajador, sumándole la descaradez impresentable de Moyano anunciando en los medios que para este año el aumento salarial va a ser de un irrisorio 10%, todos se confabulan organizaditos para que la crisis la paguemos nosotros; los laburantes.

**Trabajador de Fate
Turno amarillo**

¿El Verdugo es la Víctima?



Me gustaría que todos los compañeros pongan un poco de atención sobre

todo en "Radial Vulca" con las actitudes que esta llevando acabo el sr. Balzarini hacia los trabajadores. Empeñado en confundir a los compañeros en las reuniones de celula donde quiere influenciar en lo politico/gremial. En ese momento trató de impedir que participe y posterior me manda una Carta Documento argumentando que le falte el respeto y todo esto para agregar pruebas y causas al juicio por desafuero que esta desarrollando la empresa en mi contra asi me pueden despedir.

Particularmente conozco al sr. por que lo tuve como jefe en terminacion, siempre se dirige prepotentemente y con soberbia para intimidar al trabajador, hago publico que en reiteradas ocaciones me amenazo con golpearme, quizas se enoja por que no me arrodille ante el, pero no me desubique.

Comprobé que quiere embaucar a los compañeros con la ridicules de "La Marron no dialoga" recuerdo que en marzo 08' cuando Terminacion estaba repleto de cubiertas rack hasta el techo, con lo que implica los riesgos de seguridad me pidio por favor que hablara con los compañeros para que hicieran hs extras, hasta los francos para descomprimir el sector. La promesa a cambio era un paliativo, entonces se desidio con los compañeros colaborar a ese extremo. Obviamente no cumplieron... Eso es dialogar para ellos, mienten todo el tiempo.

Resulta que en las reuniones se disfraza de Robin Hood y ahora se acuerda de los pobres, como queriendo también representar a los compañeros y atender los reclamos (seria un buen candidato a delegado para la lista Bordo)

Todos lo conocemos es el mismo que daba ordenes a la policia para que reprimiera en la ultima negociacion. Tenia unas ganas de que nos caguen a palos y ahora nos acaricia. Hagamos una colecta para comprarle un látigo, pero de juguete... Si es de verdad lo va a querer usar con nosotros! Es la única fantasía que podemos cumplirle, por que si piensa que le vamos a creer lo que dice...

Los trabajadores tenemos que estar mas unidos que nunca para poder lograr nuestros objetivos, no me van a quebrar estoy muy firme, seguro de mis convicciones y se muy bien que intereses defiendo.

Premio Anual PREMIO O CASTIGO?

Hay mucha incertidumbre sobre el Premio Anual, premio que firmo la anterior conduccion de la Seccional el 5 de mayo de 2006 con el visto bueno de la C. Directiva.

El acta dice: **"A tal fin se seguirá la siguiente metodología para calcular la Base de la Productividad, que deberá ser mejorada y consecuentemente generar su bonificación"**

La metodología de la que habla describe una variable de porcentajes a lograr, con el objetivo de kilos de producción por hora hombre. Con formulas, donde por ejemplo se toma la producción de Radial Autos de un año, se lo divide por las horas hombre consumidas del mismo sector mas las horas hombre de Materiales por los kilos de Radial Autos dividido por los kilos de producción de Radial Autos, Diagonal y Radial Camión. De ahí mágicamente aparece el porcentaje, que luego se compara en una tabla para ver que cantidad de horas al básico debemos cobrar. Facilísimo, o acaso hay alguien no lo entendió?

Si compañero, yo como usted, no lo comprendo, estaría bueno que algunos de la Central o ex delegados lo explicaran, como por ejemplo el Sr. Báez o quizás algún otro ex delegado que mantiene el perfil bajo.

Estaría bueno que explicaran, por que firmaron algo así, donde el control de los datos esta totalmente en manos de la empresa, me refiero a las Hs. hombres y los kilos de producción. Donde ellos tienen la posibilidad de dibujar todo a su antojo.

Estaría bueno que dijeran por que no se hizo de manera más sencilla, por ejemplo directamente por horas básicas o un monto fijo.

Bueno, en definitiva hubiese sido interesante la consulta con los trabajadores para saber de que se trataba. Ah, claro me olvidaba, estos eran los delegados que tenían excelente dialogo con la patronal y aceptaban todo.

El punto es que se abren las paritarias en marzo de 2009 y la Agrup. 8 de Mayo - Lista Marrón hará Asambleas para consultar a los compañeros si acompaña nuestras propuestas o plantea alguna mejor respecto a este tema.

Quiero hacer un paréntesis de vital importancia, quiero llevar a los trabajadores de Fate y del Gremio un mensaje para que entendamos como serán las negociaciones Paritarias del 2009. Si bien todos los puntos que representan dinero son importantes, hay uno en cuestión, que es la madre de todas las reivindicaciones económicas, ese punto es "la estabilidad laboral". Estamos en una situacion delicada, la "Crisis Mundial" esta golpeando de lleno a la Industria Automotriz a nivel nacional e internacional, donde ya comenzaron las suspensiones y

despidos. Los trabajadores que formamos parte de las autopartistas sabemos que si se caen las automotrices nuestro panorama es negro. Por eso el punto de la estabilidad laboral es primordial, *no hay reclamo económico sin trabajo*.

Hay que exigir que se mantengan los puestos, ante las suspensiones prolongadas que se repartan las horas de trabajo y trabajemos todos, ante despidos masivos, exigir la estatización (que el gobierno ponga la plata) y poner la fabrica bajo control obrero, para defender así nuestra fuente de ingresos.

No tenemos que hacernos cargo de una crisis que no provocamos los obreros y sobre todo hay que recordarles a las patronales del neumático que han ganado millones de dólares en los últimos cinco años, que se hagan cargo y ahora nos banquen ellos a nosotros, porque en todo este periodo declaraban las cifras millonarias que ganaban por año y nosotros recibíamos porcentajes miserables de aumentos.

Simple y elemental, defender el puesto de trabajo a toda costa y de ahí para adelante buscar las mejoras económicas, que tendrán que venir, si la inflación se comió parte de lo logrado.

Compañeros de Fate, Pirelli y Firestone, las empresas tienen un objetivo, hacernos pagar la crisis y cuentan con aliados. El Gobierno de Cristina Fernández y las Cúpulas Sindicales (CTA-CGT), sino que alguien me explique, por qué ninguna de las dos centrales llamo a un paro Nacional para frenar los despidos en las diferentes ramas de la producción o servicios.

Que alguien me diga porque el Ministerio de Trabajo (depende del Gob. Nacional) y nuestro Secretario Gral. del Gremio firmaron el acta de la última negociación dejando abierta la Reestructuración de Personal y el posible Preventivo de Crisis que va a presentar Fate.

Peticionar el Premio Anual es importante, hoy no lo tenemos, porque los buenos delegados "súper dialoguistas" de antes concedieron todo, sin el menor control por parte nuestra.

Pero es superlativo mantener la confianza en nosotros mismos, para poder debatir y decidir en Asambleas lo que nos corresponde, sobre todo recordar, que **una decisión con el respaldo de la mayoría se transforma en una acción que puede marcar el rumbo buscado y como siempre digo compañeros, cuando la clase trabajadora comprenda la fuerza que tiene, comenzaremos otra historia.**

Jorge Ayala
Delegado de Cortadoras y Pasajero

El Dpto. medico y el avance de la empresa por la crisis

En caso de enfermedad



Si uno esta enfermo y pide medico, hoy Fate haciendo abuso de autoridad, le pide que sea 2hs antes de su turno, una locura total y fuera de la ley.

Supongamos que uno esta en el primer turno se despierta con fiebre vive lejos y no tiene teléfono o no le funciona, según el departamento medico de Fate, deberíamos salir a buscar un teléfono publico a las 4 de la mañana. Así es como vela esta empresa por nuestra seguridad.

En este caso tenemos dos opciones: **La primera** y ante la negativa de tomarnos los datos el medico de planta donde ya ni siquiera nos da el número de llamada, es pedirlo en portería explicando que va a faltar donde ahí le dan el numero de aviso.

La segunda es pedir medico por telegrama laboral (es gratuito) aunque sabemos que algunos compañeros le temen a este método, es efectivo por que uno queda cubierto por escrito. Puede ir un familiar con DNI. y poner el siguiente texto "NO ME ENCUENTRO EN CONDICIONES DE PRESENTARME A TRABAJAR POR ESTAR ENFERMO, ME PONGO A DISPOSICION DE MEDICO LABORAL".

Ningún trabajador debería permanecer en planta con malestar, sabemos que esto no sucede, que para Fate somos animales y que si el veterinario

La Gomera
Boletín mensual
de los trabajadores
del neumático

Escribí para
"La Gomera"

manda tus notas
sugerencias
y opiniones:

Tel 4714-7040 fax 4714-6756
Paúl Harris 2950
San Fernando CP 1646

Por accidente

de turno considera que podemos laburar con una pata menos, lo hacen total tenemos tres mas.

Para la ley laboral no existe el cambio de tarea, para la ley de Fate si. Será por eso que esta empresa tiene record de hernia de disco y de accidentes mayores y todo tipo de enfermedades psicológicas (estrés, pánico, fobia etc.)

Todo accidente debe ser denunciado ante la A.R.T donde el medico de la aseguradora es el que decide el diagnostico, tratamiento y reposo. Esto seria lo ideal pero en Fate no pasa, tenemos médicos carceleros que si tenes suerte y tu cara le cae bien quizás cumpla los procedimientos legales. Porque es importante la denuncia a la A.R.T. si queda alguna secuela la A.R.T se hace cargo, el departamento medico de Fate lo dudo.

La denuncia se hace telefónicamente a **La Caja 0800-888-0200** y la puede hacer cualquiera solo te piden el DNI. y ahí te derivan a alguna clínica, donde en caso de no poder deambular la ART debe mandar un remis, una rodilla hinchada o una mano vendada son casos para no poder deambular.

IMPORTANTE

Por accidente o por enfermedad recomendamos guardar todos los papeles, comprobantes, certificados y hacer fotocopia de todo lo que se entrega en planta (para evitar las constantes camas)

Alexis Langlois

Voz Violeta deja de mentir



Vimos la necesidad de responder algunas definiciones vertidas en VOS-UTNA por que no coinciden con la realidad. Por otra parte, la reflexión y el debate democrático siempre son buenos e imprescindibles **para sacar las lecciones para otras luchas y que nos permitan fortalecernos.**

La revista de conjunto hace un balance del último conflicto donde se pretende demostrar que se perdió por culpa de la lista Marrón.

El señor P.W. dice en la editorial que "el objetivo de la negociación salarial de este año era conseguir un 25% de aumento al básico". Por lo que nosotros sabemos y se nos informó Firestone pidió en asamblea un 30%, Pirelli un 35% y Fate un 40% y se consensuó, de hecho, en un reclamo del 35% para las 3 fabricas. El secretario gral afirma que en el caso de FATE se tuvo un criterio netamente opositor "a pesar de haberse realizado elecciones hace muy poco tiempo" pero no dicen que ganaron por escaso margen y que a la Lista Marrón que tuvo casi el 45 % de los votos no se la trató de integrar por ningún medio, no se le aceptó ninguna propuesta y encima se la ahogó presuntamente entre otras cosas...

Se dice que siempre se intenta ir por arriba de los acuerdo de la UOM y del SMATA, pero no se dice que en el 2005 y 2006 se estuvo bien por abajo.

Se dice que el SUTNA tiene Convenio Colectivo nuevo y que con él se solucionaron muchos problemas, pero se legalizaron todos los anexos que nos impusieron el turno continuo, tener en los hechos tres convenios distintos violando claramente la ley que dice "a igual trabajo, igual salario" y otras perdidas de conquistas y salarios.

Efectivamente el secretario gral. nos dice: "pero es en las situaciones críticas donde se ve la templanza y la fortaleza, que están para dar respuesta

en los momentos más difíciles y no cuando las cosas parecen estar bien". **Cuando había que demostrar "templanza y fortaleza" el secretario gral nos dijo: "Agarremos el 28% y después seguimos luchando por los despedidos" el resultado ya lo conocemos.**

Luego al secretario gral su inconsciente le juega una mala pasada y le pedimos que muestre las actas de los consejos de delegados. El afirma "Hay que pensar si quizás no hubiera sido preferible llegar a un acuerdo económico un poco menor al alcanzado, pero haber evitado los despidos" "tenemos que meditar sobre la conveniencia de doblar la apuesta cuando se tiene un acuerdo avanzado..."

La propuesta de esta seccional en la asamblea de base antes de ese consejo y luego en el consejo de delegados fue rechazar el 28% en cuotas por insuficiente y hacer una **medida parcial de dos a cuatro hs por turno y no redoblar la apuesta.**

Nosotros en el consejo votamos en contra del paro de 48 hs que detonó los despidos y votamos paro escalonado de todo el gremio de dos horas por turno. A raíz de este hecho muchos compañeros están convencidos que el gremio largó la medida a propósito, **nosotros no queremos creer esas especulaciones.**

Lamentablemente la **Cronología** del conflicto que hace el compañero Álvarez no toma en cuenta lo que pasó y lo que hicimos desde FATE. En febrero de este año asume la nueva seccional todo un acontecimiento ya que somos independientes y que salimos de la rebelión obrera de principios del 07, hasta Madanes vino a la presentación con la empresa.

Pero antes que pudiéramos plantear un problema la empresa nos golpea. **A solo 3 días de asumir tira el premio por el piso** donde esto crea un

malestar terrible en el turno amarillo que es el 1ro que recibe los sobres, se decide hacer una asamblea de solo 15 a 20 minutos para informar que hablaríamos con la patronal del tema. A la reunión se lo invita a P. W. y viene. La empresa termina reconociendo el error y paga una diferencia. Las quincenas siguientes la empresa empieza a pagar mal 3 o 4 días menos a gran mayoría de los compañeros aumentando cada vez mas el malestar ya que el premio seguía por el piso, la patronal argumenta error en el sistema pero compañeros con mas de 30 años en la fabrica dicen que es la 1ra vez que pasa.

A raíz de las malas liquidaciones se prueba en la asamblea no realizar mas hs extras hasta que la empresa pague bien, donde luego de 10 días de respetar lo votado a rajatabla Fate paga normalmente. Alguna razón misteriosa hizo funcionar bien el sistema.

Luego se pide un paliativo hasta que se hable de salario si bien la empresa no dice que no, lo quiere hablar en el ministerio de nación, donde el que se niega es la central. Según su opinión "va a ser una paritaria rápida".

En la próxima asamblea la seccional y el cuerpo de delegados pone a votar normalizar las extras y la mayoría vota en contra, quizás ese fue un error ya que no explicamos por que había que normalizar la situación y nos dejáramos llevar por la bronca de los compañeros.

Las patronales muy astutas traban la negociación, pero después de varios días se consigue la audiencia en el ministerio gracias a una gran movilización de más de 250 compañeros de Fate solo al ministerio.

Es ahí cuando la empresa con toda su impotencia porque se tenía que sentar a negociar con el quite, inventa el despido de Chelini. Todo se complica desde ese momento ya que no nos podíamos quedar de brazos cruzados con un despido político en medio de paritarias.

Después de varios días de paro sin lograr resolver el despido y sin ningún tipo de colaboración de la central; la seccional y el cuerpo de delegados deciden normalizar la situación donde es aprobado por la asamblea por unanimidad.

Las negociaciones se reanudan pero lo que proponen las empresas no convence a nadie en Fate, Pirelli y Firestone. Desde las asambleas, el cuerpo de delegados y la seccional veníamos reclamando ya hacia largo tiempo la asamblea general a la central y también íbamos a las otras dos fábricas a conversar con los compañeros y a volantear. La central llama a los consejeros donde tiene holgada mayoría para no convocar al organismo máximo del gremio y el más democrático: **la asamblea gral** de las tres fábricas.

Las empresas al ver la unidad que se venía produciendo en el gremio sobre todo al rechazar la oferta del 28%, con toda su impotencia deciden dejar en la calle a más de 200 compañeros.

Lamentablemente comienza otra lucha: por la reincorporación de los despedidos. Empezaron las movilizaciones cortes de rutas etc. se puede indagar mucho sobre este tema si se cometieron errores o no, pero lo más importante es entender cuales son nuestros derechos como seres humanos y como trabajadores: **el derecho al trabajo, al reclamo por un salario digno y el derecho constitucional a la huelga**. Estos se defienden como mínimo por la dignidad de nosotros como clase trabajadora.

Seguimos leyendo la VOZVIOLETA y llegamos a la lamentable nota que le hicieron escribir a Rubén Silva, sec. adjunto del gremio y ex trabajador de FATE. La cantidad de mentiras y calumnias son inmensas, algunas ya las aclaramos. Pero queremos detenernos en algunas cuestiones: dice que "la seccional San Fernando presionó para que salga la conciliación obligatoria" esto no es del todo cierto ya que el secretario gral siempre habló con las empresas y el ministerio a puertas cerradas y la decisión de él es la que vale para el ministerio. Pero es verdad que estábamos convencidos que los más de 1500 trabajadores presentes fuimos a buscar la solución a los des-

pidos y que la conciliación fue bien recibida por los trabajadores ya que veníamos con 7 días seguidos de paro.

Siempre los rumbos en un conflicto son materia opinable y nosotros **no nos creemos los dueños de la verdad**. Pero si la central estaba segura que esto era un error y que había que seguir parando lo hubiese consultado con los trabajadores antes de aceptar, nosotros seguimos convencidos que si lo hacia ganaba por lejos la moción de pedir y aceptar la conciliación. Lo demás son excusas.

El Sr. Adjunto no tiene límites. Hay cosas que son opinables y otras son hechos de la realidad cambiarlos es mentir y mentir es un pecado. Veamos, entonces, el camino al infierno del Sr. adjunto: "incluso, cuando se dicto la conciliación, que estos compañeros de la comisión ejecutiva de Fate reclamaban, no quisieron consensuar los criterios sobre el cumplimiento de la medida. El resultado fue que mientras que en dos empresas se acató la conciliación de una manera, en Fate **se hizo de otra y se expuso a los trabajadores a una situación de violencia que la empresa aprovechó para instalar a la policía y a la gendarmería en la planta, aislando aun más la lucha de los compañeros**"

La primer mentira del párrafo es que fate no quiso consensuar. En la puerta del ministerio en una asamblea de hecho de los más de 1500 obreros presentes se votó tres veces que se tenia que entrar y que si los despedidos no entraban no se tocaba una maquina. Para darle mas formalidad se pidió a gritos ponerle fecha a la asamblea gral que el secretario general se negó.

La segunda mentira es escandalosa, **la policía y la gendarmería NO se metió en la fábrica el día 31** cuando comenzó la 1er conciliación.

Los obreros de FATE **hicimos los que se consensuó entre los 1500 OBREROS DE LAS TRES FABRICAS** en la asamblea de hecho del día 30: que los despedidos entraran al día siguiente el 31 de julio. Nos militarizan la fábrica y quedamos expuesto a situaciones de violencia el 14/08 cuando termina la 1er conciliación y el gremio

retoma el paro, que es total en todo el gremio. Pero sin ningún consenso y sin que nadie supiese el Sr. Wasiejko firmó a las 10 de la noche del 14 sin consultar con nadie una acta que aceptaba las propuestas de las empresas y levantaba el paro y que se volvía a trabajar desde las 6 de la mañana del día 15. Ahí quedamos expuestos a situaciones de violencia...

Se dicta la conciliación a partir de las 6hs de la mañana, teníamos el problema en todo el gremio en el cual se discutía las obligaciones de ambas partes en la conciliación ya que las empresas no cumplían con su parte, desde la marrón entendimos que la dignidad de los trabajadores y sus derechos pisoteados debían ser respetados.

En la asamblea de Fate que se realiza a las 14hs es la moción de esta seccional aceptar la conciliación y entrar a trabajar ni bien finalizada la misma pero un compañero mociona ir a Pirelli y esperar hasta las 18hs a ver si paraban se ponen a votar y gana por una leve mayoría la de la seccional es ahí cuando el compañero dice que su moción no se entendió y se vota nuevamente donde se divide la asamblea y queda parejo, había mucha presión de los despedidos y de muchos compañeros de ir a Pirelli aunque nosotros y dos despedidos de Pirelli aclarábamos que era muy difícil que pararan, se va y Pirelli no para. La patronal aprovecha y nos hace un lock out de casi tres días que nos golpeo duramente.

Después de 2 meses de los despidos llega la asamblea general donde Wasiejko termina el conflicto con la consecuencias que todos conocemos.

En la editorial el secretario Gral. termina reconociendo que la asamblea general fue pacifica y que demostró la fuerza estratégica del gremio, estamos de acuerdo esperamos que en el próximo conflicto se llame al inicio para potenciar la "fuerza estratégica del gremio" y no para cerrar un conflicto con 200 compañeros afuera.



- Alexis Langlois
- Guillermo Silva
- Jorge Ayala
- Martín Rigaudi

Por la Reincorporación de los Compañeros !!!

Iniciaron los tramites legales para la reistalacion a sus puestos de trabajo



Raúl Espinoza
"El Riojano"
(Célula 2)



Pablo Diez
"La Garza"
(Deposito)



Mariano Rivero
"Waldo"
(Tobera Fría 2)



Sergio Veliz
"El Gordo Cuchi"
(Camión Diagonal)



Jorge Santillán
"Coco"
(Cortadoras Diag)



Mario Mansilla
"Cascarudo"
(Célula 2)



Jorge Domínguez
"Cascoito"
(Deposito)



José Magallanes
"La Laucha"
(Terminación Diag)



Fernando Risso
"El Gitano"
(Célula 3 - Vulca)



Carlos Ayala
"Carlitos"
(Ingeniería)



Mario Coronel
"El Cabezón"
(Célula 2)



TODO EL APOYO Y SOLIDARIDAD

NO OLVIDEMOS A LOS COMPAÑEROS QUE FUERON DESPEDIDOS INJUSTAMENTE



Pronunciamento de la comisión ejecutiva y cuerpo de delegados de Fate

Que la crisis capitalista la paguen los capitalistas.

Plan de lucha Nacional Ante la Crisis.

El gobierno Nacional y los gobernadores de todas las provincias han resuelto destinar miles de millones de pesos para subsidiar a los grupos capitalistas que se han beneficiado a costa de la explotación de los trabajadores en todo este último período. Mientras esto ocurre, las patronales suspenden y despiden masivamente a los contratados y tercerizados como si no fuesen trabajadores. Las centrales sindicales CGT y de la CTA dejan correr este ataque y firman suspensiones de los planteles efectivos por largos meses descontando parte de nuestros ya escasos salarios. La CTA presento una propuesta de Ley de Emergencia Laboral que prohíba despidos y suspensiones, pero no ha hecho nada para impulsarla. Las distintas medidas del gobierno solo generan la falsa ilusión de una posible solución a esta crisis, es necesario poner el acento en que la misma caiga sobre las ganancias acumuladas por las empresas en los últimos años y no sobre nuestros bolsillos.

En este sentido debería plantearse propuestas como:

- El reparto de las horas de trabajo y reducción de jornada sin reducción de sueldo.
- Basta de subsidiar a los empresarios. Plata para aumentar los salarios, mejorar la salud, la educación, plan de viviendas populares, etc., no para los patronos y banqueros.
- Por un salario igual a la canasta familiar y reajuste de acuerdo a la inflación.
- Que la CGT y la CTA convoquen a un paro nacional contra los despidos y suspensiones.
- Basta del verso del Preventivo de crisis. Expropiación de toda empresa que suspenda o despidas a trabajadores para garantizar la continuidad de la fuente de trabajo, bajo control de los trabajadores.

Proponemos en primer lugar a las Organizaciones sindicales independientes, combativas, antiburocráticas y a las organizaciones sociales en general a que discutamos juntos estas iniciativas para desarrollar acciones solidarias con los trabajadores que ya están enfrentando las consecuencias de esta crisis como por ejemplo los trabajadores de **Paraná Metal** (Villa Constitución)