

La Gomera

Martes 22
de julio de
2008

Ni con el Gobierno, ni con el Campo... por una salida obrera

Boletín de los trabajadores del Neumático - Seccional San Fernando SUTNA

Numero 3

seccionalsanfernando@hotmail.com

Tel 4714-7040

fax 4714-6756

INTRANSIGENCIA EMPRESARIAL Y ATAQUE A LOS DELEGADOS

No a los desafueros

Desde hace casi 4 meses que los trabajadores de FATE junto con el resto de las fábricas del Neumático venimos reclamando un aumento salarial y discutir condiciones de trabajo en el marco de las paritarias. Desde el año pasado hay un proceso de lucha y organización democrática que cruza todo el gremio y que tiene como vanguardia a los trabajadores de FATE. Es que este proceso molesta y quieren derrotar las patronales, de ahí su intransigencia y prepotencia.

A fines de mayo la empresa despidió a un importante activista inventado causas disciplinarias que no existieron. Los trabajadores, en resguardo de la fuente de trabajo reclamamos haciendo asambleas permanentes sin conseguir la reincorporación del compañero por el momento. Ahora la empresa está intentando nuevamente golpear contra los trabajadores, su justa lucha y su organización democrática. La empresa FATE en medio del conflicto pidió el desafuero de los delegados para suspenderlos y despedirlo, iniciando causas. En todos los casos se los acusa de llevar adelante actividades relacionadas con el conflicto sindical votadas en asamblea por los trabajadores.

A esto se le suma toda una serie de actos intimidatorios llamadas anónimas amenazantes, el robo de la computadora de la seccional, etc. Ahora esta situación ha pegado un salto que nos preocupa. Uno o varios desconocidos ingresaron a la casa de Ottoboni violando su puerta sustrayendo la mochila de la empresa y un viejo radiograbador, sin robar ningún objeto de valor en un mensaje típicamente mafioso con objetivos de amedrentamiento. Fue hecho la respectiva denuncia en la fiscalía N° 3 de San Fernando

Los trabajadores de FATE, su Cuerpo de Delegados, la Seccional San Fernando del SUTNA denunciamos públicamente esta situación, repudiamos todo intento de amedrentamiento y persecución a los trabajadores, exigimos que se retiren todos los pedidos de desafuero a nuestros delegados y la satisfacción de nuestras reivindicaciones.

Aumento del 35% ya

No a la persecución sindical. Repudiamos todo intento de amedrentamiento.

Exigimos que se retiren todos los pedidos de desafuero a nuestros delegados

10-07-08 Paro de 32hs y Movilización

FALTA LA ASAMBLEA GRAL!!!



18-07-08 Histórica Fiesta Obrera del Neumático

NOS ESCRIBEN COMPAÑEROS DE FATE, PIRELLI Y FIRESTONE paginas 2 y 6

MILLONES y MISERIA - Para comprender porque estamos en lucha. Pagina 8

Paro de 32 horas y movilización pagina 3

Que la patronal deje de mentir Pagina 7

Números que Hablan Solos y Mapeo en el Sector Diagonal paginas 4-5

A los compañeros del neumático:

Muchachos, quiero decirles de la felicidad que hay acá en Pirelli por la unión con los compañeros de fate. Rompimos con toda la mierda que nos vendió Pedro Wasiakjo. El que se banca los paros; el que prometió los 3.000 pesos para fin de año; la piletta; la farmacia; para que se den una idea, en la primer asamblea de Pirelli repitió 14 veces el 25%. Los de los espejitos de colores ya lo hizo colon hace 500 años y cago a los indios "a que les suena eso" se llevo el oro, las riquezas etc...

Comprendamos todos (fate-Pirelli-firestone) que hay que unirse y romper los esquemas que nos vendieron durante años. Todos sabemos como esta el gremio, salarios, condiciones de trabajo, ospin, camping, etc. y siempre echarle la culpa a la comisión anterior, que esto, que lo otro... ble, ble, ble verso...

A los compañeros de Firestone les pido que nos acompañen porque volvieron las sonrisas. La fuerza la hace la gente, muchachos no tengamos dudas, que los que tiemblan ahora son ellos. Un compañero de 30 años de fabrica dijo que nunca vio algo así, espectacular con abrazos, cantos: "Pirelli tiene huevos, Pirelli tiene..."



Vera Fleitas antes decía que los malos eran los de firestone, ahora la violeta dicen que son los de Fate. Nada que ver muchachos...

somos laburantes y peleamos por el pan de nuestros hijos, la educación, dignidad, etc.. se corto la ruta 200, frente a fabrica y primero decían que no vayamos por que los de fate estaban borrachos, nada que ver... hubo mucha gente mayor que se adhirió, buenísimo!!! No querían que nos juntemos con los de Fate, también nos metían miedo con la patota del intendente, 2 zorros grises para cortar el transito!!! los compa de fate cantaban, alentaban a la gente, nos esperaron con abrazos interminables, sonrisas y bombos. Muy respetuosos dejaron que se haga la asamblea y después mas cantos, mas abrazos, etc... y si, vino la patota, pero de la CTA mandada por Pedro, llegaron tarde!!! bueh a los compa de firestone espero que nos imiten y acompañen porque juntos, muchachos se puede!!!

**Saludos, un Carlos "Galpón B"
Pirelli - Merlo 19/07/08**

Fate y Pirelli

Abrazo fraternal, Compañerismo y Hermandad

Nunca olvidaremos la tarde calida del miércoles 18 de julio, cuando fuimos parte de un hecho histórico y sin precedentes que quedara para siempre en el corazón de los trabajadores del neumático. *Para siempre quedara la herida en el pulmón de las patronales, la tarde en que las voces, de las bases de los laburantes supuestamente hostiles, de dos empresas del mismo gremio se fundieron en un abrazo fraternal, y consolidaron la hermandad, la unión, el compañerismo, la solidaridad y la lealtad de los trabajadores.*

Trabajadores explotados, con salarios miserables, con horarios insólitos y condiciones insalubres e inseguras y abusos de todo tipo. Métodos implementados y afianzados con la complicidad del SUTNA central y su dirigencia corrupta que se lleno los bolsillos entregando nuestro sacrificio y sentencio a nuestras familias a sobrevivir llenas de carencias, recibiendo sobornos, cerrando acuerdos en cuatro paredes nos dividieron y nos robaron descaradamente durante quince años. Pero el peor de los miedos, la peor de las pesadillas, del SUTNA y de las patronales se hizo realidad en el sol del viernes, en vísperas del día del amigo, cuando las voces de los obreros se unieron en un mismo grito que pide: **ASAMBLEA GENERAL Y UN 35% AL BASICO EN PLAZOS RAZONABLES.**

El castillo de PEDRO se desmorona, y al tiempo que se derrumba, crece detrás del polvo, un nuevo cimiento, que le da la esperanza a los laburantes de obtener, paso por paso, **un salario acorde al esfuerzo, horarios acordes al ser humano, libertad para expresarse, vestuarios confortables, cafetería, baños y lugares de descanso decentes. Todo lo que nos negaron las patronales negreras, miserables y esclavistas comprando dirigentes corruptos.**

Si las voces se unen para siempre como el viernes 18 de julio, en la que fue posible una tarde de verano en pleno invierno, todo cambio será posible.

Trabajador de célula 4 – turno verde - fate



18/07/08 Portón de Fabrica: de un lado Fate y del otro Pirelli (antes del festejo en la calle)

En las tres empresas del neumático se llevo a cabo un paro de 32 hs con un acatamiento total. La seccional San Fernando planteo que el paro sea activo y llamó a movilizar. Lamentablemente la directiva del SUTNA central, encabezada por Pedro Wasiejko (adjunto de la CTA), se negó a que la movilización sea de conjunto. Le teme como a la peste que los trabajadores confraternicen y cambien experiencia para evitar que el ejemplo de FATE siga desparramándose en el gremio, por esto también se a negado hasta el momento a convocar a una asamblea general. El día jueves 10 de julio hubo mucha repercusión por movilización de Fate a la Cámara del Neumático, corte en 9 de julio (obelisco) y marcha al congreso por Av. de Mayo.

A parte de la miserable oferta se agrega las actitudes provocadoras de las empresas y en particular de FATE que no solo rompieron unilateralmente las negociaciones, sino que ha comenzado a perseguir gremialmente a los delegados y directivos iniciándoles procesos de desafuero gremial.

NUEVO
DIARIO POPULAR

Buenos Aires, viernes 11 de julio de 2008



Pasaron imágenes en TN y nos hicieron entrevistas canal 9, radio Splendid AM 990 entre otros...

40 || CLARIN || LA CIUDAD || VIERNES 11 DE JULIO DE 2008

16:30. La marcha de los trabajadores de la industria del neumático pasa por el Obelisco y complica más el tránsito.

En la 9 de Julio

➔ No sólo en las vías del ferrocarril Roca y la autopista Illia hubo protestas que afectaron el tránsito. Un grupo de trabajadores de la industria del neumático realizaron una protesta en la avenida 9 de Julio, y marcharon desde el Obelisco hasta Avenida de Mayo y luego hacia el Congreso.

el país

CRITICA DE LA ARGENTINA
Viernes 11 de julio de 2008

5

UN CORTE, UN RECLAMO. Cuando ya había caído la noche sobre el Congreso, llegó marchando por Rivadavia una gran columna con pancartas blancas. No defendían al campo. Tampoco eran kirchneristas. Se trataba de unos cuatrocientos trabajadores de la planta Fate de San Fernando que reclamaban aumento salarial. En pleno paro por 32 horas, y rodeados de policías, los obreros de la empresa de neumáticos cortaron durante media hora la mitad de la avenida Callao. "Estamos en medio de otro conflicto que no es el de las retenciones. Pedimos un 35% de aumento y la compañía, que factura 250 millones de dólares al año, ofrece para este año sólo un 10", explicó Alexis Langlois, delegado de las 1.400 personas que trabajan en la fábrica propiedad de Javier Madanes, también dueño de Aluar. Antes de subirse a los micros, los delegados denunciaron estar sufriendo "persecuciones y amenazas" por parte de la empresa.

Paro de 32 horas y Movilización

El último consejo de delegados dicta el paro de 32hs. Fue porque los trabajadores de Fate en asamblea deciden, a diferencia del resto de la dirigencia del gremio, que el paro sea activo después de escuchar la supuesta última oferta de la cámara del neumático (21% + 1600 en cuotas) y que esta solicite flexibilizar el pedido nuestro del 35%.

A raíz de la movilización de fate, el día 10/07/08, que consistió en hacer un escrache en la cámara del neumático, ubicada en Pte Roque Saenz Peña al 710 fue que también marchamos al obelisco y cortamos la "Av. 9 de Julio" esperando a los medios de comunicación para denunciar la situación en la que estamos atravesando los trabajadores del neumático. De la Av. 9 de julio marchamos una gran columna de 400 trabajadores hasta "Av. de Mayo" y luego al congreso.

Sabíamos que los compañeros de Firestone también estaban disconformes y los de Pirelli se habían extendido con el paro anterior de 2hs por turnos.

Producto de todo esto, fue que nuestro secretario gral. y las patronales del neumático piden audiencia en el ministerio de trabajo para seguir discutiendo la negociación. Es así, que el día lunes 14/08 hubo una audiencia en la que no paso nada y el ministerio convocó a otra para el día miércoles 16/08 a las 14hs. En ese mismo instante en Pirelli, los compañeros, producto del malestar y descontento decidieron hacer batucadas, golpeando lo que encontraban desde su puesto de trabajo en varias oportunidades durante día. Con los paros y medidas ya realizadas, las movilizaciones y la no realización de hs extras en todo el gremio, fue que la cámara del neumático oferto un 28% (13% en julio y 15% en enero) y 1800 pesos en 3 cuotas, siendo el acuerdo por 12 meses.

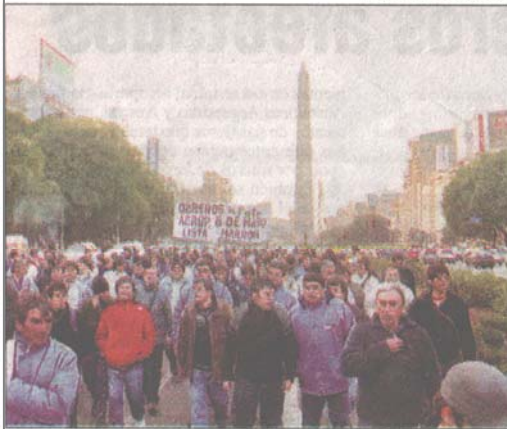
El día jueves 17/07/08 Pirelli paro casi 2hs por que sus delegados no se presentaban a informar y también en repudio a la oferta empresarial. Ese mismo día, los trabajadores de Fate realizamos una asamblea informativa al interior de la empresa durante 2hs por turno, donde se hicieron asambleas informativas, para informar lo sucedido en Pirelli y respondiendo a otra provocación montada por la patronal de Fate, que nos sacó las carteleras sindicales y liquidando mal los premios, para informar con justa razón. Otro hecho que repudiamos, es el pedido de desafuero que la patronal de Fate insiste hacia los delegados de la lista Marrón.

A esto también se le suma que el consejo de delegados, por moción de Miguel Diamantopulos (delegado de Firestone) hizo votar que si los delegados de Fate no acatamos las decisiones del consejo serán también sancionados por la junta disciplinaria. Sabemos que todo apunta a los desafueros. Nuevamente la patronal y el gremio coinciden en amenazar a los trabajadores, y a su organización de lucha e independiente: la lista Marrón

Buenos Aires, viernes 11 de julio de 2008

Diario Popular/3

Foto Gustavo Fidanza



TAMBIEN EN EL OBELISCO. Sobre llovido, mojado, trabajadores de Fate cortaron ayer la avenida 9 de Julio para reclamar mejoras salariales para los trabajadores de esa empresa de neumáticos. Obviamente el tránsito se tornó caótico como consecuencia de semejante medida.

**Mapeo en el Sector Diagonal...
todo lo que brilla no es oro,
también pueden ser neumáticos.**

Números que hablan solos

Por: Jorge Ayala - Delegado

En el mes pasado el abogado de la seccional San Fernando, Guillermo Pérez Crespo nos invitó, con todo pago, a un taller sobre las problemáticas de los trabajadores, las condiciones de trabajo y los problemas de salud laboral. Este encuentro se realizó en Curitiba, Brasil, donde participaron trabajadores metalúrgicos y de otros gremios, de varios países de Latinoamérica.

En la "agrupación 8 de mayo" charlamos que vaya yo. Como parte de los talleres se explicó como hacer los mapeos. Estos constituyen una herramienta importante para mostrar la incidencia de la fuerza laboral en los costos de las empresas y como parte de ayudar a la actividad gremial y de fundamentar mejor los pedidos de los trabajadores. Todos sabemos que ellos ganan fortunas y nosotros miseria pero tener los números aproximados da mas fuerza a nuestros reclamos.

Por ejemplo con menos del 4% de la facturación correspondiente a lo producido en un mes en el sector diagonal nos pagan los sueldos brutos de todos los 260 obreros del sector diagonal.

La experiencia fue muy buena y queríamos ponerla a disposición de todos.

Compañeros, el Mapeo de Producción debe ser tomado como una herramienta para llevar adelante la apertura de conciencia de los trabajadores, en cuanto a como se lo explota y la forma en que los niveles de producción deterioran la integridad del individuo en su aspecto psicofísico y sobre todo social. Debe ser encarado como una cuestión que afecta a la clase trabajadora no solo en Argentina, sino en todo el planeta.

Los métodos de producción del capitalismo son iguales en todos los trabajos del mundo, sus consecuencias son devastadoras y

los síntomas son perfectamente idénticos en norte de México con las trabajadoras de las maquilas, que sufren de tendinitis y muchos problemas mas por la repetición de movimientos y la cantidad excesiva de horas de trabajo, como nos suele suceder acá en Fate por la misma razón. Las enfermedades laborales, los accidentes, las presiones psicológicas, no discriminan a la hora de atacar, sus consecuencias se hacen sentir en un trabajador chileno de la cerveza donde la hernia de disco hace estragos, como en un trabajador brasilero de la alimentación que padece lo mismo. El punto de inflexión de esta metodología se halla en que solo abre la puerta para definir una posición opuesta a quien ejerce toda la presión sobre los trabajadores, una forma de concientizar a los trabajadores en relación de los niveles productivos y las consecuencias psicofísicas que acarrearán estas formas de trabajo. En cuanto la



concientización social y política, pasa pura y exclusivamente por una cuestión de clase, de definirse antagónico, ante las políticas del capitalismo y su estado, las burocracias y los gobiernos que amparan todo esto que padecemos los trabajadores. **La salud y la vida no se cambian por un salario más alto, la dignidad humana no tiene valores materiales equivalentes.** El solo hecho del ser humano explotando al ser humano, nos pone en la cima de la mayor lucha por recuperar la condición del género, la igualdad, entre otras...



El mapeo tiene puntos específicos de trabajo, es una guía para sacar los ritmos de producción y consecuentemente la forma en la que trabajamos, sabiendo que dicho ritmo determinara nuestros accidentes y enfermedades laborales, y por otro lado nos mostrara la rentabilidad de la empresa y la miseria que nos toca.

Mapeo del Sector Diagonal

El sector del seguimiento fue Diagonal donde se realizan cuatro productos de la línea Fate.

Las cubiertas de camioneta pasajero, tractor diagonal, camión y tractor radial. Aquí no se toma las líneas de radial autos y radial camión.

La cantidad de trabajadores del sector es de 260 distribuidos en cuatro turnos, rotativos de 8 hs. cada uno. (3 trabajando y 1 de franco)

Si tenemos en cuenta que la producción diaria de ese mes fue de:

Camioneta Diagonal:	334 cub. X \$ 480 = \$ 160.320
Camión Diagonal:	256 cub X \$1.300 = \$ 332.800
Tractor Diagonal:	205 cub X \$1.700 = \$ 348.500
796 cub	\$ 841.620



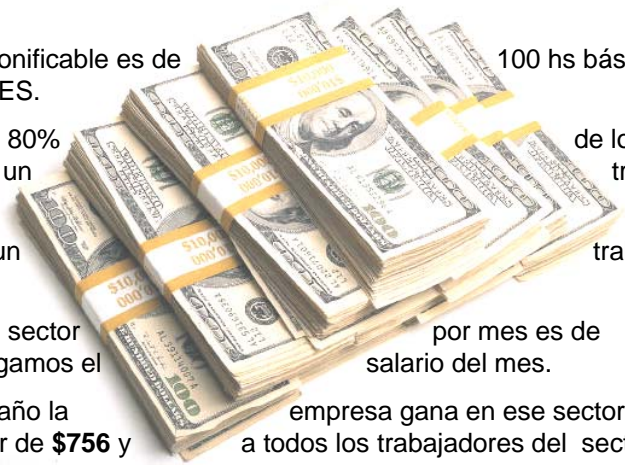
□ El salario promedio mensual de los trabajadores del sector **\$1.700**

Si tomamos la producción mensual del sector obtendremos lo siguiente:

Camioneta diagonal:	9.708 cub. X \$ 480 = \$ 4.659.840
Camión Diagonal:	7.420 cub. X \$1.300 = \$ 9.646.000
Tractor Diagonal:	<u>5.958</u> cub. X \$1.700 = \$ <u>10.128.600</u>
23.086 cub	\$ 24.434.440

- En el mes de abril la producción del sector fue de **23.086 cubiertas**.
- La producción mensual dividida por 29 días de trabajo nos da: 796 cub/día
- 796 cub/día dividido por 260 trabajadores da: 3 cub/hombre/día
- Este resultado es el índice de productividad Hombre/Día = 3 cubiertas
- El precio “aproximado” promedio en el mercado es de: camioneta diagonal \$480, Camión Diagonal \$1300 y las de Tractor \$1700.

- Según los cálculos el sector embolso en concepto de cubiertas producidas en el mes de abril y con los promedios del mercado, nada mas que **\$24.434.440**
- El premio anual que paga Fate en concepto de plus bonificable es de 100 hs básicas. Más o menos sería así: 100 x **\$7,56 = \$756,00 ANUALES**.
- Esta claro que con una producción que le garantiza el 80% gramado el sector embolsa ese mes **\$24.434.440** y un trabajador cobro un promedio de **\$1700**.
- Dijimos que la empresa gana **\$841.620** por día y un trabajador gana **\$56,66**.
- Por día el sector gana **\$841.620** y la masa salarial del sector **\$624.000** se entiende que con un solo día, nos pagamos el **100** de lo pro-trabaja- por mes es de salario del mes.
- Sacando un promedio de **\$20.000.000** mensuales al año la empresa gana en ese sector **\$240.000.000** y paga un premio anual a cada trabajador de **\$756** y a todos los trabajadores del sector, una masa de **\$196.560**
- Si tomamos los **\$756** de plus anual lo dividimos por 12 (un año) nos da: **\$63** mensuales si lo dividimos por 355 días (días de trabajo sin feriados) nos da: **\$2,19** por día.



- ❖ Las enfermedades profesionales del sector son las siguientes: hernia de disco, problemas en las rodillas, parálisis facial, fobias, problemas psicológicos, de estas ninguna reconocida por la ART.
- ❖ Los accidentes denunciados son: traumatismos de todo tipo, heridas punzantes, desgarros, tendinitis, lumbalgias, lesiones que responden a sobre esfuerzo y ritmos de trabajos acelerados.
- ❖ Los accidentes desde mayo de 2006 a mayo del 2008 denunciados en el sector a sido de 1751 sin contar las enfermedades laborales y las enfermedades domesticas. (Ej.: gripes, etc.)
- ❖ En el mes de abril se declararon 12 accidentes. En algunos casos con días de reposo y 6 casos de enfermedades permanentes.
- ❖ Lo llamativo es que sobre 260 trabajadores hay que descontar 18 trabajadores que no estuvieron tiempo completo o sea que se trabajo con 242 para lograr la producción de ese mes.

Soy un trabajador...

Soy un trabajador de Fate que tiene memoria y no puede olvidar tan fácil como otros quisieran los atropellos, el manoseo, la persecución, la tiranía y la inoperancia de los representantes sindicales de los últimos 15 años que nos llevaron a la actual situación.

Soy un trabajador mas, como tantos otros que el año pasado escondía la cabeza, opinaba poco, casi sin comprometerse, por miedo, por inexperiencia y por no confiar en **la fuerza de la unión de los compañeros que generaron este cambio tan profundo como esperanzador que hoy sin lugar a dudas es una realidad que debemos proteger, consolidar y hacer crecer.**

Hoy, siguiendo el ejemplo de los compañeros de la agrupación "8 de Mayo" me animo a participar y me comprometo sin responsabilizar a nadie por los riesgos que esto implica, mis opiniones son de buena fe, sin ningún tipo de especulación política, ni oportunismo irresponsable.

Quiero apoyar incondicionalmente a los delegados que elegí mediante el voto.

Hoy, mas que nunca siento que defender, apoyar y acompañar en cada una de las decisiones a la agrupación "8 de mayo" es indispensable para lograr el mejor de los acuerdos salariales y afirmar nuestra unión.

Por primera vez, nuestros dirigentes muestran un aguerrido compromiso con las carencias del trabajador.

Me siento orgulloso de cada uno de ustedes y yo que soy un trabajador más que nunca tuve un color, siento que el color de todos los trabajadores de Fate es Marrón.

Gracias compañeros delegados por el sacrificio, la entrega, el compromiso, el debate, la democracia y la unión.

Trabajador de célula 4 – turno verde - fate

Compromiso sobre todo...

Muchas veces es más fácil hacer oídos sordos, no proponer, criticar y también ser desentendido o desinteresado, juzgar o pensar "para que me voy a comprometer si total no vamos a conseguir nada" Hay quienes desconfían de todos hasta de

la manera en que se están haciendo las cosas. Pero no compañeros, hay otra realidad y los invito a que tengan en cuenta lo que propongo en esta carta y verán que esto es más fácil y constructivo en lo personal, para todo el conjunto de trabajadores. Hacer oídos sordos al puterío barato y a los rumores sin sentido. Proponer siempre nuestras ideas que pueden ser muy valiosas; Criticar lo que esta bien y mal para mejorar y construir la democracia de los obreros. Desentender lo que sucede se lo dejamos para los alcahuetes y delegados patronales. Juzgar a nosotros mismos y preguntarnos que estamos haciendo para mejorar y hacer algo por la causa, no sentarse al leer el "OLE" que no te da soluciones a los problemas. Desinteresarse es no querer buscar una salida a los problemas que nos oprimen y si pensas que no se puede conseguir nada, hace el intento por una vez y veras que te van a dar ganas de seguir luchando. A todos mis compañeros fuerza y adelante, por la unidad de los trabajadores

Trabajador de toberas

MAYO 2008

Carta de un trabajador de Firestone

GRES O' LISTA MARRON.

ME DIRIJO A UDS CON EL FIN DE QUE ME AYUDEM A AVERIGUAR DONDE ESTAMOS PARADO? POR QUE HACE CASI 30 AÑOS QUE ESTOY AFILIADO AL SINDICATO Y CADA VEZ ESTOY MAS DESORIENTADO, NO ENTIENDO A LA GENTE ACTUAL DEL GREMIO, ES COMO QUE SE BURLARA DEL TRABAJADOR, NO SE ADONDE QUIEREN LLEGAR?

POR EJEMPLO ME SI CUENTA QUE SIEMPRE TIENE MAS PRIORIDAD UN PARTICULAR QUE UN AFILIADO, ESTO ES UN EJEMPLO A TENER EN CUENTA (IR DE VACACIONES) SIEMPRE TENEMOS QUE IR A SORTEO - ESTOY HABLANDO DE FIRESTONE - SI NO SAUS SORTEADO NO ENTRAS A NINGUN HOTEL, SIN EMBARGO (LO COMPROBE YO) QUE HAY MONTON DE PARTICULARES (QUE?) EL DINERO DE ELLOS VALE MAS QUE EL NUESTRO? NOSOTROS PAGAMOS TODO EL AÑO Y ENCIMA CUANDO TENEMOS QUE USAR EL HOTEL TAMBIEN DEBEMOS PAGAR - LOS AMIGOS DE LOS ENCARGADOS NO PAGAN APARTE - SE SUPONE QUE UN ADMINISTRADOR TIENE QUE SER UN AFILIADO - SIN EMBARGO. VARIAS VECES ESTAN "GENTE" QUE NO TIENE QUE VER CON SUTNA - APARTE DE CREERSE QUEÑOS DEL HOTEL COMO POR EJEMPLO LOS DE MAR PLATA - EN CORDOBA SIEMPRE ESTAN LOS MISMOS Y TODO RUMIPAL CONOCE LAS ANBADAS DE CADA UNO, APARTE DE TENER DOBLE FAMILIA.

NO ACEPTAN AFILIADOS POR QUE LOS PARTICULARES LES DAN LA POSIBILIDAD DE TENER CASAS Y COCHES NUEVOS COSA QUE UN AFILIADO NO PODRIAN TENER CON LOS HABROS SUELDOS QUE TENEMOS Y SI NUNCA TIGAN - SE PUEDEN ENTERAR MUCHAS COSAS QUE PASAN EN LOS HOTELES QUE HASTA LOS USAN PARA FESTEJAR CUMPLEAÑOS Y TODOS LOS ACTUALES DIRIJENTES LO SABEN.

LA LISTA ACTUAL (QUE SIEMPRE HABLA DE DE MOCRACIA) LE MOLESTA TODA OPOSICION (HOY LA LISTA MARRON) CAMINA TODO EL DIA HABLANDO MAL DE UDS, POR ESP ME GUSTARIA QUE MI CARTA NO QUEBE ENCAJONADA - QUE LUCHEN POR TODOS - PERO JUNTOS NO SEPARADOS. ME GUSTARIA QUE SE COMUNIQUEN CONMIGO.

RECIBAN MIS SALUDOS Y MUCHISIMA SUERTE.

Que la patronal deje de Mentir!!!

No estoy ni a favor, ni en contra de esta situación conflictiva, pero creo en la verdad, por que la verdad no se construye con las mentiras.

Los hechos de este conflicto hablan por si solos, las mentiras por un lado, los reclamos verdaderos por otro.

Se dijo que se realizo un paro de café, que afecto la producción y no es cierto.

Que se hicieron asambleas informativas sin pedir permiso a la fabrica y según la ley, no se pide permiso

Se enviaron cartas documentos y telegramas como coacción moral hacia los compañeros.

Se suspendieron compañeros sin pruebas en los hechos imputados.

La empresa uso a un compañero de cómplice para que denuncie a Chelini y así lo echaron por una causa falsa y rebuscada

Se liquidaron mal horas y tickets, junto con la entrega de la llave de cafetería.

Se tomo como medida de fuerza no hacer horas extras!!!

Pidieron colaboración y se la dimos, que recibimos? Mas mentiras...

Que reclamamos, que se nos respete como personas y trabajadores.

No pedimos locuras, ni representamos un partido. Somos y representamos a cada uno de los trabajadores, que mancomunados forjamos la producción de Fate.

¡Queremos un salario digno! Queremos un dialogo coherente por parte de la fabrica, que edifique y no que destruya. Una toma de conciencia.

Creemos que los extremos no son correctos y la delegación anterior y la fábrica cruzaron la línea de lo extremo. El equilibrio para que no se destruya la convivencia.

No puede haber estabilización cuando se ha roto la balanza.

Trabajador célula 4 – turno azul

Boletín mensual de los trabajadores del neumático



Escribí para "La Gomera"



manda tus notas y opiniones:

Tel 4714-7040
fax 4714-6756

Paul Harris 2950
San Fernando

seccionalsanfernando@hotmail.com

Pedro quiere cocinar todo en el consejo de delegados porque ahí tiene el control. Sin embargo el "Estatuto del Sutna" dice que el consejo de delegados es el tercer órgano representativo y en primer lugar, siendo el máximo organismo del gremio: "La Asamblea General". El consejo es un organismo de los menos democráticos: 50 tipos deciden por 3500, por más que todos hayan sido votados hace poco, eso no cambia la cuestión.

ESTATUTO DEL SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DEL NEUMATICO ARGENTINO

TÍTULO TERCERO

ORGANOS REPRESENTATIVOS DEL SINDICATO

CAPITULO I

GENERALIDADES

Artículo 9.- Organos representativos: Son órganos representativos del sindicato:

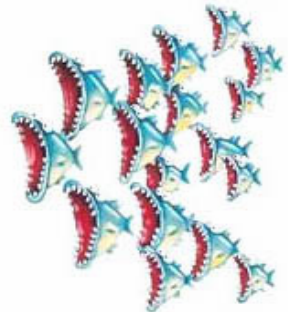
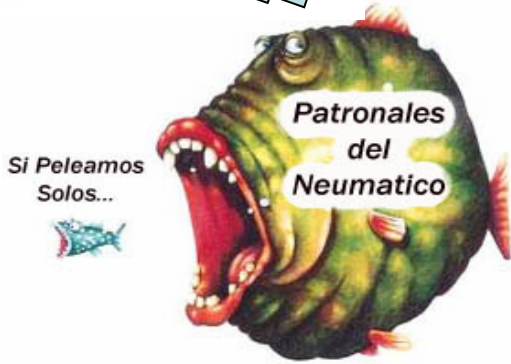
- a) La Asamblea General;
- b) La Comisión Directiva;
- c) El Consejo de Delegados;
- d) Las Seccionales y Delegaciones;
- e) Los Delegados de fábrica;
- f) La Comisión Revisora de Cuentas;
- g) La Junta de Disciplina.



El Estatuto del Sutna dice: la asamblea gral. se puede convocar a solicitud del 15% de los afiliados o del 33% de los miembros del Consejo de Delegados...

Asamblea General
Fate - Firestone - Pirelli

- Por un 35% al básico.
- Basta de esclavitud laboral.
- Por un verdadero plan de lucha.
- Por asambleas de fábrica.
- Por una asamblea general del gremio para decidir entre todos los pasos a seguir.
- No a la persecución sindical, Repudiamos todo intento de amedrentamiento.
- No al desafuero a nuestros delegados.



Todos los Trabajadores del Gremio Unidos!!!

Millones y Miseria...

Para comprender porque estamos en lucha.

No vamos a descubrir nada nuevo si decimos que con nuestro trabajo **nos** pagamos nuestro salario y hacemos cada día más rico a Madanes, De Luca, Rapizarda y compañía... (ver nota Mapeo en sector diagonal)

No descubrimos nada si comparamos los millones que se embolsan ellos y las migajas que nos toca a nosotros... y cuando reclamamos un 35% en realidad seguimos pidiendo migajas.

La patronal no pelea solo por no dar un 25, 27 o un 40% solo pelea va mas allá de lo económico, se trata de un enfrentamiento por la dominación, es decir, de quien dirige en todos los aspectos la vida de los trabajadores en el mundo de la fábrica y que llega mucho más allá de la fabrica.

Negarnos lo que pedimos es el punto, **que aceptemos lo que ofrecen es la regla de oro** que no se debe romper.

Fate, desde la Presidencia, la Gerencia y de ahí para abajo pasando por las jefaturas, tienen un mandato; **no conceder nada** en todos los aspectos imaginables, no solo por una cuestión económica, sino por una cuestión política. La **patronal jamás tolerara que se le cuestione su autoridad**, que su palabra sea doblegada por quien le presta un servicio, "por el dinero que paga."

Piensen que con un salario tienen comprado los derechos que van más allá de lo laboral, como la dignidad y la salud. Por eso, un porcentaje, una suma no es la cuestión... **el tema es quien cede y quien impone.**

Hoy peleamos por un porcentaje al que queremos llegar, de lograrlo estamos marcando la dirección opuesta a lo que ellos pretenden. Hemos comprobado que sus pretensiones son más políticas que económicas. Solo basta mirar lo que hicieron con el tema de las horas extras, una vez que lograron lo que querían (que levantemos a través de asamblea) ellos mismos negaron la oportunidad de hacerlas, para demostrar que se hace todo como ellos quieren.



Movilización de FATE 10-07-08

Compañeros **nuestro reclamo es una necesidad** está claro, eso nos impulsa a plantearlo, **para ellos es una circunstancia** que no pone en peligro ni sus riquezas, ni su economía.

Lo que ven como riesgo es la pérdida de "dominación", de autoridad y el que "aquí se hace lo que yo digo".

Esta patronal ha sido, desde sus comienzos, beneficiada con los diferentes gobiernos, desde el Gobierno de Perón hasta la actualidad han contado con la mano servicial y protectora del Estado. Una patronal que siempre contó con la complicidad de la mayoría los representantes de los trabajadores, no está acostumbrada a que se cuestione su manera de conducir: **la imposición.**

Compañeros una empresa que recibe subsidios directos o beneficios impositivos multimillonarios de manera reiterativa y declara que embolsa 240 millones de dólares (\$720.000.000) en un año. ¿Realmente tiene problemas económicos o financieros para negarnos la miseria que pedimos?

Lo que si se ve y se comprende es la mano dura de un dictador y opresor, que no te cede nada por una cuestión de política y no tan solo económica.

Desgraciadamente compañeros a nosotros siempre nos dicen que el patrón pone la "tarasca" y que gracias a esa inversión tenemos

trabajo y que al que **no** le gusta que se vaya... Cuando el trabajador comprenda que esa "tarasca" salió y sale de las manos del trabajador y que está dejando la vida en las maquinas, comenzaremos una historia diferente.

Compañeros **si nosotros no movemos los brazos**, ellos no ganan 240 millones de dólares al año así de sencillo.

Estamos en medio de la pelea, vamos bien, tenemos que tener claro que para ellos es un problema político **no ceder** y que vencer políticamente a la empresa para conseguir nuestras reivindicaciones económicas no va a ser fácil pero si nos mantenemos firmes y unidos podemos empezar a cambiar la historia, mejor dicho, podemos seguir cambiando la historia y conseguir logros políticos que con el tiempo nos permitan conseguir todas las reivindicaciones económicas.

Hace un año nadie daba 1\$ por nosotros y hasta acá llegamos. Hace un año nadie creía que era posible derrotar al "Pollo", a Antico y a toda esa cría bancados por la empresas y ahora le peleamos de igual a igual a Pedro wasiejko una orientación de lucha para todo el gremio.

Fuerza compañeros

Jorge Ayala - Delegado