

La Gomera

Jueves 8
de Mayo
de 2008

A un año del corte de Panamericana y Marquez...

Boletín de los trabajadores del Neumático - Seccional San Fernando SUTNA

Numero 2

seccionalsanfernando@hotmail.com

Tel 4714-7040

fax 4714-6756

**El 1° de Mayo no es un día festivo,
es un día de lucha por los derechos de los
trabajadores...**

LA HISTORIA:

El primero de mayo de 1886 los trabajadores de Chicago comenzaron una dura pelea por la jornada laboral de 8 horas, y por no trabajar los domingos. Luego de varios actos y manifestaciones los dirigentes fueron detenidos y luego de un juicio "trucho" el 11 de noviembre de ese mismo año fueron condenados a muerte y ahorcados

Parsons, Spies, Fielden, Schwab, Fischer, Lingg, Engle y Nebee pasaron a la historia como los mártires de Chicago.

En 1889 en el Primer congreso de la Segunda internacional socialista se declaró el primero de mayo como día internacional de lucha por los derechos de los trabajadores. Desde esa fecha en casi todo el mundo menos en Estados Unidos y Canadá se conmemora el primero de Mayo como día internacional de los trabajadores

Este primero de mayo encuentra al país en medio de una crisis debido a la pelea entre el gobierno y las organizaciones del campo (Sociedad Rural, Confederaciones Agrarias, Coninagro y Federación Agraria).

La agrupación 8 de Mayo se declara independiente de ambos sectores y advierte que somos los trabajadores los que ya estamos pagando las consecuencias de esa pelea con el aumento de los precios y la disminución del poder adquisitivo de nuestros salarios. De ninguno de los dos sectores vendrá la solución para los trabajadores.

Mientras la inflación sigue en aumento el gobierno de Cristina Fernández, de la mano de la CGT y la CTA, pretende seguir imponiendo el techo salarial del 19.5% y para colmo en cuotas.



Al mismo tiempo hemos visto en los últimos meses la represión gubernamental contra los que luchan como ocurrió en el Casino Flotante, y ahora en MAFISSA.

Por eso en este primero de Mayo la seccional San Fernando y el cuerpo delegados llama a todos los trabajadores a luchar por una salida propia.

- Ni con el gobierno, ni con el paro agrario y las organizaciones ruralistas
- No a los techos salariales pactados por el gobierno, la burocracia y las patronales.
- Por un salario igual a la canasta familiar con ajuste automático por la inflación.
- Por paritarias con delegados electos en la base.
- Basta de esclavitud laboral y convenios flexibilizados.
- Apoyo a todas las luchas obreras.
- No a las patotas de la burocracia que actúan con la complicidad del gobierno.
- No a la represión a las luchas obreras.
- No a las persecuciones. Desprocesamiento y reincorporación de todos los trabajadores de mafissa ya, y de todos los trabajadores por luchar.

Seccional San Fernando SUTNA - Cuerpo de delegados de FATE - Agrupación 8 de Mayo - Lista Marron

19,5%de techo salarial...
A quien nos enfrentamos?
(Pag 2)

*"El papel de la Burocracia Sindical,
Patronales y el Gobierno K"* (pag 5)

EL GOBIERNO
ES
RESPONSABLE
(Pag 6)

PARITARIAS 2008

Sistema Celular: premio
fantasma para los
trabajadores, ganancias
sólidas para la empresa...
(Pag 4)

Que pasa en terminación e inspección final? Pág. 3

2007 - 8 DE MAYO - 2008
PRIMER AÑO DE
"ASAMBLEA, LUCHA Y UNIDAD"

El miedo es algo
que paraliza al
hombre y no lo
deja avanzar...

Análisis general de la Célula Diagonal Pág. 8

CARTA DE UN
TRABAJADOR
(pag 3)

19,5% de techo salarial... A quien nos enfrentamos?

Saber a que nos enfrentamos aclararía la mente de muchos que pueden llegar a estar confundidos, saber quien esta de un lado quien esta del otro, nos dará una perspectiva mucho mas clara para tomar las decisiones importantes.

Lo primero que debemos comprender es que estamos ante un nuevo desafío, que tenemos que pelear y renegociar salario y convenio colectivo, que para los trabajadores se traduce en beneficios económicos y mejores condiciones laborales. Por eso para lograr una buena meta, un buen objetivo a los intereses de los trabajadores es que debemos tener en claro quien es quien en esta película, que ya empezó a rodarse desde que asumió la agrupación 8 de mayo en la conducción de la Seccional San Fernando.

La lista marrón recientemente elegida por la mayoría de los compañeros de Fate, es la que representa en la seccional de San Fernando la búsqueda de metas que cambien la realidad que nos toca vivir hoy. La que busca quitarle a la patronal los beneficios con los que han sido premiados por otras conducciones, para comenzar a devolvérselas a quienes se las fueron robando poco a poco (los trabajadores) esta lucha se plantea en todas las áreas de la fabrica, desde el departamento medico hasta el sistema celular, desde el salario hasta la condiciones insalubres, desde los atropellos de jefes prepotentes hasta el derecho de expresarnos a través de asambleas internas...

“Entonces tener en claro que cuando pidamos algo mas por encima del 19,5% nos pondremos en contra al gobierno y los sindicalistas que apoyan el techo del 19,5%”

Como es natural, en toda posición tomada hay un polo opuesto, una fuerza contraria a la primera que busca por todos los medios seguir manteniendo sus beneficios a costa de cualquier precio, obviamente estoy hablando de la patronal, del empresario que se ha beneficiado durante años con ganancias formidables, que ha ido llenando su cuenta bancaria a medida que nuestro salario se fue atrasando, hasta llegar a los niveles actuales donde estamos muy lejos de lo que llaman canasta familiar y que según dicen los que gobiernan, es lo que debe ganar un trabajador para vivir dignamente. Estos gobernantes que por un lado plantean, las sumas que deberíamos ganar para vivir dignamente, pero que luego hacen miles de maniobras para beneficiar a los patrones.

Maniobras como por ejemplo intervenir el INDEC para dibujar índices de inflación a favor de quienes deben darnos aumentos. Maniobras como sacar la indemnización doble, derecho legal que el patrón utiliza para despedir por un menor costo y la mayor maniobra, mas asquerosa es la alianza con los jefes de las entidades que nuclean a los trabajadores (CGT-CTA) acordar en forma tripartita (gobierno-sindicalistas-empresarios) que es lo que debemos ganar los laburantes sin importar si alcanza o no, si es un porcentaje que nos beneficia o no, por que lo importante es que el porcentaje no haga perder demasiado al patrón y como siempre su cuenta siga creciendo.

Gobernantes y sindicalistas vendidos se ponen de acuerdo para salir a reventar a los trabajadores que salen a pelear por algo digno y no por la basura que ellos firman. El gobierno utiliza a la gendarmería, prefectura, policía federal y provincial (todo el aparato represivo) la burocracia sindical (CGT-CTA) organiza a las patotas para atacarnos. Como paso con los compañeros trabajadores del Casino Bs. As., Dana, Línea 60 y tantos otros...

Entonces tener en claro que cuando pidamos algo mas por encima del 19,5% nos pondremos en contra al gobierno y los sindicalistas que apoyan el techo del 19,5%...

Nos preguntamos entonces, que postura tomara la Directiva Nacional del Sutna. Para ir teniendo una idea el secretario general de nuestro gremio, es el segundo en la directiva nacional de la CTA y como dije antes, esta no adopto una postura contra el techo que impuso el gobierno, sino por el contrario se mantuvo obediente y conciliador, en forma religiosa siempre apoya al gobierno. Aquí esta la lista marrón, manifestando que los trabajadores debemos tener un ingreso básico acorde a la canasta familiar, en clara oposición al techo del 19,5%, tomando el mandato de los trabajadores que decidieron en asamblea cuanto quieren ganar y llevándolo a los demás compañeros del gremio para que ellos también comiencen a manifestar en sus respectivas seccionales lo que quieren y pretenden para sus ganancias, y no dejar mas decidir a un grupo reducido lo que nos corresponde.



Jorge Ayala - delegado

Compañeros que Opinan...

Tenemos una serie de factores en esta nueva etapa que respaldan al trabajador, como una representación gremial clasista en la seccional y un cuerpo de delegados abocados a todos los reclamos sin distinción alguna de amiguismo. Es un importante síntoma para seguir avanzando en esta construcción donde todos tenemos la posibilidad de consolidar este proceso, ser participes en afianzar reivindicaciones y conquistas

salvajemente entregadas anteriormente por listas patronales dejándonos en un estado de total indefensión. Si bien este es el comienzo de un arduo camino, no es excusa para hacerse el indiferente, esperando cada uno en su casa a que le solucionen los problemas, es una obligación involucrarse porque vuelve a estar en juego la dignidad, la educación y el bienestar de nuestras familias.

Trabajador de Toberas

La Gomera

Boletín mensual de los trabajadores del neumático



El miedo es algo que paraliza al hombre y no lo deja avanzar...

Frente a la recesión económica, la creciente desocupación y las amenazas de aumento en el costo de vida. Sentimos que estamos perdidos y nos preguntamos si habrá salida... “si hay salida” por que la lucha del obrero, por un salario digno, nunca morira. Siempre encontrara hombres dispuestos a luchar, de generacion en generacion. Para hacerce sentir y manifestarse y clamar por el salario del obrero.

Que han trabajado y el jornal no es justo ni digno en los momentos que vivimos, ni esta a la altura de las circunstancias. Los trabajadores somos seducidos por las horas al 200% y somos privados de nuestros francos y arrancados de nuestras familias, por eso no debemos perder la visión ni la meta que nos hemos propuesto alcanzar.

Entre todos los que nos encontramos metidos en este sistema de trabajo, ya sean de PIRELLI, FATE o FIRESTONE no tengamos miedo a la hora de tomar decisiones, por que el miedo es algo que paraliza al hombre y no lo deja avanzar hacia el camino que se a propuesto en sus ideales.

Tenemos que tener en claro que podremos lograr grandes cosas si luchamos todos juntos, en paz y armonía, se que suena un poco difícil pero con un poco de voluntad de cada uno y la ayuda de dios, nada es imposible, por que conozco al dios de lo imposible:

La Biblia: Hebreo 11:1 - “es pues la fe, la certeza de lo que se espera, la convicción de lo que no se ve”

Trabajador de célula 4

Que pasa en terminación e inspección final?

Muchos habrán escuchado algún comentario acerca de este sector, pero, que pasa en realidad? Las horas extras al 200%, el amontonamiento de cubiertas, compañeros de otros sectores yendo a trabajar y los clarks pasando por el pasillo central transportando cubiertas hacia recepción (pero...no salen por expedición?) son claras señales de que algo esta pasando.

La producción de cubiertas radiales va en aumento, los compromisos comerciales también, se baten records de ventas (el ultimo fue de mas de 400.000 cubiertas mensuales) las exportaciones en euros y dólares engrosan el patrimonio de la fabrica, los camiones salen por decenas repletos de ese oro negro obligándolos a no bajar el ritmo de producción llevándolos a hacer cualquier cosa, incluso ingresar cubiertas al deposito sin los respectivos controles de calidad y/o utilizando indebidamente sellos de compañeros exponiéndolos a una posible sanción por cualquier reclamo o falla de la cubierta.

Al enterarnos de lo ultimo, que fue el detonante de la situación actual, se realizo una reunión con los responsables del sector exhortándolos a que no utilizaran mas indebidamente los sellos de los compañeros para ingresar cubiertas al deposito, no obstante, seguían utilizando este método para ingresar y poder cumplir con los ritmos de producción sin importarles para nada la situación a la que quedarían expuestos los dueños de esos sellos, es así que se decidió hacer la correspondiente denuncia al ministerio de trabajo por uso indebido de sellos y de esta manera proteger a los compañeros dueños de esos sellos ante una posible sanción en caso de que la cubierta regrese a la fabrica por cualquier falla o reclamo.

Al no poder ingresar mas cubiertas por esta vía, el hacinamiento de cubiertas en todo el sector creció estrepitosamente dando paso a las horas extras al 200% para que el sector no colapsara.

En tono casi de ruego los responsables del sector salieron a pedir colaboración de todos para que se queden a hacer horas extras, la respuesta no se hizo esperar y la convocatoria fue masiva, demostrando la buena voluntad de los compañeros, voluntad que en un momento se vio interrumpida ante la negativa de la empresa por el pedido de un paliativo económico, la pregunta de los compañeros era casi la misma: porque nosotros ante un pedido de la empresa tenemos buena voluntad, colaboramos y cuando nosotros pedimos algo siempre nos lo niegan, encima nos mandan cartas documentos y nos descuentan horas por ejercer nuestros derechos???

La indignación hizo que los compañeros decidieran por si mismos no hacer mas extras, cosa a la que no están obligados, demostrando su descontento ante un pedido justo y necesario por la actual situación económica, incluso que figura en el ultimo acuerdo salarial; fue a partir de ahí que empezaron a traer compañeros de otros sectores para hacer extras y “dar una mano”

Por todo esto la fabrica “tomo medidas” y los jefes empezaron a rotar para controlar el sector y a los compañeros, pero...a quien tenian que controlar si eran ellos mismos los que realizaban estas acciones?!

Hoy los trabajadores de FATE estamos manteniendo un quite de colaboración, las cubiertas se siguen amontonando por miles y los problemas también, el sector se esta convirtiendo en casi intransitable por los clarks, creando condiciones inseguras de trabajo.

Debido a todo esto, los responsables del sector son renovados y cambiados de turno, demostrando que la situación no es para nada fácil.

Compañeros, solo con el compromiso y la unidad lograremos condiciones dignas y seguras de trabajo, todos juntos podemos hacerlo...

Vicente Romero - delegado de terminación, textil y deposito



Se ofrece Maderas y Chapas, que después de las elecciones no cumplen ninguna función.

Aquel que este interesado puede acercarse al sindicato (tenga cuidado que no se le caiga encima)

Sirve para hacer cuchas de perros, tapar agujeros en alambrados, por ahí hacer un portoncito...

Sistema Celular: premio fantasma para los trabajadores, ganancias sólidas para la empresa...

Comprender los alcances del sistema celular en nuestro trabajo es de vital importancia, comprender por que fue implementado y en que circunstancias, nos darán mas razones para plantear en un futuro muy cercano, si debemos dejar de utilizarlo o proyectar un cambio en su funcionamiento de tal modo que deje de impactar negativamente en nuestros salarios. Explicarnos porqué un 35% de nuestro ganancial esta sujeto a un premio que no es seguro que lo cobremos cada vez que cierra el mes. Demostrar que es un sistema con falencias, ajenas a los trabajadores y al esfuerzo que depositamos día a día, para lograr las metas que nos imponen.

Hagamos memoria:

El acuerdo colectivo, que contemplo el sistema celular, fue firmado el día 13 de febrero de 2002, por el Secretario General del gremio de aquellos días, Pedro Wasiejko. Por representación de la Seccional San Fernando: Rodolfo Pieczara, Daniel Antico, Eduardo Baez, Hugo Bogado, Ariel Moreira y otros. Por parte de Fate: Deluca Alejandro, Zamorano Eduardo, Martinez Fernando. Este acuerdo fue blanqueado en el Convenio Colectivo de Trabajo 2006, que esta próximo a vencer en junio... homologación

Flexibilidad laboral

Con este sistema se incorporan a nuestro trabajo las figuras de **AUTOCONTROL, POLIFUNCIONALIDAD Y MANTENIMIENTO AUTONOMO**, en ese momento algo desconocido para el trabajador de fate y algo tan común para todos hoy. Con este sistema también aparecen los trabajadores **DIRECTOS** e **INDIRECTOS** con todas sus diferencias conocidas, en cuanto a lo ganancial y laboral. Se implementa también el **FACILITADOR**, un operario que cumple la función de líder, por solo un 10% más, cuando se sabía que en convenio anterior esta misma función era reconocida con un 20%. Una responsabilidad igual a la de un mensualizado, respondiendo en la mayoría de las veces a los intereses patronales, yendo en contra de los propios compañeros hasta el punto de perseguir y hasta sancionar a los que antes consideraba compañeros.

Nuevo premio (castigo)

El sistema celular trae engendrado en sus entrañas la nueva forma de pagar el premio por producción, muy diferente al anterior, donde cada trabajador cobraba por lo que declaraba en su tarjeta individual o de equipo.

Con el premio celular comenzamos a cobrar por producto terminado, es decir la cubierta vulcanizada, sometiendo a toda una célula a realizar el mismo trabajo de siempre, pero además ponerse a rezar para

que la cubierta salga bien en la etapa final (vulcanizado) Incorpora también algo mas, desconocido para nosotros en ese momento, **la calidad que nos hace socios en las pérdidas del scrap de materiales y cubiertas; algo que antes del acuerdo corría por cuenta de fate.** Lo mas significativo, lo que mas golpea es la perdida de control de dicho premio, con el sistema anterior el trabajador sabia lo que ganaba de premio día a día, y tenia una forma de reclamo directo sobre la fecha que afectaba su premio. Hoy con las nuevas formulas implementadas en este sistema, es imposible llevar un control, dado que las variaciones en porcentajes que se manejan para marcar por un lado la producción y por otro lado la calidad son para el operario algo fuera de su alcance.

Las planillas diarias que marcan dichos índices están elaboradas para la interpretación de ingenieros y un sistema informático, en cual se cargan los kilos componentes de scrap (cubiertas y materiales) y las cantidades de formulas matemáticas que arrojan dicho índices, que luego se comparan en una tabla con porcentuales que debemos cobrar. En definitiva compañeros, valores que por más empeño que pongamos y con toda la presión que significa trabajar en fate todos los días, no lograremos controlar.

Como por ejemplo, el control de las cubiertas a scrap, que en gran porcentaje son por causas de armado o calidad de proceso y en menor cantidad por fallas atribuibles a la responsabilidad de la empresa,(eso dicen ellos) aun así dentro del proceso de elaboración hay cuestiones por determinar y que escapan a la responsabilidad del armador, vulcanizador o del trabajador que prepara los materiales; cuestiones como las siguientes: cubiertas de scrap por fallas de prensa, por explosión de vejigas que no cumplen con las cantidades de cargas programadas, por las cubiertas de pruebas, por las cubiertas que se traban en una cinta mecánica sin siquiera llegar a vulcanizado, por las cubiertas que se cortan cuando los técnicos regulan los ciclos de cocción de las vulcanizadoras, etc. Estas cuestiones son una de las puntas de lanza que nos perjudican, la otra pasa por el abastecimiento de materiales, obviamente ajenas al trabajador de materiales, ya que todos padecemos los mismos perjuicios y seguramente me quedan cuestiones en el tintero para una enciclopedia.

Beneficios para Fate

Este sistema fue implementado para que fate dejara de perder dinero por los kilos que tiraba de scrap, también para lograr que los trabajadores se pongan la camiseta de la empresa y así cuidar sus intereses. (Los de fate) Y en algún aspecto lo logro, porqué este sistema nos convierte en terribles vigilantes de nuestros compañeros, cuando nos falte material al primero que acusamos es al compañero, o cualquier anomalía por falla mecánica acusamos al indirecto. Como verán compañeros, un sistema que nos perjudica económicamente y moralmente.

El único responsable, en todos los aspectos y niveles es quien tiene la manija de este sistema, y no somos precisamente nosotros.

Esta forma de trabajar es tan repugnante que constantemente esta fomentando la división dentro de la fabrica, porque cuando un sector cobra bien en otro hay disconformismo; si en el sector cobramos bien, poco nos interesa si el compañero de otro sector cobra mal, y así nos van convirtiendo en egoístas e individualistas; cuando lo lógico seria que todos cobremos bien.

Que dejen de utilizar el premio celular como la sortija de la calesita, que le toca una vuelta a cada uno. Compañeros debemos buscar la manera de sacar esta porquería que nos carcome la salud, dignidad y el salario.

Que no sea como ahora que utilizan el scrap y el abastecimiento de materiales para regular el premio, esperan a fechas claves (entre el 25 y 30 de cada mes) para tirarlo abajo, así perjudican un mes que puede venir mas o menos interesante para nuestro ganancial.

Consecuencias

Un sistema que nos lleva a trabajar a un ritmo infernal provocando accidentes, causados por la manera de trabajar y que en los informes del departamento de seguridad, el culpable siempre es el operario. La empresa no admite ni se hace cargo de las presiones a las que somos sometidos para cobrar mejor el maldito premio celular. Llegado el momento de cobro simplemente nos queda evaluar la miseria que recibimos y todo el esfuerzo que hicimos nos deja el sabor amargo de que una vez más fuimos utilizados.

Desde que entro en vigencia fue corrompiendo nuestros derechos y condiciones de trabajo con su esencia. Esencia que se resume en beneficios para el patrón. Sin embargo este artículo refleja apenas una mínima parte de nuestros problemas con el sistema celular. El objetivo es abrir la discusión, para que planteemos una visión general hacia donde llevaremos este sistema, a un cambio directo o a buscar modificar los puntos que nos afectan directamente, para que de una vez por todas no seamos siempre los trabajadores los que pagamos las pérdidas de los patrones.

Jorge Ayala - Delegado

San Fernando 25/04/08

Al Señor Secretario General Pedro Wasiejko
A la Junta Directiva Nacional del SUTNA
A los compañeros trabajadores de FATE
A todos los afiliados.

Por este medio queremos informarle que a varios compañeros de la Comisión Ejecutiva Seccional San Fernando y a colaboradores de la misma les están haciendo llamados intimidatorios en sus domicilios particulares y a miembros de su familia.

Que dichas amenazas nos hacen recordar a los tiempos más negros de la dictadura militar y la violación sistemática de los derechos humanos y de los derechos del trabajador. Repudiamos dichas amenazas y a los cobardes autores.

Informamos que se harán todas las denuncias y pasos legales correspondientes para preservar la tranquilidad de los compañeros y de sus familias.

Comisión Ejecutiva Seccional San Fernando -
Cuerpo de delegados de FATE-

En qué situación estamos

“El papel de la Burocracia Sindical, las Patronales y el Gobierno K”

Desde la asamblea de FATE se hicieron una serie de reclamos a la patronal y a la dirección del gremio que no será fácil conseguir porque **apuntan directamente contra el techo salarial del gobierno y los convenios flexibles**. Por eso los trabajadores debemos saber que para conseguir nuestros reclamos hay que **prepararse para una dura y larga pelea**.

La crisis del gobierno con el campo aceleró la inflación. En las últimas semanas los precios se dispararon por las nubes. Ahora están negociando, pero **los platos rotos ya los estamos pagando los obreros**. El gobierno K, miente descaradamente sobre los índices de inflación y los únicos que les llevan el apunte son los “dirigentes” de la CGT y la CTA que siguen **cerrando paritarias por el 19,5% en cuotas**.

Las patronales, burocracia sindical y el gobierno hacen como si no pasara nada y entre cuatro paredes, y en pocos días, cocinan unas **paritarias express** con el techo del 19 al 20%, que **ni siquiera llega a cubrir lo que subieron las cosas en los últimos días**.

¿Vamos solos o unidos en la lucha?

Muchas veces los trabajadores de FATE nos preguntamos si es correcto ir a paritarias con todo el gremio. Muchos se responden “¿para qué?”, “si tenemos la fuerza para ir solos”, “si una asamblea general es para matarnos”, “el año pasado, Pirelli y Firestone no hicieron nada por nosotros”, etc. Pero no hay que perder de vista que así le facilitaríamos las cosas a las patronales del Neumático: **nosotros peleando solos mientras ellas se juntan para decidir en conjunto**.

Esta tendencia a “cortarse solos” o peor, de cierta rivalidad entre trabajadores, son el producto de dos razones. Por un lado, de más de 15 años de meter “mierda” entre los trabajadores por parte de los dirigentes burocráticos de todos los colores, que no querían saber nada con la unidad del gremio. Ellos querían que nadie se meta en “su” empresa, así hacían la suya sin que nadie los molestara. Pero también, claro está, **de la desconfianza**

que una vez más Pedro Wasiejo, tenga todo preparado y traicione al gremio en general y a FATE en particular!

“La unidad hace la fuerza” y nosotros queremos la unidad de todos los trabajadores, en primer lugar de los trabajadores del Neumático, porque en general los obreros tenemos los mismos problemas: bajos salarios y convenios flexibles. La unidad se hace más imprescindible cuando **todos los cañones apuntan contra esta experiencia independiente y combativa: la Marrón**.

Pero la unidad no se hace sola, hay que quererla, buscarla, hay que tener un programa y una política para **imponer la misma**. Pero para unificar a las tres fábricas hay un grave problema: Pedro y la burocracia sindical **no trabajan para la**

unidad del gremio y de las bases. Sino ya hubiesen llamado a una asamblea general. Todo lo que dicen son mentiras y excusas para **no llamarla!**

La unidad de Pedro es la unidad que le conviene a él. Hace dos años hizo asamblea general en la Federación de Box, porque se mostraba ante la base de FATE como mejor que el “Pollo” y el “Paraguay”. Ahora, como puede ser desbordado por las bases de FATE, Pirelli y Firestone no quiere saber nada con la **asamblea gral**. La “unidad” que le conviene en estos momentos es el **“consejo de delegados”** donde reúne a la directiva central, las directivas seccionales y a los delgados que les responden y **a eso le llama unidad**.

Pero la verdadera unidad pasa por otro lado. Fundamentalmente pasa por la **unidad y decisión soberana de la base obrera de las tres fábricas**. Por eso, la manera de hacer esta verdadera unidad es realizar una **asamblea general** de todo el gremio donde se podría consensuar un **pliego común de reclamos y un plan de lucha de todo el gremio votado por miles de obreros del Neumático**.

La última versión de la “unidad” de Pedro es **llamar a asamblea si hay acuerdo en todo** con la seccional San Fernando... es decir, no hacer una asamblea sino un **acto para levantar la mano por lo que Pedro quiera**. Pero en toda asamblea obrera hay puntos de acuerdo y también diferencias y el método para cerrar las diferencias, es **votando a mano alzada** en la asamblea y haciendo respetar la voluntad mayoritaria.

En principio, el pedido de un “paliativo de emergencia” es sólo de FATE, porque argumentan los directivos seccionales de la Violeta (Lavallol y Merlo) “que ya se empieza a discutir salarios, para qué demorarnos en el paliativo”. En esto muestran su voluntad o creencia que van a una **paritaria express, todo rapidito**.

Patronales chupasangre

Este año (como los anteriores), las empresas tienen planeado avanzar aun más en ganancias, producción, competitividad, mercado, exportación y que **los platos rotos los paguen los trabajadores**. Esto tiene que ver con ajustar cada vez más la soga al cuello: la mano de obra barata, la explotación y esclavitud a la que están sometidos los trabajadores. Mientras la empresa crece y avanza, los trabajadores retrocedemos tanto en el tema salarial como en las condiciones de trabajo y de vida. Para ellos los trabajadores son un costo y en realidad generamos las riquezas poniendo el lomo.

¿Por qué la patronal no cumple con nuestros reclamos? Por dos razones. Económicamente, porque así es como funciona el capitalismo: el objetivo de los empresarios es **multiplicar ganancias sobre ganancias**. Todos saben que a FATE y demás empresas del sector, jamás le fue tan bien y que la están juntando con pala. Es claro que no tendrían ningún problema en otorgar un aumento digno y mejores condiciones de trabajo como merecen los trabajadores. A la vez, se niegan a satisfacer las demandas obreras

también por un problema, digamos, “político”: **no pueden mostrar debilidad ante el obrero**. “Acá mando yo y se hace lo que yo digo”, ese es el pensamiento de la patronal; o sea mantenernos a nosotros en la esclavitud. Por eso el **único idioma que entiende la patronal es la lucha**.

Se puede ganar haciendo de la pelea de FATE una bandera de todos los trabajadores

Hay que ver las fuerzas, las condiciones y prepararse de la mejor manera posible: es decir, **tener una política justa**.

En principio, la Marrón vienen haciendo toda una **serie de pasos inteligentes: denunciar en el Ministerio todas las provocaciones empresariales, asamblea de fábrica, pedir que se adelante la paritaria, buscar la unidad del gremio, ir a las otras fábricas del Neumático, etc**. Es decir, viene regulando fuerzas y preparando el mejor terreno para ir a medidas si fuese necesario.

Pero también hay que preparar el terreno de la **opinión pública** y sobre todo de los demás trabajadores de la zona y del país. Porque **los reclamos que levanta FATE son sentidos y compartidos por millones de trabajadores** que ven cómo sus dirigentes vendidos firman a sus espaldas salarios miserables.

Es decir, **arrancar realizando acciones de lucha no necesariamente dentro de la fábrica**. Por ejemplo, cortando la Panamericana. Porque eso no solo “molesta” a las patronales que se sienten “escrachadas” públicamente, sino que es el camino para plantar **—de una manera política— bandera independiente con los reclamos obreros ante la crisis que vive el país**.

Además, es la única forma de buscar y encontrar nuevos y más **aliados**, como son los delegados independientes, comisiones internas, seccionales combativas de otros lugares de trabajo y en definitiva, ganando la simpatía de la mayoría de los trabajadores que sufren iguales problemas, **lograr el apoyo activo a la lucha de los obreros de FATE**.

Estamos convencidos que ir juntos y organizados nos daría mucha fuerza y posibilidades de romper el techo salarial, no sólo con las otras fábricas del Neumático, sino también con todos los sectores obreros combativos e independientes.

Guillermo Silva – Delegado de Toberas



**PRIMER AÑO DE
"ASAMBLEA, LUCHA Y UNIDAD"**

Para empezar no había más de 20, en ese momento daba vergüenza y miedo reconocerlo. Hoy, con algo de ironía y con mucho orgullo podemos decirlo **¡¡¡16!!!** Haciendo gala de una inexperta capacidad para las mentiras y las maniobras políticas, pero muy aprendidas por haberlas sufrido, dijimos inmediatamente...**"¡más de 40!!!"** Una locura total, no alcanzábamos ni a cubrir el espacio libre que hay entre el kiosco y la parada, parecía que estábamos esperando el colectivo. Por suerte los compañeros fueron llegando, pudimos cortar la calle y a la hora de entrada, con un cantito muy particular, les recordamos a quienes bajaban de los micros que la cita era a las 11hs. En lugar de enojarse la gente reconocía nuestro coraje y se sumaba a la protesta, lo cual hizo que todos juntos entráramos a fábrica cantando y aplaudiendo reclamando aumento salarial. Así nació la primera batucada del conflicto 2007, con dos bombos prestados, tres redoblantes, un silbato y una corneta. Luego, buscando continuidad en el resto de los turnos, exagerábamos hablando en forma pícaro y desafiante del **"glorioso turno rojo"**.

De ninguna manera este fue el inicio de la Agrupación 8 de Mayo pero si una parte anecdótica de nuestra historia, en ese entonces el conflicto ya llevaba varios días de paro y la necesidad era buscar la forma de lograr lo que estábamos reclamando. Muchas iniciativas se fueron sucediendo y combinando a lo largo de esta gloriosa lucha, como los paros espontáneos, los cortes al acceso norte, las marchas dentro fábrica o aquel memorable fondo de huelga, etc. La cuestión era clara, había que superar una larga etapa de estancamiento salarial, prepotencia patronal y traiciones sindicales. Y lo más evidente aún es que nadie lo haría por nosotros. Así llego aquel inolvidable **8 de Mayo de 2007**, cuando una marea humana, cubierta de camperas azules con el logo de Fate, cortaban de manera impactante la Panamericana a la altura de la Av. Márquez.

Pero este solo hecho tampoco resume el surgimiento de esta agrupación. Por otra parte y sin lugar a dudas, los resultados obtenidos luego de tan histórica lucha todavía son materia de polémica, algunas insólitas, como las de quienes hoy se adjudican haber logrado un 25% de aumento cuando en realidad nunca se propusieron superar el techo del 16% impuesto el año pasado. **Fueron el compromiso y la participación de los trabajadores quienes determinaron los resultados y un cambio real de cara al futuro en cuanto a cuestiones gremiales y no solamente. Y es aquí donde se afirma la esencia de la Agrupación 8 de Mayo, porque quienes creímos en la posibilidad de profundizar y desarrollar esta etapa de cambio en beneficio de los trabajadores, apostamos por ello y decidimos quedarnos a dar la pelea en lugar de escaparnos por la vía del arreglo con la empresa.**

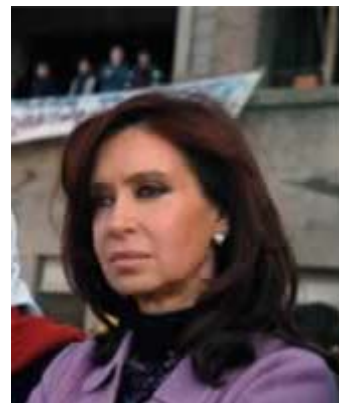
Con ese horizonte nos constituimos como agrupación. No sin dificultades, nos propusimos y logramos la renovación de la representación sindical con nuevos delegados, se reemplazó a los que llevaban más de un año de mandato vencido. Ni bien asumidos ya en octubre de 2007 se planteo la necesidad de rediscutir un ajuste salarial con un petitorio de 15 puntos y se propuso la realización de elecciones para recuperar la seccional, en ese entonces intervenida. Tarea nada sencilla, teniendo en cuenta las persecuciones de la empresa hacia los compañeros e incluso hacia los nuevos delegados. Por otra parte la movilización de los trabajadores ayudo a superar las mil maniobras del sindicato y así lograr el triunfo de la lista marrón, a quienes se nos preparó una "bienvenida" justo el día de las elecciones con una patota que pretendía jentrar a la fábrica para robarse las urnas!

Ya en sus funciones, la nueva seccional "sorprendió" a las autoridades del Ministerio de trabajo con una avalancha de denuncias y reclamos contra Fate, a las cuales la empresa pretende seguir ignorando y evitando empujándonos a la vía judicial, instancia en la cual también nos encontraremos.

El gobierno es responsable...

A veces los trabajadores pierden de vista a todos los que atentan contra ellos y es el caso de la política antiobrera de los Kirchner. Y por más que muchos compañeros hayan votado a Cristina y algunos digan que "no se puede criticar al gobierno porque está de frente", **siempre hay que decir la verdad, por más dura que sea.**

Muchos compañeros se preguntaron durante la campaña electoral qué es el Pacto Social del que hablaba la actual Presidenta. Muy sencillo: la alianza entre la burocracia sindical (CGT-CTA), las patronales y el gobierno para **poner topes y techos salariales garantizando a las patronales más superganancias.** Porque, en definitiva, "el boom económico y record de crecimiento" del que se han venido llenando la boca (aunque ahora el discurso está girando a "afrontar entre todos las crisis que se viene y la creciente inflación") se hizo sobre **el sudor, los bajos salarios y la esclavitud laboral obrera.**



Este gobierno, igual al de Néstor K, es antiobrero porque mantiene las mismas leyes flexibles y condiciones de trabajo que impuso Menem en los '90. Sacó la doble indemnización el año pasado, nos metió el tarifazo al boleto (en vacaciones) y la inflación no para de subir y golpea nuestros bolsillos. Encima retocan los índices del INDEC queriendo hacer creer que fue de un 8,5% siendo que rondó el 26% en el 2007 y a eso hay que sumarle lo que va de este año.

Este gobierno se llena la boca hablando de **derechos humanos...** cuando todos sabemos que los sectores que salieron a reclamar (Casino, Dana, Línea 60, etc.) fueron **disciplinados a los golpes**, mandando a la Policía, Prefectura y Gendarmería. Otro método que está usando el gobierno es liberar la zona y luego mandar patotas de la burocracia sindical para amedrentar a los trabajadores y después los medios difunden que son internas gremiales. Para el gobierno **todo esto es "legal" y lo que los trabajadores reclamen es "ilegal"**.

Guillermo Silva - Delegado

De esta manera, afirmados en sólidos principios que impiden el aburguesamiento y burocratización de sus dirigentes, mediante la realización de asambleas los trabajadores de Fate, la Agrupación 8 de Mayo, la mayoría del cuerpo de delegados y la seccional San Fernando estamos escribiendo la historia grande de la lucha por la verdadera recuperación salarial en el Neumático, siendo pioneros incluso hasta en el reclamo del adelantamiento de las paritarias de este año.

A un año de nuestra fundación no negamos que nos gustaría enumerar una gran cantidad de logros y beneficios obtenidos como producto de esta lucha, no solo por el significado político con el que pueda utilizarse, sino por que somos concientes de la urgencia de estos reclamos. A pesar de algunos errores propios de la inexperiencia, pasando por algunos "contratiempos" inexplicables (por diferencias con el oficialismo) y también, porqué no, por varias polémicas que no ocultamos incluso a la hora de tomar las decisiones más trascendentes, la tranquilidad de estar siempre en la búsqueda constante del bien común, nos mantiene firmes. Por eso, lo hasta aquí realizado nos llena de orgullo y nos da fuerzas para empezar lo que siempre fue nada más que una promesa. Y también convencidos que en esa búsqueda y con este compromiso, hasta el momento, nadie nos ha superado y si así fuera desde luego no nos enojaríamos.

Un saludo a todos, Felicitaciones por este primer año y por muchos más de:

"ASAMBLEA, LUCHA Y UNIDAD"

¡¡¡ VIVA LA LUCHA DE LOS TRABAJADORES DE FATE Y DEL NEUMÁTICO!!!

¡¡¡ VIVA LA 8 DE MAYO !!!

*Marcelo Gallardo
Delegado de Talones*



8 de mayo de 2007, Panamericana y Marquez

Ante la provocación empresaria. Que el SUTNA convoque

Paro de 24 hs. y movilización al Ministerio

Compañeros del SUTNA queremos aclarar la situación ante las versiones maliciosas que corren por las empresas. En primer lugar **no es verdad** que por culpa de los trabajadores de FATE se hayan roto las negociaciones.

Los empresarios quieren negociar en las condiciones que ellos quieren, como ellos quieren, cuando ellos quieren y darnos lo que ellos quieren. Y hay que decir la verdad: en los últimos años ha sido así por responsabilidad de la dirigencia traidora que estuvo en nuestras seccionales. Pero **esto debe cambiar**.

La prepotencia empresaria no conoce de límites no negocian porque según ellos los trabajadores de FATE “no colaboran plenamente y han roto la paz social”, en que se basan para decir esto... en que “las horas extras diarias bajaron de 400 a 32” según dicen los empresarios en el acta, donde también reconocen que no es obligatorio hacer horas extras.

La verdad es otra: los trabajadores de FATE y también los de Pirelli y Firestone **viene desde hace años y años colaborando y colaborando**. Parece que el empresario se olvida que pidiendo colaboración y por supuesta crisis nos metieron el turno continuo, cambiaron los sistemas de trabajo y hasta llegaron a bajar los sueldos, etc. Pero no queremos hacer historia ¿Acaso no colaboramos todos los días trabajando por un sueldo miserable? ¿Acaso no nos rompemos el lomo? ¿Será que la hernia de disco la causa un virus? ¿Acaso no colaboramos cuando arrancamos maquinas viejas y en mal estado?

La verdad es que **los trabajadores de FATE no hace horas extras por que están hartos de las provocaciones empresarias**. Sabía compañero que desde que asumió la Marrón casi todas las quincenas nos liquidan mal, a veces porque “se rompió el sistema” y se come tres o cuatro días o porque se equivocaron en el calculo del premio celular (de producción) y así innumerables cosas. Todas estas provocaciones están denunciadas en el ministerio de trabajo y el gremio sabe perfectamente de esta situación.

La verdad es que **quien no colabora son las empresas con el trabajador**. Ellos rompen la paz social en su afán de ganancias más ganancias nos explotan más y más. Aumentan los ritmos cada día mas y cada día nuestro sueldo no alcanza para nada.

La Cámara del Neumático

En la reunión quien expresó la posición de las cámaras fue el representante de Firestone, ellos actúan de conjunto, ellos saben lo que quieren, ellos siempre actúan de común acuerdo. Ellos van unidos la verdad es que hay que aprender del gremio patronal la cámara de neumático. Pero en esta se equivocaron porque saben que no pueden romper una negociación paritaria por el capricho de un empresario soberbio y mal acostumbrado o mejor dicho acostumbrado a hacer lo que quiere.

El SUTNA Central

Compañeros el 30 de abril realizamos la cuarta asamblea general de fábrica desde que empezó la negociación. En ella se rechazó la provocación patronal y se decidió por unanimidad seguir sin hacer horas extras. También charlamos que como la cámara suspendió la negociación unilateralmente con todo el gremio **el que tiene que responder es el gremio de conjunto**. Esto es una tocada de culo a todo el gremio. ¿Qué piensa hacer Pedro? Por ahora rechazo los dichos empresarios en el acta. Pero no se trata de palabras hay que pasar a los hechos. Los compañeros de FATE proponemos que el gremio se deje de joder, en vez de hacer circular rumores maliciosos y divisionistas, lo que tiene que hacer es llamar a un paro de todo el gremio de 24 hs. y ese mismo día movilizarnos al ministerio de trabajo para exigirle que obligue a las empresas a negociar.

Compañeros ahora algunos hacen correr la bola que “los trabajadores de FATE se cortaron solos”. A ustedes les consta porque vamos a hablar a todas las empresas con el trabajador que estamos reclamando que el SUTNA convoque a una asamblea general, para discutir y consensuar entre todos los reclamos y las medidas. Ahora resulta que nosotros somos divisionistas...

Basta de chamuyo, basta de palabras que Pedro llame a la asamblea general. En estos días estamos entregando un petitorio con cientos de firmas pidiendo asamblea general cumpliendo con lo que dice el estatuto “con el 15% de los afiliados se debe convocar a asamblea”

Compañeros la asamblea de FATE del día 30 con la presencia de mas de 550 trabajadores VOTO por unanimidad: Rechazar la provocación empresaria y exigirle al gremio que convoque la próxima semana un paro de 24 hs y a una movilización al ministerio.

Seccional San Fernando – Cuerpo de delegados – Trabajadores de FATE - Lista Marrón Agrupación 8 de mayo

La experiencia de los obreros de Mafissa.

En el año 2005 los obreros de esta fábrica textil, ubicada en Olmos (La Plata), lograron recuperar su comisión interna, que estaba en manos de los dirigentes vendidos de la AOT (Asociación Obrera Textil). A través de varias peleas, conquistaron aumentos salariales por encima de lo estipulado por el gobierno, que los trabajadores tercerizados sean todos efectivizados, categorías para los distintos sectores de producción y terminaron con la prepotencia y maltrato de parte de los capataces y jefes hacia todos los trabajadores.

Pero la patronal de Curi (dueños de Mafissa), en consonancia con otras patronales textiles como en Alcoyana (Carapachay) y Pagoda (San Luis) necesitaban de un nuevo plan de producción para seguir incrementando sus ganancias, que significaba más producción con los mismos bajos salarios. Para imponer este plan no dudaron en atacar a los trabajadores, y en el caso de Pagoda y Mafissa en reventar a su nueva comisión interna.

Para tener unja idea de la clase de gente que es este Curi, debemos decir que el padre del actual dueño, Jorge Curi, fue un acérrimo defensor y colaborador de la última dictadura militar, entregando a varios obreros de su planta a las fuerzas Armadas. Y fue impulsor de la formación de grupos miembros de la Triple A, que asesinaron a varios dirigentes y obreros combativos.

El año pasado, luego de no cumplir el acuerdo firmado con la comisión interna ante el ministerio de trabajo, despidió a más de 100 trabajadores. Allí comenzó una lucha que ya lleva más de 150 días. Los obreros hicieron un acampe frente a la planta, realizaron varias marchas y festivales para dar a conocer su lucha y buscar la solidaridad de otros trabajadores y la comunidad. Luego de que la patronal decidiera suspender a todo el personal, amenazando que cerrarían y se irían a otro lugar, los trabajadores que estuvieron al frente de la lucha decidieron defender su fuente de trabajo e ingresaron a la planta.

A partir de ahí, Curi con la colaboración miserable de la AOT, empezó a dividir a los trabajadores. El sindicato organizando asambleas truchas en la capital y poniendo plata para los suspendidos que le entregaba la empresa. Sacando notas en los diarios locales, mostrando a los trabajadores que peleaban por sus derechos como

delinquentes que no representaban a nadie. Así patronal y sindicato, con la complicidad del gobierno de Scioli lograron ir quebrando la unidad entre los trabajadores y dejar cada vez mas aislados a los trabajadores que defendían sus derechos.

Sin embargo, estos compañeros no se rindieron y siguieron luchando, logrando arrancarle a la justicia un fallo de conciliación obligatoria, que obligaba a la empresa a reincorporar a todos los despedidos y suspendidos. Fallo que la patronal nunca acato. Y que el gobierno de Scioli nunca hizo cumplir. Curi, reacciono rápido buscando la “ayuda” de un juez amigo, así el señor Melazo y la fiscal Ana Medina, le dieron lo que buscaba, una orden de desalojo.

Llegado a este punto, estaba clarísimo que el gobierno, la justicia, la empresa y el sindicato, actuaron coordinadamente para liquidar la organización de los obreros textiles. Con un operativo de 500 policías, carros de asalto, infantería y helicóptero, se lanzaron a reprimir brutalmente a los trabajadores. Los compañeros decidieron valientemente no entregarse y resistir hasta el final. Enfrentándose a la policía durante nueve horas. Fueron 18 los trabajadores que fueron encarcelados por defender su trabajo y dignidad. A los que desparramaron en distintas comisarías de la región, tratando de quebrarlos moralmente, encerrándolos con presos comunes. Acusándolos de “coacción agravada” (pena que prevé hasta 10 años de cárcel) por quienes ordenaron el desalojo. Los cuales han integrado la lista de Pati (represor y ex intendente de Escobar) en las últimas elecciones nacionales.

Luego de la campaña de sus compañeros y familiares, sumado a la colaboración de distintas organizaciones gremiales, sociales y políticas, los compañeros fueron liberados. Ahora su pelea continua por el sobreseimiento inmediato de los 18 compañeros liberados y para que se haga efectiva la disposición del juez Arias que dicto la conciliación obligatoria. Para que todos los trabajadores puedan volver a trabajar a sus puestos que les corresponde.

Inmediato sobreseimiento de los 18 trabajadores de Mafissa!

Reincorporación a sus puestos de trabajo de todos los despedidos y suspendidos!

Viva la lucha de los trabajadores de Mafissa!

Víctor Ottoboni. Delegado de Ingeniería.

"Participemos en las asambleas"

Llegar a decidir todos los temas referentes de nuestro convenio, decidir nuestro incremento salarial, todos los puntos y medidas a tomar mediante una asamblea es un privilegio, derecho conquistado con la fuerza y unión de todos nosotros, por eso cuando nos reunamos en asamblea para tratar un tema de mucho interés para nosotros y nuestras familias es muy importante que todas las personas presentes estemos atentos, en condiciones optimas y no en estado de falta de sobriedad, con esto no quiero señalar a nadie pero quería concientizar a toda la gente para tratar de estar en el momento de los debates, votaciones y no llegar cuando esta finalizo, por que es importante que todos opinemos y decidamos nuestro futuro.



Compañeros de Vulca, Turno Azul



Carta de un Trabajador

Para recordar, en los 12 años que estoy en FATE, vi muchos delegados patronales, en complicidad con la fabrica, nos hicieron perder muchas cosas. Por ejemplo, hs al 200% los fines de semanas, fraccionamiento de vacaciones (gratis) nos pusieron el premio celular diciendonos que íbamos a cobrar un mejor premio y nos mintieron por que la fabrica lo maneja y no tenemos como controlarlo claramente.

En paritarias anteriores (no olvidemos) que el gobierno junto con la CGT-CTA ponían como techo salarial un 20% y a nosotros nos daban un 12 o 14% (mucho menos) siempre hacen lo mismo y como esto muchas cosas mas.

También vimos como la fabrica creció a costillas de los trabajadores. Prácticamente hizo otra fabrica y nosotros "ni las gracias" les dieron premios por records de exportación y producción. Se sacaron fotos, hicieron propaganda por todos lados (tecnología en neumáticos!!!) nos mandaron cartitas de felicitaciones (seguridad) y acá tapan todos los accidentes, nos explotan y nos pagan miseria.

Por eso, por primera vez, aprovecho este medio para expresarme con todos Uds., por que tengo y hay mucha bronca, por que veo como nos explotan y nos humillan. La empresa no cambia, ni cambiara la mentalidad negrera. Tenemos que aprovechar que por primera vez, después de muchos años, hay delegados que pelean por nuestros derechos.

Soy delegado y no me interesa quedar bien con todos, veo todos los días y vivo luchando por cambiar esto. Por nuestra dignidad, por el respeto. Tenemos que tomar conciencia, comprometernos para cambiar verdaderamente la historia y participar (reuniones - asambleas) que la patronal vea que estamos unidos. Los delegados, solos no pueden.

Martín Rigaudi – Comisión Ejecutiva (Sec, S. Fernando)

Análisis general de la Célula Diagonal:

La Célula Diagonal presenta problemas de diferentes índoles, las mas severas son: la falta de garantización de materiales, las fallas eléctricas/ mecánicas, falta organizativa por parte de la jefatura de la Célula y la falta de personal.

En la falta de garantización de materiales, podemos decir que la falta de mezcla para la Tob.Dual produce atraso con el cumplimiento de rodados y costados; para el sector de talones provoca la falta de núcleos.

La falta de Piezas y cogines en las cortadoras provoca falta de pliego para todas las líneas.

Las fallas electromecánicas registradas en la Tob.Dual., TS01, cortadoras produce efecto de tiempo perdido y consecuentemente, falta de materiales para Camión/Pasajero y Tractor.

Por otro lado las fallas del mismo tipo en las armadoras de Camión/Pasajero, Tractor y armadoras de bandas producen el desabastecimiento de crudas.

Y por ultimo hablando de fallas electromecánicas afectan a las prensas provocando mermas en la producción y un alto índice de calidad negativa (cub.Scrap) por dichas fallas.

La falla organizativa pasa exactamente por no prevenir estos acontecimientos y dar una pronta respuesta a los problemas. Daría la impresión de que todos sucesos están dentro de los parámetros normales.

Evidentemente no hay un buen inventariado de turno a turno o pedido de materiales. Cuando hay problemas de maquinas se trata de solucionar transitoriamente y no de manera definitiva, porqué la necesidad de contestar con cantidades (crudas y vulcanizas) sigue siendo una constante.

La falta de personal, es un punto para enfocar, trabajadores con parte de enfermo, trabajadores de vacaciones y la distribución en casos a otros sectores, y por ultimo las faltas.

Todos estos temas están conformando un mal funcionamiento de la Célula Diagonal.

Y aquí hago otro planteo que considero tan importante como el resto, PROGRAMACION porqué sigue programando como si todo fuera normal, porqué la programación full no contempla todas estas falencias, que evidentemente exceden a lo que esta contemplado en el Sistema Celular.

Con el caso aislado de este mes, por el tema humo, hago un llamado la Gerencia de Fate, a la Jefatura de Diagonal y a Programación para: bajar la programación full y se quite del sistema todas las cubiertas scrap por fallas de prensa y explosión de vejigas denunciadas este mes, porqué no puede considerarse scrap de proceso fallas de prensa.

La producción de Diagonal con las garantías de todo lo denunciado seria un hecho, y consecuentemente se traduciría en un premio rentable para el trabajador.

El trabajador siempre esta dispuesto, pero también espera la repuesta madura de quienes tienen que darla.

*Los datos del informe fueron tomados de las agendas de la Célula Diagonal entre los días 01 y 20 del corriente mes.

Atte.

Jorge L. Ayala
Delegado Sector Cortadoras-Pasajero

[Handwritten signature]
29/04/08
[Handwritten initials]
RSCA 1100
29/04/08

Con este informe, la repuesta de la empresa fue prohibirme el acceso a las Agendas de los sectores (libros de actas). Para que no se haga mas informes pidiendo explicaciones. Actitud lamentable de la jefatura del sector, que en ves de clarificar las cuestiones, solo empañan y tapan el funcionamiento dudoso de esta célula. Dejan en claro como es el sistema celular.